

Zeitschrift: Armee-Logistik : unabhängige Fachzeitschrift für Logistiker = Organo indipendente per logistica = Organ independenta per logistichers = Organ indépendant pour les logisticiens

Herausgeber: Schweizerischer Fourierverband

Band: 97 (2024)

Heft: 3-4

Vorwort: Die Schweizer Armee verteidigt

Autor: Haudenschild, Roland

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 14.05.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Die Schweizer Armee verteidigt

Die Schweizer Armee hat auch 2023 wieder alle Einsätze und Leistungen zur vollen Zufriedenheit der Partner und Auftraggeber erfüllt. Vom WEF zu Beginn des Jahres bis zum Jahresende mit dem Assistenzdienst «NITON». In den Wiederholungskursen wurde das Training konsequent auf die Verteidigung umgestellt.

Mit «CONNEDC» zeigten wir während vier Tagen über 85 000 Besucherinnen und Besuchern eine moderne Schweizer Armee. Dank einer mustergültigen Planung und Führung präsentierte sich die Armee von ihrer besten Seite. Gerühmt wurde der kompetente und zuvorkommende Auftritt aller Armeeingehörigen.

Ob wir den Begriff mögen oder nicht, es findet eine Zeitenwende statt. Bei den zahlreichen Austauschmöglichkeiten an besuchten Sicherheitskonferenzen und bilateralen Gesprächen bestand Einigkeit darüber, dass ein Ende der regelbasierten internationalen Ordnung von gewissen autokratischen Ländern angestrebt und damit eine Rückkehr der Machtpolitik einher gehen wird. Der Kulminationspunkt liegt in einer nicht allzu fernen Zukunft. Deshalb geht es auch für die Schweizer Armee von nun an konsequent um eines: Die Stärkung der Verteidigungsfähigkeit.

Am 17. August 2023 konnten wir den Medien und breiteren Öffentlichkeit ein konkretes Zielbild, eine Strategie und einen machbaren Plan für die Stärkung der Verteidigungsfähigkeit vorlegen. Unsere Herausforderungen sind bekannt. Es sind dies primär die Ausrüstung der Armee sowie die personelle Alimentierung.

Prioritäten des CdA für 2024

1. Verteidigungsfähigkeit: In allen Bereichen stärken

Es geht darum, bei allen Tätigkeiten die Verteidigung ins Zentrum der Überlegungen und des Handelns zu stellen und so die Verteidigungsfähigkeit insgesamt zu stärken. Bei der Stärkung der Verteidigungsfähigkeit ist die Führung mit Auftrags-taktik, insbesondere auch im Alltag, konsequent anzuwenden.

2. Alimentierung: Abgänge aus der Armee reduzieren

Es geht darum, primär die Wechsel in den Zivildienst und sekundär auch die me-dizinischen Abgänge um insgesamt 10% zu reduzieren und damit die Bestände zu stabilisieren. Zu diesem Zweck sind die Massnahmen aus dem Schlussbericht WEA und die im letzten Jahr vorbereiteten Massnahmen zur Reduktion der Wechsel in den Zivildienst umzusetzen.

3. Eigenschutz: ALPHA umsetzen und BRAVO vorbereiten

Es geht darum, den Eigenschutz weiter zu festigen und die notwendigen Mass-nahmen vorzubereiten. Zu diesem Zweck ist der Eigenschutz ALPHA im Jahr 2024 umzusetzen und BRAVO soweit zu planen, damit die dafür notwendigen Beschaf-fungen ausgelöst werden können.

4. Digitalisierung Militärverwaltung und Miliz: Einfacher und schneller werden

Es geht darum, durch die digitale Transformation die Zusammenarbeit in der Mi-litärverwaltung einfacher und schneller zu gestalten. Zu diesem Zweck sind die Chancen des technologischen Fortschritts zu nutzen, ist Wissen aktiv zu teilen und sind unnötige administrative Hürden zu beseitigen. Die Interaktion mit der Miliz ist zudem durchgehend zu digitalisieren.

5. Arbeitgeberattraktivität: Unsere Werte leben

Es geht darum, die Attraktivität als Arbeitgeber zu erhöhen, um den Generationen-wechsel zu ermöglichen und den Fachkräftemangel aufzufangen. Zu diesem Zweck sind die Massnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität breit verankert und werden in der Rekrutierung und Führung umgesetzt.

Quelle: Videobotschaft zum Jahresende vom CdA und
die Prioritäten für 2024 (Auszug), KKdt Thoma Süssli, CdA, 20.12.2023
Roland Haudenschild

Herausgegriffen	
Ausrichtung der Pflichtlagerhaltung	2
Armee	
Jahresrapport Logistikbrigade 1	3
Verteidigungsfähigkeit und Kooperation	5
Der Weg des Tellers: Kurzfilm über die Schweizer Armeelogistik	7
Erster Platz für Schweizer Armeeköche an Kocholympiade	7
Nachruf Heinrich L. Wirz	8
Landesversorgungsgesetz: Bundesrat eröffnet Vernehmlassung zur Teilrevision	8
Markus Mäder wird Staatssekretär für Sicherheitspolitik	9
Drei neue Verwaltungseinheiten im VBS	9
Neue Studie zu den Wechseln Militärdienstpflichtiger zum Zivildienst	10
Der Chef der Armee nimmt am Treffen der Nato-Armeechefs in Brüssel teil	11
Neue Simulatoren für die Fahrausbildung	11
Communiqué de presse/Medienmitteilung	12-19
Bücher über Panzerfahrzeuge und -geschichte	20
SFV	
SFV Sektion Nordwestschweiz	23
SFV Sektion Bern	23
SFV Sektion Zürich	24



Titelbild
Swiss Armed Culinary Team
(SACT), Foto VBS