

# Konzentrierung der Kräfte, mehr Öffentlichkeit

Autor(en): **Bucher, Hubert**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Das Schweizerische Rote Kreuz**

Band (Jahr): **91 (1982)**

Heft 6

PDF erstellt am: **22.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-974797>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Konzentrierung der Kräfte, mehr Öffentlichkeitsarbeit

Ein Interview mit dem neuen Generalsekretär  
des Schweizerischen Roten Kreuzes

Wie wir schon kurz im letzten «Contact» mitteilten, wurde am 13. Mai Fürsprecher Hubert Bucher zum neuen Generalsekretär gewählt. Zu seinem Amtsantritt am 1. Juli befragte ihn die Redaktion über seine bisherigen und künftigen Aufgaben.



Grundsätze vom Zentrallaboratorium einerseits und den regionalen Blutspendezentren andererseits unterschiedlich aufgefasst und interpretiert wurden. Es kam dann auch zu Auseinandersetzungen zwischen dem Zentrallaboratorium und den einzelnen Blutspendezentren, weil sie sich sowohl auf dem Gebiet der Blutentnahmen als auch auf dem Gebiet des Vertriebs von Blutkonserven und Blutprodukten konkurrenzten.

Für mich persönlich war die Einarbeitung in die vielfältige Arbeit und Organisation des SRK eine weitere Schwierigkeit. Aus der Privatwirtschaft war ich gewohnt, mehr oder weniger homogene Strukturen und Arbeitsabläufe vorzufinden, und musste dann feststellen, dass die Aufgaben im SRK sehr viel komplizierter, differenzierter und problembeladener waren, als ich angenommen hatte.

Redaktion: Welche Prioritäten werden Sie setzen?

Redaktion: Seit wann sind Sie, Herr Bucher, beim Schweizerischen Roten Kreuz, und welches war Ihre bisherige Funktion?

**Herr Bucher:** Ich wurde auf den 1. Juli 1978 als juristischer Mitarbeiter und Sekretär für die Organe des Blutspendedienstes angestellt. Als juristischer Mitarbeiter hatte ich sämtliche juristischen Fragen der vier zentralen Dienste – Zentralsekretariat, Zentrallaboratorium, Rotkreuzdienst, Kadenschule für die Krankenpflege – zu bearbeiten, speziell natürlich des Zentralsekretariates und darin insbesondere der Abteilung Berufsbildung (für Berufe des Gesundheitswesens), und den Generalsekretär juristisch zu beraten. Daneben übertrug mir Dr. Schindler weitere Aufgaben organisatorischer und administrativer Art. Der Schwerpunkt lag allerdings im Blutspendedienst.

Auf den 1. Januar 1978 war das neue Leitbild und Statut des Blutspendedienstes in Kraft getreten. Es war die Aufsichtskommission für das Zentrallaboratorium neu geschaffen worden, die Blutspendekommission hatte neue Aufgaben erhalten, neu war die Geschäftsstelle als ständiges Organ des Blutspendedienstes, und es galt, diese Kommissionen in ihre Aufgabe einzuführen, sie operationell wirksam werden zu lassen. Das hat mich eigentlich in den ersten beiden Jahren voll ausgelastet.

Redaktion: Welche Schwierigkeiten haben Sie angetroffen?

**Herr Bucher:** Da kann ich gerade beim vorher Gesagten weiterfahren: Es war sehr schwierig, das neue Leitbild und Statut in die Praxis umzusetzen, insbesondere weil die Zielsetzungen und

**Herr Bucher:** Der Wechsel beim Generalsekretär erfordert zunächst organisatorische Massnahmen im Zentralsekretariat, um die Arbeit kontinuierlich weiterführen zu können. Als nächstes werde ich, zusammen mit den Abteilungsleitern, das Budget für 1983 anpacken. Bereits für das laufende Rechnungsjahr musste ein Fehlbetrag von über 700000 Franken budgetiert werden, und es ist zu befürchten, dass das Budget 1983 ein noch viel grösseres Defizit aufweisen wird. Es sind deshalb sämtliche Massnahmen zu prüfen, die den Fehlbetrag auf ein erträgliches Mass reduzieren können, namentlich solche zur Straffung der Organisation und Rationalisierung der administrativen Tätigkeit im Zentralsekretariat.

Redaktion: Wenn der Voranschlag so starke Einsparungen verlangt, sind da

nicht tiefgreifende Massnahmen – Abbau von Tätigkeiten – erforderlich?

**Herr Bucher:** Bei der Grösse des Zentralsekretariates kann man natürlich schon durch noch strengeres Sparen und Rationalisierungen hier und dort im grossen und ganzen eine Verbesserung erzielen, aber in der Tat müssen vielleicht einige unumgängliche Entschiede gefällt werden.

Redaktion: In diesem Falle wird es nicht in Frage kommen, neue Aufgaben zu übernehmen?

**Herr Bucher:** Ich sehe keine neuen Tätigkeitsgebiete, die zu bearbeiten sich aufdrängen würde. Hingegen gibt es eine typische Rotkreuzaufgabe, die meiner persönlichen Meinung nach verstärkt werden muss: die Gewinnung von Rotkreuzdienstangehörigen. Hier sollten vermehrte Anstrengungen unternommen werden. Auch die Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere die Jugendarbeit, sollte intensiviert werden.

