

Zeitschrift: Curaviva : Fachzeitschrift
Herausgeber: Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz
Band: 86 (2015)
Heft: 5: Vom Schlaf : über den Wert richtiger Ruhe- und Erholungszeiten

Rubrik: Kurznachrichten

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 05.05.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Die andere Sicht: Wer schützt die Mitarbeitenden?

Das Credo «Wir schauen hin!» muss Missbrauch nach allen Seiten verhindern.

Von David Oberholzer

Wenn es um sexuellen Missbrauch und andere Grenzverletzungen geht, fordert Curaviva Schweiz eine Null-Toleranz-Politik und fördert die Präventionsarbeit rund um dieses Thema. Zu recht. In den letzten Wochen wurde ich allerdings mit Begleiterscheinungen konfrontiert, die mich nachdenklich machen: Die Bemühungen um die Botschaft «Wir schauen hin!» beziehen sich insbesondere auf zwei Bereiche: Erstens sollen die Mitarbeitenden für das Thema sensibilisiert und zweitens die Personen mit Unterstützungsbedarf gestärkt werden. Dazu erarbeiten und pflegen Institutionen Standards und Konzepte, welche die Grenzen im Spannungsfeld zwischen Nähe und Distanz beleuchten.

Mir wurde zugetragen, dass das Ausleuchten dieser Grenzen auch bewusst manipuliert werden kann: Jugendliche Mädchen warfen einem männlichen Mitarbeitenden ein Sexualdelikt vor, was sich letztlich nicht erhärten liess. Die Sensibilisierung für das Thema sexueller Missbrauch führte dazu, dass die Mädchen das Machtinstrument der Strafanzeige missbrauchten, um den Betreuer zu kränken und seine berufliche Integrität in Frage zu stellen. Dahinter steckten pubertäre Absichten. Dieses Verhalten ist ebenfalls missbräuchlich, verletzend und kann den Ruf von Mitarbeitenden schädigen. Mehr noch. Ein strafrechtlicher Untersuchungsprozess, den eine solche An-

zeige auslöst, kann auch mühsam erarbeitete Vertrauensbeziehungen zu Jugendlichen in wenigen Minuten zerstören und die pädagogische Arbeit von mehreren Monaten oder sogar Jahren mit einem Schlag vernichten.

Der primäre Schutz von Menschen mit Unterstützungsbedarf ist richtig und wichtig. Aber wer schützt die Mitarbeitenden vor ungerechtfertigten Anschuldigungen? Das Credo «Wir schauen hin!» muss breit interpretiert und gelebt werden, damit es seine volle Wirkung entfalten kann. Es muss in gleichem Mass möglich werden, sexuelle Ausbeutung, Missbrauch und andere Grenzverletzungen zu verhindern, aber auch falsche Anschuldigungen und Verdachtsmomente rasch zu identifizieren. Eine Gratwanderung.

David Oberholzer leitet den Fachbereich Kinder und Jugendliche mit besonderen Bedürfnissen bei Curaviva Schweiz.

Alter

Schwarze Liste für Pflegepersonal

Die Taten sind hinterlistig, feige und gemein. Denn die Opfer haben kaum eine Chance, sich zu wehren. Wenn das Personal in Alters- und Pflegeheimen an das Geld oder den Schmuck seiner Bewohnerinnen und Bewohner kommen will, ist das zumeist nicht schwierig. Die Pflegerinnen und Pfleger haben Zugang zu den Wohnungen und Zimmern. Zumeist wissen sie auch, wo die Wertsachen aufbewahrt werden. Zwar hat, wer erwischt wird, mit einer fristlosen Kündigung zu rechnen. Doch wer nicht rechtskräftig verurteilt ist, dem darf von kriminellen Taten nichts ins Arbeitszeugnis geschrieben werden. Die Folge: Viele der Entlassenen finden schnell wieder eine Stelle in einem Heim und setzen dort möglicherweise die Diebestouren fort. Betroffene Alterszentren im Kanton Zürich fordern jetzt die Einführung einer schwarzen Liste für kriminelles Pflegepersonal, wie es sie auch bei Lehrern gibt. Sie haben bei Curaviva Kanton Zürich einen Vorstoss eingereicht. Noch in diesem Monat soll das Anliegen im Vorstand diskutiert werden.

