

**Zeitschrift:** Curaviva : revue spécialisée  
**Herausgeber:** Curaviva - Association des homes et institutions sociales suisses  
**Band:** 2 (2010)  
**Heft:** 2: Il était une fois... : la pratique des histoires de vie en EMS  
  
**Rubrik:** Actualités

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 02.02.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Suisse romande

### L'information sociale a sa revue

La Revue d'information sociale en ligne ([www.reiso.org/revue](http://www.reiso.org/revue)) est en passe de devenir une référence en Suisse romande. Née en avril 2008, après la disparition de «Repère social», cette revue a conquis son public sur internet grâce à ses rubriques qui couvrent les multiples champs de l'action sociale et sanitaire. Chaque semaine, des articles, des interviews ou des commentaires d'auteurs différents jettent un regard décalé et percutant sur l'actualité. Depuis janvier 2010, Reiso met également à disposition le glossaire du livre «Les relations entre les générations». Téléchargeable gratuitement, ce glossaire rassemble plus de 320 termes qui permettent de cerner les principales dimensions de la question des âges et des générations. Avec son comité élargi à la Suisse romande, Reiso est devenu une plate-forme d'échanges pour les professionnels ainsi que pour toutes les personnes intéressées par les enjeux et les débats sociaux. Le site relaie également les offres d'emploi et alimente un vaste agenda social. Un instrument à découvrir ou à redécouvrir...

(Marylou Rey)

## Genève

### Une nouvelle loi de gestion des EMS

Depuis le 1<sup>er</sup> avril de cette année, le secteur des EMS genevois bénéficie d'un cadre de gestion clair, transparent et efficace. La nouvelle loi sur la gestion des établissements pour personnes âgées (LGEPA) et son règlement d'application doivent permettre à ce secteur essentiel pour le bien-être des personnes âgées les plus dépendantes d'aborder sereinement l'évolution des besoins en lien avec l'évolution démographique au cours des deux prochaines décennies. Outre un certain nombre de changements relatifs au calcul du prix de pension, à la politique salariale des EMS, à la coordination des démarches d'admission, et à la standardisation des normes de construction, cette loi précise le cadre de gestion d'un secteur qui accueillait au 31 décembre 2009 3478 résidents, soit 14,2% de la population âgée de 80 ans et plus dans le canton, et représentant un effort public annuel de quelque 250 millions de francs sur des charges totales d'environ 450 millions (chiffres 2008).

(Source: communiqué DES)

### Projet intergénérationnel exemplaire

Un projet d'avenir, fruit exemplaire d'une démarche de démocratie participative. Il est partout cité en exemple, le projet de

Centre du village intergénérationnel de Meinier. Un signe des temps, après des années de construction de studios aussi anonymes que possible. Car ici, largement associée à la conception, la population a pu dire qu'elle ne souhaitait pas «parquer» les personnes âgées, mais les faire cohabiter avec les jeunes familles qui cherchent des logements abordables. Résultat, un centre du village qui répondra aux désirs des Meinites, comme le relève le maire Marc Michela. En plus des immeubles avec des appartements familiaux et d'autres pour personnes à mobilité réduite, il y aura un espace santé et social; un restaurant qui cuisinera aussi pour les écoliers; d'autres commerces de proximité (kiosque et salon coiffure) ainsi qu'un marché aux fruits et légumes; et enfin tout pour accueillir les petits. Et, très demandé par les Meinites, un large espace vert où l'on pourra se rencontrer.

(Source: Tribune de Genève)

## Vaud

### Des chômeurs pour pallier la pénurie dans les EMS

Une centaine de demandeurs d'emploi auront un contrat à durée déterminée dans le secteur santé-social. Aux frais de l'Etat et aux tarifs de la convention collective. L'offre adressée aux EMS membres de la principale faïtière patronale du canton, l'Avdems, est alléchante. Elle propose aux établissements médico-sociaux d'engager durant huit mois un demandeur d'emploi rémunéré par l'Etat et formé par l'Avdems. But de l'opération: lutter contre la pénurie de personnel. Le programme vise à offrir «une première expérience en EMS» à des chômeurs de longue durée, dont le nombre a augmenté de 85% entre février 2009 et février 2010. Il propose deux types de postes: auxiliaire dans le secteur hôtelier et auxiliaire d'accompagnement (soins et animation). Les candidats suivent dix jours de cours préalables, puis un autre module de dix jours après deux mois d'engagement. Au terme du programme, ils reçoivent une attestation reconnue dans le canton uniquement. Mais ils n'ont aucune garantie de décrocher un contrat à durée indéterminée. L'Etat de Vaud recruterait-il de la main-d'œuvre à bon marché comme «bouche-trous» dans les EMS? Le Service de l'emploi assure que non. N'y a-t-il pas un risque que les EMS, plutôt que d'engager de nouveaux employés à leurs frais, préfèrent enchaîner les expériences temporaires avec du personnel payé par l'Etat? «Ce sera un facteur clé pour décider de reconduire ou non le programme, répond Roger Piccand, chef du Service de l'emploi. Pour l'instant, nous observons un vif intérêt de la part des EMS et des chômeurs. Mais si les person-

nes ne sont pas engagées alors qu'elles ont donné satisfaction, nous ne poursuivrons pas le programme...»

