

**Zeitschrift:** Domaine public  
**Band:** - (2007)  
**Heft:** 1717

**Artikel:** Les stages chez Coop comptent pour beurre  
**Autor:** Delley, Jean-Daniel  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-1024208>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 21.11.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Les stages chez Coop comptent pour beurre

Jean-Daniel Delley

Coop se lance depuis peu dans une expérience intéressante. Sa filiale vaudoise a engagé 18 jeunes entre 15 et 18 ans, rebutés par l'école mais désireux de travailler. La formation se déroule essentiellement dans les rayons et les dépôts des magasins, dix mois durant pour un salaire mensuel de 800 francs. Ces jeunes suivent des cours organisés à l'interne, un jour pas semaine seulement. A l'issue du contrat, les participants peuvent être embauchés comme employés non qualifiés ou, s'ils ont acquis des qualifications suffisantes, entreprendre un apprentissage.

Cette action ne relève pas de la philanthropie. Le grand distributeur réagit à une pénurie de main-d'œuvre qui ne va que s'accroître de par l'évolution démographique. Mais il offre aussi une chance à des jeunes de mettre le pied dans le marché du travail, même si c'est par la petite porte. A l'heure où la Conférence suisse des institutions d'action sociale met en lumière l'ampleur de la pauvreté et du chômage des jeunes, cette option minimaliste n'est pas à négliger.

Pourtant l'officialité de la formation regarde cette expérience d'un œil critique. La loi fédérale sur la formation professionnelle charge la Confédération, les cantons et les organisations d'employeurs de veiller en commun à la qualité de cette formation. Coop est soupçonnée de rechercher une main-d'œuvre bon marché. C'est pourquoi ce stage au sein de Coop n'est pas reconnu dans le cursus de formation: un jeune quittant cette entreprise à l'issue de cette période perdra près d'une année dans son parcours officiel de formation. La loi, c'est la loi. Mais les voies de l'intégration au monde du travail sont multiples.