

Zeitschrift: Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Herausgeber: Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Band: 76 (1988)

Heft: [4]

Artikel: Inégalités de salaires : plainte collective ?

Autor: [s.n.]

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-278635>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 30.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Sport

Bravo les Suissesses



Vreni Schneider

Un grand bravo à Vreni Schneider. Elle a rapporté de Calgary deux médailles d'or, dans le slalom géant et le slalom spécial. Elle a fait aussi bien que Tomba dit la Bomba.

En bref

- Le bureau fédéral pour l'égalité des droits entre hommes et femmes démarrera le 1er avril, avec quatre fonctions principales : conseiller, lutter contre la discrimination, mettre au point des programmes d'encouragement aux femmes, informer le public.
- La nouvelle loi sur l'impôt fédéral direct prévoit que des familles monoparentales bénéficieront du tarif familial (adopté par 107 voix contre 15, le 29 février).
- L'Association du personnel des douanes s'élève contre l'idée d'ouvrir aux femmes la profession de gardes-frontière et rappelle que, pour le moment, il faut avoir fait son école de recrues pour pouvoir postuler.

Mais comme elle est plus modeste, on en a moins parlé.

Bravo également à Brigitte Ertli, Michela Figini et Maria Walliser. Au total, moins nombreuses que les garçons, les filles ont rapporté 7 médailles sur les 15 gagnées par la Suisse.

Inégalités de salaires

Plainte collective ?

Encore conseillère nationale, Yvette Jaggi avait déposé une initiative parlementaire demandant de faire reconnaître aux syndicats le droit de porter plainte au nom de la victime. Cette initiative avait été rejetée. A la recherche d'autres moyens pour aider les femmes à se défendre en justice, les syndicats tentent maintenant d'organiser un système de plainte collective, qui permettrait aux femmes victimes d'une discrimination salariale de recourir ensemble auprès d'une instance judiciaire.

Par ailleurs, les femmes du Syndicat du livre et du papier, appuyées par d'autres organisations, ont dénoncé la proposition de l'Association des Arts graphiques d'abaisser le salaire minimal masculin au niveau du salaire minimal féminin pour les employés non qualifiés : encore un exemple de la perversion du principe de l'égalité des droits entre hommes et femmes qui consiste à niveler les salaires par le bas.

MUBA

Le nouvel âge

(mm) — La 14e Journée de la Femme, traditionnellement patronnée par la Foire suisse d'échantillons, s'est déroulée à Bâle le 9 mars dernier, sous le thème « Femmes pour le nouvel âge ». Pressentie pour évoquer sa vision d'un avenir en pleine mutation, Margarete Mitscherlich, psychanaliste allemande, s'attacha, dans son exposé, à montrer comment les femmes peuvent contribuer à une pensée nouvelle. Convaincue que seules l'affirmation et la découverte de soi leur permettront de s'opposer à un monde dominé par le patriarcat, elle en appelle au courage des femmes pour dépasser leur crainte de déplaire. Car il y a urgence d'un examen critique des valeurs qui nous gouvernent, urgence de créer de nouveaux réseaux de convivialité, pour sortir de l'impasse dangereuse dans laquelle nous nous trouvons. Les participantes à la table ronde qui suivit cette conférence s'accordèrent à souligner l'affligeante sous-présentation féminine dans des divers domaines où elles-mêmes sont actives, tels que la politique, l'économie, les sciences et, tout particulièrement, les nouvelles technologies de communication.

Partout les femmes devraient s'engager avec plus de détermination, en apportant leur vision différente du monde, pour que l'avenir « soit notre affaire » à tous.

8 mars à l'ONU

Les femmes, ressources mal utilisées

(bvdw) — Un séminaire sur ce thème, organisé à l'ONU à l'occasion de la Journée Internationale des Femmes, a mis l'accent sur la participation des femmes à la prise de décision, et 6 conférencières avaient été priées de parler de leur expérience vécue.

Ophelia Ortega (pasteur à Cuba) a parlé de la difficulté du processus de développement dans un pays où les femmes gardent des préjugés traditionnels, et où le problème de la sexualité est toujours tabou.

Sonia Heptonstall (Soroptimiste) s'intéresse aux problèmes de l'emploi des femmes et

surtout du travail non rémunéré, qui représente dans certains pays en développement 55 % du PNB, sans aucune protection sociale.

Ingrid Vanore-Spear (économiste au GATT et à la CNUCED), spécialiste de l'Afrique, a parlé des efforts pour promouvoir le rôle des femmes au niveau du commerce et des exportations, et expliqué comment UNIFEM s'occupe du développement des petites et moyennes entreprises.

Perdita Huston (Union Internationale pour la Conservation de la Nature) a fait la très importante remarque qu'on ne peut ignorer ni la femme ni la nature, et que les planificateurs qui les voient toutes deux soumises doivent soudain les reconnaître comme valeurs centrales.

Joanne Freeman, enfin (Conseil international des agences de volontariat) se préoccupe de la formation des femmes au management, et se demande comment sensibiliser hommes et femmes ensemble à la formation. Pour elle, les ressources humaines sont une part vitale du développement, mais hommes et femmes doivent être partenaires dans l'égalité, car justice n'est pas égalité, et égalité n'est pas justice.

CFF

A nous les locomotives

Bientôt des conductrices de locomotives ? Souffrant d'un problème de recrutement, qu'accentue encore l'augmentation de leurs prestations, les CFF sont obligés de revoir leurs exigences. Pour postuler, il ne sera plus nécessaire de justifier d'une formation de 4 ans dans une profession technique, il suffira d'être titulaire d'une maturité, ce qui facilite aux femmes l'accès à cette profession.

Rectificatif

Le colloque « Liberté, ordre moral, pornographie » auquel nous avons fait allusion dans le cadre du dossier du mois de mars n'a pas été organisé par l'Association Dialogue de femmes, mais par Françoise Durand, du Parti socialiste français.