(Source : Le Courrier)

#### **Symposium: Les mesures de contrainte en EMS**

A l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre la maltraitance de la personne âgée, le 15 juin, l'Association vaudoise des EMS organise un symposium sur les mesures de contrainte en EMS, en collaboration avec plusieurs partenaires du réseau médico-social, dont la Federems, Arpege et Alter Ego. L'introduction dans la loi sur la santé publique d'articles sur les mesures de contrainte est à l'origine d'un questionnement profond au sein des EMS. La réflexion doit se poursuivre. C'est là l'objectif de ce symposium de la mi-juin : faire le point sur la situation actuelle, partager et construire des pistes, outils et démarches pour favoriser la qualité de l'accompagnement des personnes résidant en EMS. Informations et inscriptions sur [www.avdems.ch](http://www.avdems.ch).

(Source: Avdems)

#### **L'actualité de Curaviva Suisse**

##### **Entretien avec le conseiller fédéral Didier Burkhalter**

Mi-avril 2010, le conseiller fédéral Didier Burkhalter a invité des représentants de Curaviva Suisse pour une discussion approfondie. L'entretien a tourné principalement autour de la pénurie de personnel dans le secteur des soins, la loi sur la prévention, la 6<sup>e</sup> révision de l'AI et l'intégration des jeunes avec des besoins spécifiques dans le monde du travail.

Dans le cadre d'une discussion approfondie, les représentants de Curaviva Suisse – Otto Piller (président), Tristan Gratier (président de la conférence spécialisée personnes âgées) et Hansueli Mösle (directeur) – ont eu la possibilité de présenter Curaviva Suisse au conseiller fédéral Didier Burkhalter. La pénurie de personnel dans le secteur des soins, la loi sur la

prévention ainsi que la 6<sup>e</sup> révision de l'AI ont été au centre des préoccupations.

Lors de cet entretien, Didier Burkhalter a abordé en particulier la question de l'intégration des jeunes avec des besoins spécifiques ou handicapés dans le monde du travail. Grâce à une offre orientée sur les besoins, les homes et institutions doivent pouvoir offrir à ces personnes de meilleures possibilités d'intégration.

Les trois domaines spécialisés «enfants et adolescents avec des besoins spécifiques», «adultes avec handicaps» et «personnes âgées» de l'association faitière nationale Curaviva Suisse s'engagent déjà avec plusieurs projets dans ce domaine et entendent intensifier ces approches en collaboration avec le Département fédéral de l'intérieur dirigé par Didier Burkhalter ainsi qu'avec des organismes publics et privés. Le conseiller fédéral s'est montré disposé à soutenir Curaviva Suisse et a remercié les représentants de l'association pour leurs compétences et leur engagement.

(Curaviva Communication)

#### **La Plateforme romande de Curaviva Suisse**

##### **A vos agendas**

Les membres de la Plateforme romande de Curaviva Suisse et de la Commission de formation préparent actuellement la 3<sup>e</sup> Rencontre romande. Elle aura lieu le 30 septembre 2010, et sera consacrée aux profils des équipes en EMS, s'articulant entre conférences et ateliers. Réservez d'ores et déjà cette date dans vos agendas. De plus amples informations suivront. Pour rappel, les Rencontres romandes de Curaviva Suisse sont annuelles et traitent de thèmes propres aux EMS. Elles visent à répondre aux besoins des institutions en diffusant le savoir issu de la recherche ou de la pratique et en favorisant les échanges d'expériences entre EMS.

(amn) ●

Annonce



ANALYSE ORGANISATIONNELLE  
GESTION DE PROJET  
FORMATION A LA CARTE  
ORGANISATION DES INSTITUTIONS  
CONSEIL EN ANIMATION SOCIOCULTURELLE

Françoise Herquel - ch. des Grangettes 20a - 1224 Chêne-Bougeries - +41 76 369 17 58

[www.fhconcept.ch](http://www.fhconcept.ch)