

Zeitschrift: Curaviva : Fachzeitschrift
Herausgeber: Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz
Band: 74 (2003)
Heft: 5

Werbung

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 19.06.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

CURAVIVA Mai 2003:

Kursangebote zu unseren Fachbeiträgen

Kurs 104 Management/Führung

Wie Unternehmen lernen

Ein Weiterbildungsangebot für Führungskräfte aus Unternehmen mit sozialem Auftrag

In einer Zeit, in der Wandel immer rascher abläuft und radikalere Opfer fordert, möchten wir die Leitungsverantwortlichen befähigen, die eigene Position zu wahren und die eigenen Ziele effizient zu verwirklichen. Dazu gehört die Auseinandersetzung mit Konzepten und Vorgehensweisen, die alle Beteiligten in den Unternehmen befähigen, Wichtiges zu erkennen und zu behalten, Anderes loszulassen, Neues zu prüfen und zu assimilieren.

Im Zentrum dieses Anliegens steht das Lernen und das Verständnis von Unternehmen als organismischen Einheiten mit einem sozialen Auftrag.

Bestellen Sie das Detailprogramm:

Telefon 041 419 01 67
wb.management@curaviva.ch

Kurs 128 Management/Arbeitsrecht

Aktuelle Probleme im Arbeitsrecht und heikle Fälle

(Vertiefungskurs)

Das Arbeitsrecht ist ein sehr komplexes Rechtsgebiet. Personalverantwortliche und Kader sollten schwierige arbeitsrechtliche Fragen konkret lösen können. Zentrale Fragen und Themen werden eingehend behandelt und mit praktischen Fallbeispielen vertieft.

Zudem wird auf die Rechtsprechung und neueste Bundesgerichtspraxis eingegangen.

Ziele Sicherheit in arbeitsrechtlichen Spezialfragen gewinnen.

Aktuelle Informationen bezüglich wichtige Gerichtsentscheide und Änderungen in der Gerichtspraxis.
Vermeidung von Fehlern bei schwierigen oder strittigen Fällen.

Kursleitung Dr. Gabriela Wyss, Rechtsanwältin und Ausbilderin

Datum 10. Juli

Ort Seminar- und Kulturzentrum Erlengut, Erlenbach, ZH

Weitere Kurse zum Arbeitsrecht mit Dr. Gabriela Wyss:

Kurs 129 Umsetzung der wesentlichen Bestimmung des Arbeitsrechts

Kurs 130 Wahrheitsgemässe Arbeitszeugnisse und Referenzauskünfte

Auskunft und Anmeldung zu allen Kursen:

CURAVIVA, Weiterbildung Management/Ökonomie,

Abendweg 1, Postfach, 6000 Luzern 6

Tel. 041 419 01 67 ■ Fax 041 419 01 62

wb.management@curaviva.ch

Kurs 331 Fachkurs Arbeit mit geistig und körperlich behinderten Menschen

Begleitung behinderter Menschen im Alter

Menschen werden immer älter – auch Menschen mit Behinderungen. Daraus ergeben sich neue Fragestellungen in der Betreuungsarbeit. Die beiden Pole «Integration» versus «Separation» beziehungsweise «Förderung und Bewahrung der Selbständigkeit» versus «vermehrte Fürsorge und Pflege» bilden das Spannungsfeld in der Betreuung alter, behinderter Menschen.

Ziele Über Alterungsprozess und Demenz nachdenken und Wissen vermitteln

Behindertenspezifische Aspekte wahrnehmen

Neue Ansprüche an die Betreuungsarbeit erkennen

Transfermöglichkeiten in die Praxis erarbeiten

Verschiedene Wohnformen kennen lernen

Organisations- und Finanzierungsfragen bearbeiten

Kursleitung Therese Bach, Ruth Heller

Daten 9. bis 11. September und 7./8. Oktober

Ort Bildungszentrum Matt, Schwarzenberg

Kurs 310 Fachkurs Management

Qualitätsmanagement und menschliche Werte im Gleichgewicht

Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung gewinnen zunehmend an Bedeutung. Die Pflege pädagogischer Grundhaltungen, Werte

und einer entsprechenden Betriebskultur läuft Gefahr, in den Hintergrund gedrängt zu werden. Ein Ungleichgewicht kann besonders in folgenden Bereichen entstehen:

- Beziehungsarbeit versus Organisation
- Kommunikation versus Information
- Handlung versus Reproduktion
- Kreativität und Spontaneität versus Sicherheitsdenken
- Pädagoginnen und Pädagogen versus "Funktionäre"

Kursleitung Hans Stieger
Datum 2. Juni
Ort Betagtenzentrum Wesemlin, Luzern

Kurs 308 Fachkurs Management

Frau führt – Gespräche mit Mitarbeitenden als Führungsinstrument

Es ist nicht immer einfach, Frauen und Männer im Team zu führen und alle nach ihren Fähigkeiten und zu ihrer Zufriedenheit einzusetzen. Das jährliche Gespräch mit Mitarbeitenden ist dabei ein wichtiges und hilfreiches Führungsinstrument.

