

Porträt : Salabim

Autor(en): **Fischer, Heinrich**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Bündner Jahrbuch : Zeitschrift für Kunst, Kultur und Geschichte Graubündens**

Band (Jahr): **46 (2004)**

PDF erstellt am: **22.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-972141>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.



Porträt: Salabim

von Heinrich Fischer

Das Salabim, Bürozentrum für Körperbehinderte, in Chur bietet Ausbildungs- und Dauerarbeitsplätze im Bürobereich für Menschen mit Körperbehinderungen.

Am 16. September 1986 wurde das Salabim Sitz an der Storchengasse 8 in Chur gegründet. Heinrich Fischer (Geschäftsführer) nahm die Arbeit mit drei ehemaligen Sonderschülern des Schulheims Chur (Trägerschaft) auf. Die «Kerngeschäfte» zum damaligen Zeitpunkt waren Verkauf von Holzspielwaren und diverse Kundenaufträge im kaufmännischen Bereich. 1988 wurde erstmals eine berufliche Ausbildung

realisiert. Bis 1993 hatte sich das Salabim-Team von damals 4 Mitarbeiter/innen auf 16 Mitarbeiter/innen erweitert. Die erhöhte Nachfrage im Sektor Ausbildung erforderte eine Neuorganisation – firmenstrategisch wie auch räumlich. 1995 erfolgte der Umzug an die heutige Geschäftsstelle – Bahnhofstrasse 4, womit die Bedürfnisse in zweckmässiger Art und Weise abgedeckt werden konnten.

Das 15-jährige Jubiläum des Bürozentrams Salabim brachte viel Bewegung. 2001 erfolgte der Übertritt als eigenständiger Betrieb in die Trägerschaft «Verein Wohnen und Arbeiten für Menschen mit Körperbehinderungen», das Qualitätsmanagementsystem hielt Einzug und eine innerbetriebliche Neuorganisation im Ausbildungsbereich wurde umgesetzt. Von den Ideen, Impulsen und der Initiativen der neuen strategischen Führung konnte das Salabim in verschiedenen Bereichen profitieren. Im Jahr 2002 hat das Salabim das Zertifikat für das Qualitätsmanagement gemäss Norm und Kriterien BSV/IV 2000 erhalten. Heute, 2003, ist das Team auf 39 Personen angewachsen, davon 9 Festangestellte, 4 KV-Lehrlinge, 10 Bürolehrlinge, 9 Anlehrlinge und 7 Personen, die im Ausbildungs- und Betreuungsbereich tätig sind.

Die Finanzierung läuft über die Trägerschaft, durch Finanzierungshilfen der öffentlichen Hand, durch private Spenden sowie durch Kundenarbeiten.

Dienstleistungsbereich

Das breitgefächerte Dienstleistungsangebot mit den verschiedenartigen Kundenaufträgen bietet allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, eine interessante und abwechslungsreiche Berufstätigkeit ausüben zu können. Dazu gehören:

- Schreibarbeiten ab Manuskript oder Tonträger
- Serienbriefe, Handbücher, Dissertationen, Protokolle, Broschüren, Memoiren
- Kopieren, binden, laminieren, lochen, heften
- Verpackungs- und Versandaufträge

- Führen von Buchhaltungen
- Datenerfassung auf beliebige Software
- Adressdatenverwaltungen
- Telefondienst

Selbstverständlich werden auch spezielle Wünsche berücksichtigt. Regelmässige und sorgfältige Kontrollen stellen eine einwandfreie Qualität sicher und gewährleisten dadurch einen hohen Kundennutzen. Die ständige Anpassung an den Markt und an die Wünsche der Auftraggeber ermöglicht eine dauerhaft hohe Auslastung des Betriebes.

Auftrag und Zielgruppen

Das Bürozentrum Salabim bietet Menschen mit Körperbehinderungen, die in der Schweiz wohnen und IV-berechtigt sind oder andere Kostenträger vorweisen können, Ausbildungs- und Dauerarbeitsplätze im kaufmännischen Bereich an.

Ausbildungen und Berufsabklärungen

Ausbildungsangebot

Das Salabim ermöglicht Menschen mit besonderen Bildungsbedürfnissen eine Ausbildung im Bürobereich. Die Förderung aller Lehrlinge beruht auf einer individuellen Förderplanung mit Lernzielvereinbarung. Halbjährlich finden Standortbestimmungen mit den Lehrlingen statt, an welchen gemeinsam Zielvereinbarungen besprochen werden. Die breitgefächerte Ausbildung fördert neben den beruflichen Fähigkeiten auch die Entwicklung der Persönlichkeit. Ein möglichst hoher Selbstständigkeitsgrad in allen Lebensbereichen wird angestrebt.

BBT-Anlehre und Kaufmännische Lehre

Die Lehrlinge absolvieren den praktischen Ausbildungsteil im geschützten Lehrbetrieb und besuchen gemeinsam mit Lehrlingen aus anderen Betrieben die öffentlichen Berufsschulen. In Ergänzung zum externen Unterricht nehmen die Anlehrlinge am Unterricht der internen Schule teil.

Vorlehre, IV-Anlehre

Die Lehrlinge werden einzeln oder in Gruppen unter Berücksichtigung der individuellen Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit unterrichtet. Der interne Unterricht fördert die sprachlichen und mathematischen Kompetenzen und unterstützt die sozialen und praktischen Fähigkeiten der Lehrlinge.

Berufsabklärungen

Während der beruflichen Abklärung werden zusammen mit den versicherten Personen Entscheidungsgrundlagen für eine erstmalige berufliche Ausbildung oder eine Umschulung geschaffen.

Dauerarbeitsplätze

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die nach abgeschlossener kaufmännischer Ausbildung aufgrund ihrer Behinderung im offenen Arbeitsmarkt keine Stelle finden, sowie Menschen mit Körperbehinderungen, die aus irgend einem Grund ihren bisherigen Arbeitsplatz verloren haben, wird die Möglichkeit geboten, dauerhaft im Salabim arbeiten zu können. In dieser Abteilung werden umfangreiche und vielseitige Aufträge für die Kunden erledigt. Durch Delegation von Aufgaben und Verantwortung werden die Motivation und das Selbstwertgefühl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefördert.

**Bild vorstehende Seite: Mitarbeiter des Salabim.
(Foto Martin Bichsel, Bern 2003)**