Neue Zürcher Zeitung

Menschen mit Behinderung

Mit bewegten Bildern bewegen

«Die Begegnung hat mir gezeigt, dass in nur fünf Minuten etwas mit einem passiert. Man realisiert, dass Menschen mit einer geistigen Behinderung Menschen sind wie du und ich.» Die Aussage einer der Protagonistinnen im Web-Film «5min» ist die Kernbotschaft der neuen Sensibilisierungskampagne von «insieme Schweiz». Die Elternvereinigung für Menschen mit geistiger Behinderung begeht 2015 ihr 55-Jahr-Jubiläum. Den

Web-Film präsentiert sie zum Auftakt der Kampagne, in dem Frauen und Männer mit und ohne geistige Behinderung zu sehen sind, die zu einer Begegnung mit einer ihnen unbekannten Person eingeladen wurden. Das Ergebnis sind berührende Begegnungen, mit nachdenklichen und fröhlichen Momenten, bei denen sich die Gesprächspartner näher kamen.

«5min» sehen und teilen auf:
youtu.be/oZsLnILL570 und auf
www.insieme.ch/5min

Kino

Abschied nehmen

Arami Ullón, 37, lebt seit zehn Jahren in der Schweiz. Als sie ihre Heimat Paraguay verliess, liess sie auch ihre kranke Mutter zurück. Die ganze Zeit plagt sie seither das schlechte Gewissen: Habe ich sie im Stich gelassen? Nun ist sie mit der Filmkamera zu ihrer Mutter zurückgekehrt. Diese braucht inzwischen Pflege rund um die Uhr. Soll die Tochter in der Schweiz für sie einen Heimplatz su-

chen? Oder doch besser in Paraguay? In langen Gesprächen reden Tochter und Mutter über ihre Leben. Sie finden schliesslich eine Lösung. Ob sie das schlechte Gewissen der Tochter beruhigen kann? Arami Ullóns Film «El tiempo nublado» ist ziemlich schonungslos und darum sehr berührend. Er zeigt: Leben heisst immer auch Abschiednehmen und ist darum auch Schmerz.

Der Film «El tiempo nublado» läuft jetzt in unseren Kinos.

Theater

Das Alter auf der Bühne

Sie ist ein Shootingstar des Schweizer Theaters. Die erst 23-jährige Katja Brunner bekam vor zwei Jahren den renommierten Mülheimer Dramatikerpreis. Jetzt zeigt das Theater Luzern Brunners neuestes Werk, eine Szenenfolge übers Altwerden und Altsein: «Geister sind auch nur Menschen», heisst es. Frau Simplon, Frau Grantl, Frau Heisinger und einige Pflegerinnen und Pfleger bevölkern die Bühne. Es geht um

«akute physische Notstände, auch in Geriatrie(selbsthilfe)gruppen, die Nöte des Alterns und Strategien des Überlebens dank eigenem Regelwerk für Be-tagte». Katja Brunner über ihre Figuren: «Sie sind in die Gebrechlichkeit und ins Alter hineingefallen wie eine Wespe in einen Honigtopf.» Das Stück steht am Theater Luzern noch bis zum 7. Juni auf dem Spielplan.



Probefoto von «Geister sind auch nur Menschen»: Schauplatz Pflegeheim.

Anzeige

Zertifikats- lehrgang 2015

CAS Management und Leadership – berufsbegleitend

**Heilpädagogische Institutionen
leiten und entwickeln!**

August 2015 – April 2017
Startseminar: 10. – 13. August 2015

Programm und Anmeldung:
www.hfh.ch/cas, wfd@hfh.ch

HfH Interkantonale Hochschule
für Heilpädagogik

Schaffhauserstrasse 239
8057 Zürich

cornelia willi

verstehen • entwickeln • verändern

**Wettbewerb
Einführungskurs 101 zu gewinnen!**

Wettbewerbsfrage
 Was heisst «ta» im Zusammenhang
 mit dem Angebot von Cornelia Willi?

Antwort an: co@cornelia-willi.ch

Bildung, Beratung und Supervision
 032 623 55 18 • co@cornelia-willi.ch • www.cornelia-willi.ch

**Nachfolger / Käufer gesucht für
Erfolgreiche Firma in der Demenzbetreuung**

- Dienstleistungsangebot: sämtliche Leistungen der stationären und temporären Betreuung von Demenzpatienten
- langjährig eingespielte, hochprofessionelle Belegschaft
- eigene, optimal eingerichtete Liegenschaft

Kontakt und weitere Informationen
 NexOwn Nachfolgezentrum AG
 Telefon 044 215 42 31
info@nexown.ch • www.nexown.ch