

**Zeitschrift:** Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja  
**Herausgeber:** Comité internacional de la Cruz Roja  
**Band:** - (1995)  
  
**Rubrik:** Recursos humanos

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 05.05.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# RECURSOS HUMANOS

Los Principios Fundamentales del CICR —que la Institución comparte con los demás componentes del Movimiento— garantizan la neutralidad, la independencia y la imparcialidad de las personas que trabajan bajo su emblema. Independientemente de su nacionalidad, los colaboradores del CICR, en la sede y sobre el terreno, forman parte de la organización y se adhieren a sus valores. El personal contratado en los diversos países donde despliega sus actividades —unas 7.000 personas en 1995— son la piedra angular de todas las operaciones y trabajan en estrecha colaboración con el personal expatriado de la Institución. Los miembros de las Sociedades Nacionales desempeñan también un papel fundamental en las delegaciones del CICR. En 1995, 22 Sociedades Nacionales pusieron a disposición 538 personas; la mayoría de ellas trabajó con contrato fijo, mientras que las demás efectuaron misiones *ad hoc* para hacer frente a necesidades urgentes imprevistas. Durante el año, esto representó un promedio de 185 puestos de trabajo.

En el pasado, los ciudadanos no suizos solían participar principalmente en actividades médicas y de socorro. Pero, en 1992, el CICR decidió que colaboradores de otras nacionalidades tuvieran acceso a todos los puestos de trabajo. Actualmente, cada vez más empleados de diversos países asumen nuevos cargos, incluido el de jefe de delegación. A fin de promover esta transición, se contrata ahora a personal procedente de Sociedades Nacionales para que ocupe el puesto de delegado y realice todas las tareas tradicionales, como ayudar a restablecer los lazos familiares, visitar a los prisioneros de guerra y a los detenidos políticos, organizar las actividades de asistencia y dar a conocer los Principios de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, así como el derecho internacional humanitario.

En un continuo esfuerzo para mejorar la gestión del personal, se ha reorganizado el Departamento de Recursos Humanos para garantizar una ejecución más eficaz de nuevas iniciativas. Por ejemplo, ahora se supervisa mucho más detenidamente la evolución profesional de cada colaborador del CICR, atendiendo especialmente a su integración óptima.

En 1995, el CICR reclutó a 293 nuevos empleados, incluidos 274 para el terreno (94 delegados, 22 administradores, 5 secretarios de administración o de dirección, 31 secretarios, 26 intérpretes, 17 médicos, 21 especialistas en paramedicina y 58 técnicos). Se imparten cursos internos de capacitación para el personal recién contratado, de modo que éste puede asumir rápidamente sus responsabilidades sobre el terreno o en la sede, así como un curso elemental estándar para quienes necesitan conocer mejor la Institución y su funcionamiento. Se ofrecen, asimismo, cursillos a los colaboradores permanentes, en los ámbitos de búsqueda, socorros, detención, difusión del derecho internacional humanitario, administración e informática. Además, el CICR ha

## PLANTILLA PROMEDIO DEL CICR EN 1995:

- 1.029 expatriados, de los cuales 185 puestos a disposición por las Sociedades Nacionales;
- 7.021 empleados locales con contrato del CICR;
- 645 colaboradores en la sede.

puesto en marcha un programa interactivo de capacitación para las personas enviadas en misión con poco tiempo de antelación y que no pueden participar en el curso estándar. Con unas horas de formación intensiva, pueden adquirir conocimientos básicos acerca del derecho internacional humanitario y del modo en que el CICR desempeña su cometido de protección y asistencia a las víctimas de la guerra.