Redaktion: Im Hinblick auf das drohende Defizit messen Sie sicher auch der Mittelbeschaffung grosses Gewicht bei. Wollen Sie dabei neue Wege einschlagen?

**Herr Bucher:** Wir werden die bisherigen Sammlungen – bei der Wirtschaft und die Maisammlung – weiterführen und auch neue Wege suchen. Aber die Konkurrenz der Hilfswerke um die Gunst der Spender wird immer grösser. Wir müssen uns überlegen, wie wir die Tätigkeiten des Roten Kreuzes der Bevölkerung – und damit unseren Spendern – so klar und einleuchtend darstellen können, dass sie sich mit diesen Tätigkeiten identifiziert und uns vermehrt unterstützt. Dies ist eine Aufgabe der Öffentlichkeitsarbeit.

Redaktion: Sie haben also ein vollgerüttelt Mass an Arbeit vor sich. Wie werden Sie den Ausgleich zu der grossen Beanspruchung, die dieser Posten mit sich bringt, suchen?

**Herr Bucher:** In der wenigen Freizeit, die mir verbleibt, gehe ich im Kreise meiner Familie der körperlichen Erüchtigung nach, sei es beim Waldlauf, beim Segeln oder beim Tennisspiel.

Redaktion: Wir wünschen Ihnen einen guten Start und bei Arbeit und Erholung viel Befriedigung. □

*Bekanntlich waren dem Schweizerischen Roten Kreuz in der Vergangenheit verschiedene «Hilfsorganisationen» angegliedert und sind es zum Teil noch, doch ist ihr Status unbefriedigend und etwas unklar. Die neuen Statuten haben deshalb diese Zugehörigkeitsregelung mit Frist bis 30. Juni 1984 aufgehoben und statt dessen zwei neue Möglichkeiten geschaffen: der Beitritt einer Körperschaft zum SRK als Korporativ-(Aktiv-)Mitglied oder die losere Verbindung als «zugewandte Organisation». Die Hauptunterschiede bestehen darin, dass eine zugewandte Organisation unabhängiger handeln kann (allerdings müssen die Statuten und Tätigkeiten den Rotkreuzgrundsätzen entsprechen), keinen Mitgliederbei-*

*trag leistet, aber auch keine Vertretung in den Organen des SRK beanspruchen kann; hingegen ist sie gleich wie eine Rotkreuzsektion oder ein Korporativmitglied berechtigt, das Rotkreuzzeichen zu führen.*

*Die bisherigen Hilfsorganisationen: Schweizerischer Militär-Sanitätsverein SMSV und Schweizerische Lebensrettungs-Gesellschaft SLRG, wählten an ihrer Abgeordnetenversammlung von 1981 die erstere Möglichkeit und wurden am vergangenen 26. Juni von der Delegiertenversammlung des SRK aufgrund von Beitrittsverträgen als Korporativmitglieder aufgenommen. Nachstehend stellen wir die beiden Organisationen unseren Lesern kurz vor.*

## Der SMSV – seit hundert Jahren dem Rotkreuzauftrag verpflichtet

Letztes Jahr feierte der Schweizerische Militär-Sanitäts-Verein (SMSV) sein hundertjähriges Bestehen, und seit ebenso vielen Jahren ist er mit dem Schweizerischen Roten Kreuz verbunden. Mehr noch: Feldweibel Ernst Möckli (1856–1905), der Begründer der ausserdienstlichen Weiterbildung der Angehörigen des Armeesanitätsdienstes, war auch massgeblich an der «Wiederbelebung» unserer nationalen Rotkreuzgesellschaft beteiligt, die, 1866 gegründet, nach Jahren der Untätigkeit 1882 als Zentralverein vom Roten Kreuz in eine neue Phase trat. Aus diesem Jahr datiert die erste Vereinbarung zwischen dem Militär-Sanitäts-Verein und dem Roten Kreuz. Diesem war ja ursprünglich die Hauptaufgabe gestellt, Helfer als Freiwillige für die Armeesanität auszubilden.

Die Verbindung zwischen den beiden Organisationen wurde nun grundsätzlich neu geregelt, indem der Schweizerische Militär-Sanitäts-Verein Aktivmitglied des SRK geworden ist. Er hat Anrecht auf fünf Vertreter in der

Delegiertenversammlung und einen Sitz im Direktionsrat. Am 26. Juni 1982 wurde Zentralpräsident Adj Uof Walter G. Schmid, Luzern, in den Direktionsrat gewählt.

### Organisation

Der Schweizerische Militär-Sanitäts-Verein besteht, ganz ähnlich wie das SRK oder der Schweizerische Samariterbund, aus lokalen Vereinen. Die heute 48 Militär-Sanitäts-Vereine, Sektionen genannt, sind in sechs Regionalverbänden zusammengeschlossen, deren Präsidenten mit dem Obmann der «Alten Garde» die Konsultativkommission bilden, die zusammen mit einer Technischen Kommission dem Zentralvorstand zur Seite steht. Oberstes Organ ist die Delegiertenversammlung.

Die Sektionen können heute Dienstpflichtige aus allen Truppengattungen – damit auch RKD und FHD –, ferner Angehörige des Zivilschutzes sowie andere Schweizerbürger als Mitglieder aufnehmen. Etwa ein Viertel der gesamten Mitgliederzahl von 4000 sind Frauen.