

**Zeitschrift:** ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische  
Militärzeitschrift

**Herausgeber:** Schweizerische Offiziersgesellschaft

**Band:** 185 (2019)

**Heft:** 8

  

**Artikel:** Of@Credit Suisse : Wertschätzung des Offizierskorps in der  
Bankenwelt

**Autor:** Vetsch, Matthias / Weilenmann, Daniel

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-862699>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 02.02.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Of@Credit Suisse: Wertschätzung des Offizierskorps in der Bankenwelt

«Of@CS», das vor wenigen Jahren lancierte Mitarbeiternetzwerk der Credit Suisse, ist innerhalb kurzer Zeit stark gewachsen. Als Plattform für Veranstaltungen und den Austausch zwischen Geschäftsleitungsmitgliedern, Kader und Mitarbeitenden der Credit Suisse, die militärisch einen Offiziersrang bekleiden, hat sich «Of@CS» zu einem Format etabliert, das unterdessen rund 200 Mitglieder zählt.

Matthias Vetsch, Daniel Weilenmann

Mit dem Ende der Armee 61/Armee 95 und der Weiterentwicklung der Finanzindustrie wurde vermeintlich auch das Ende der parallel-laufenden Offizierskarriere eingeläutet. War es noch in den 80er bis Anfang 90er Jahren ein deutlicher Vorteil für karriereorientierte Bankangestellte, einen Offiziersrang zu haben, kann dies heutzutage in einigen Organisationen gar zum Hindernis werden.

Mit dem letzten Anlass von «Of@CS» wurde jedoch gezeigt, dass es auf jeder Stufe in der Bank Offiziere hat, die ihre militärischen Kompetenzen in den Berufsalltag gewinnbringend einbringen. An der Mittagsveranstaltung in Zürich im Zunfthaus zur Haue haben der Gastgeber Robert Wagner, Chief Operating Officer und Geschäftsleitungsmitglied der Credit Suisse (Schweiz) AG, sowie der Referent Divisionär Rolf Siegenthaler, Stellvertretender Chef Kommando Operationen der Schweizer Armee, überzeugend dargelegt,

## Of@CS ist die Vereinigung für Offiziere in der Credit Suisse

- Aktuell umfasst Of@CS rund 200 Milizoffiziere aus dem In- und Ausland;
- Seit einigen Jahren werden jährlich zwei Grossveranstaltungen mit einem Geschäftsleitungs- oder Verwaltungsratsmitglied der Credit Suisse als Gastgeber und einem Höheren Stabsoffizier (Offizier mit Generalsrang) der Schweizer Armee als Hauptreferent organisiert;
- Das Organisations-Team setzt sich zusammen aus Oberst aD Matthias Vetsch, Oberst i Gst Oliver Müller, Oblt aD Olivier P. Müller, Hptm Stefan Guggisberg & Hptm Daniel Weilenmann.



Bild: Marina Weilenmann, Chief of Staff, COO Swiss Universal Bank, Credit Suisse (Schweiz) AG

## Mittagsveranstaltung im Zunfthaus zur Haue.

dass der Stellenwert eines Milizoffiziers in der Wirtschaft vielerorts wieder an Bedeutung gewinnt.

Insbesondere die typischen Merkmale eines Offiziers, so Wagner – seines Zeichens ebenfalls Generalstabsoffizier – werden einheitlich in allen Ausbildungen zum Offizier geprägt und auch bei der Credit Suisse geschätzt:

- Integrität und Verlässlichkeit;
- Selbstorganisation und strukturiertes Denken;
- Ausdauer und (Stress-) Resistenz;
- Ruhe bewahren können in hektischen/ unübersichtlichen Situationen.

Diese Eigenschaften sind für Personen in verantwortungsvollen Funktionen essenziell, auch für Mitarbeiter und Kader in Finanzinstituten. Das laufende Grossprogramm WEA (Weiterentwicklung der Armee) hat mit seinem neuen Ausbildungsmodell (zumindest bis auf Stufe Leutnant) und dem verkleinerten Offizierskorps auch positiv dazu beigetragen, dass die Offiziere heutzutage aufgrund des «Diversitätsfaktors», aber auch

aufgrund des «Raritätsfaktors» für Unternehmen wieder begehrter sind.

Die Mittagsveranstaltung im Zunfthaus zur Haue kann in jeder Hinsicht als Erfolg verzeichnet werden. Über 50 Milizoffiziere, die bei der Credit Suisse arbeiten, nahmen teil, und nebst dem hochkarätigen Gastgeber und Referenten waren wichtige Funktionsträger verschiedener Bereiche und viele junge Offiziere vertreten. Das Offizierskorps ist noch da in der Bankenwelt! ■

*Dieser Artikel wurde durch die Kommunikationsabteilung der Credit Suisse überprüft und genehmigt.*



Oberst  
Matthias Vetsch  
Dipl. Ing. ETH  
Managing Director  
Credit Suisse  
5621 Zufikon



Hauptmann  
Daniel Weilenmann  
M.Sc. LSE  
Mitglied d. Direktion  
Credit Suisse  
8645 Rapperswil-Jona