Zeitschrift: Curaviva : revue spécialisée
Herausgeber: Curaviva - Association des homes et institutions sociales suisses
Band: 2 (2010)
Heft: 4: Pour entrée immédiate : recherche personnel soignant

Vorwort: Editorial
Autor: Nicole, Anne-Marie

Nutzungsbedingungen
Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use
The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 06.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Professions soignantes: Le défi de l'attractivité

Anne-Marie Nicole
Rédactrice

Editorial

«Les établissements pour personnes âgées sont les institutions où l'expansion des besoins en personnel sera la plus importante», écrit l'Observatoire suisse de la santé début 2009, en marge de ses projections sur les besoins en personnel de santé en Suisse. En chiffres, pour les EMS, cela se traduit par plus de 15 000 personnes supplémentaires à employer d'ici 2020, tous niveaux de formation confondus. Ces estimations sont basées sur l'évolution démographique: d'un côté, vieillissement de la population et prévalence des maladies chroniques, de l'autre, difficultés de recrutement au sein d'une population active qui n'augmentera quasiment pas. A cet effet démographique annoncé, s'ajoutent les départs prématurés actuels des professionnels et le manque d'intérêt de la relève pour le secteur des soins.

«Rien ne sert de construire des scénarios catastrophe; il faut agir sur de nombreux plans», nous dit le gérontologue Heinz Rüegger, qui a analysé une dizaine d'études et de recherches chiffrant, chacune à sa façon, l'ampleur du problème. Les pouvoirs publics, les écoles et centres de formation, les organisations du travail, les associations professionnelles, ou encore les institutions agissent effectivement, ensemble ou séparément, sur tous les fronts.

Le plus grand défi est celui de l'attractivité des professions soignantes et de l'environnement dans lequel elles s'exercent. Les métiers de la santé ont beaucoup évolué. Les soins infirmiers, en particulier, sont devenus une discipline à part entière qui s'est émancipée. Cela ne suffit cependant pas à gommer la mauvaise image, et donc le peu d'attrait, dont souffrent les soins infirmiers. Il s'agit encore de promouvoir et de valoriser les compétences des personnels soignants, de reconnaître la pénibilité des tâches et d'améliorer en conséquence les conditions de travail, de profiler les opportunités de carrière et de développement professionnel. Et c'est un travail de longue haleine.