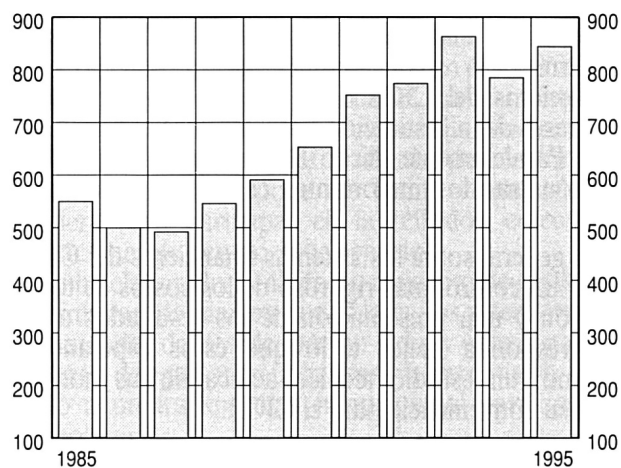
**PERSONAL DE SOCIEDADES NACIONALES PUESTO A DISPOSICIÓN  
PARA LAS OPERACIONES DEL CICR (POR PAÍS)**

|                      |    |                     |    |
|----------------------|----|---------------------|----|
| Alemania .....       | 54 | Italia .....        | 5  |
| Australia .....      | 33 | Japón .....         | 12 |
| Austria .....        | 5  | Malasia .....       | 1  |
| Bélgica .....        | 9  | Noruega .....       | 30 |
| Canadá .....         | 39 | Nueva Zelanda ..... | 13 |
| Dinamarca .....      | 46 | Países Bajos .....  | 38 |
| Estados Unidos ..... | 13 | Portugal .....      | 3  |
| Finlandia .....      | 27 | Reino Unido .....   | 91 |
| Francia .....        | 31 | Suecia .....        | 41 |
| Irlanda .....        | 19 | Suiza .....         | 15 |
| Islandia .....       | 10 | Tailandia .....     | 3  |
| <b>TOTAL .....</b>   |    | <b>538</b>          |    |

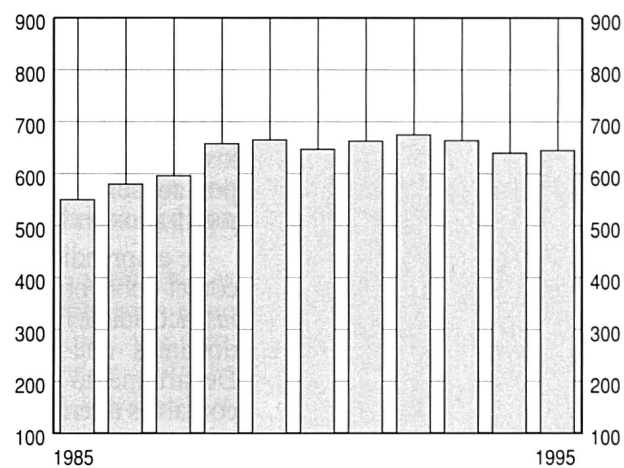
Nota: estas cifras corresponden al número de personas y no al número de puestos de trabajo.

## Evolución del número de colaboradores 1985-1995

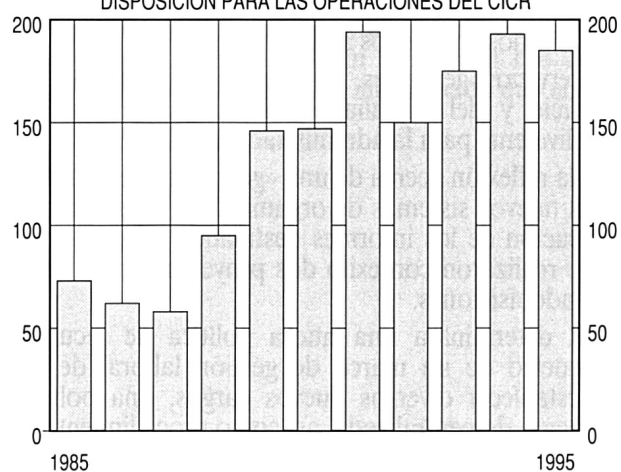
DELEGADOS DEL CICR SOBRE EL TERRENO



COLABORADORES DE LA SEDE



PERSONAL DE LAS SOCIEDADES NACIONALES PUESTO A  
DISPOSICIÓN PARA LAS OPERACIONES DEL CICR



PERSONAL SOBRE EL TERRENO  
RECLUTADO LOCALMENTE