Ziele

- Sie erkennen die wichtigsten Elemente von Qualifikationsgesprächen.
- Sie kennen geschlechtsspezifische Unterschiede in der Gesprächsführung und den Umgang damit.
- Sie verfügen über Unterlagen zur Selbst- und Fremdeinschätzung der Mitarbeitenden.
- Sie haben eine elektronische Vorlage für Gespräche, die Sie auf Ihr Team anpassen können.
- Sie haben Gesprächssequenzen geübt, reflektiert und dadurch Ihre persönliche Kompetenz in Gesprächsführung erweitert.

Kursleitung Annamaria Ryter
Datum 12./13. Juni
Ort Bildungshaus Stella Matutina, Hertenstein

Auskunft und Anmeldung zu den Kursen:

Sekretariat Abteilung Weiterbildung Dienstleistungen
 Tel. 041 419 01 72 ■ Fax 041 4519 72 51
 wb. sozialpaedagogik@curaviva.ch ■

Institutionsinterne Weiterbildungen – ein Trend, der Zugkraft verspricht

Massgeschneiderte Weiterbildungen für die Mitarbeitenden einer Institution ermöglichen das Entwickeln gemeinsamer Haltungen und abgestimmten professionellen Handelns.

Kurz – eine nachhaltige Wirkung

In der Arbeit mit Menschen ist die kontinuierliche fachliche wie persönliche Auseinandersetzung der Schlüssel zu Professionalität und Qualität. Die qualifizierte Weiterbildung der Mitarbeitenden ist daher eine der wesentlichen Aufgaben jedes Heimes. Hierfür bestehen verschiedene Möglichkeiten.

Die Nachfrage nach institutionsinternen Weiterbildungen, bei der alle MitarbeiterInnen einen gemeinsamen Themenkomplex oder methodischen Ansatz erarbeiten, steigt kontinuierlich. Dass diese Lernform für bestimmte Zielsetzungen sehr im Trend liegt, hat gute Gründe.

Eine interne Weiterbildungsveranstaltung kann bei den Mitarbeitenden Energie freisetzen, die interne Kommunikation verbessern, das Wir-Gefühl stärken und im erarbeiteten Themenkomplex eine nachhaltige Umsetzung in die Praxis ermöglichen.

Will ein Heim zu einer bestimmten Fragestellung eine gemeinsame Grundhaltung und/oder ein abgestimmtes Vorgehen entwickeln, so ist dies nur durch das Mitdenken und -gestalten aller Beteiligten über die Bereiche hinweg möglich. Der gemeinsame Erarbeitungsprozess ermöglicht anschliessend das gemeinsame Umsetzen in alltägliches Handeln. So entwickelt sich die eigene Heimkultur weiter, die Institution bekommt ein klareres Gesicht und wird unverwechselbar. Die Zufriedenheit der BewohnerInnen, KlientInnen und Mitarbeitenden wächst, die Qualität steigt.

Aus diesem Grund bietet die Weiterbildungsabteilung von CURAVIVA massgeschneiderte institutionsinterne Weiterbildungen in den Bereichen Betagtenbetreuung, Sozialpädagogik und Management an. Wenden Sie sich mit Ihrem Anliegen an uns, wir entwickeln ein auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Programm.

Wenn sich aus einer internen Weiterbildung neue Fragestellungen ergeben, so stehen wir Ihnen mit einem breiten Beratungs- und Coaching-Angebot zur Seite.

Lassen Sie sich auch anregen durch unser grosses Weiterbildungsangebot, das wir in den drei Bildungsbüchern ausgeschrieben haben. Wenn Mitarbeitende solche externen Angebote besuchen, so schnuppern sie «frische Luft» und erhalten Austauschmöglichkeiten mit Mitarbeitenden anderer Institutionen, was zu bestimmten Themen und Anliegen ebenfalls sehr bereichernd sein kann.

CURAVIVA Weiterbildung
 Telefon 041/ 419 01 72 ■ E-Mail: m.moser@curaviva.ch