Zeitschrift: Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Herausgeber: Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Band: 80 (1992)

Heft: 4

Artikel: Suisse vieillissante : quel avenir ?

Autor: Bugnion-Secretan, Perle

DOI: https://doi.org/10.5169/seals-279967

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 13.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Suisse vieillissante: quel avenir?

Les futurs enjeux démographiques suisses déterminent des stratégies d'adaptation de notre société. Un ouvrage passionnant nous en livre les secrets.

Dans la confection, à 25 ans les femmes sont déjà «des vieilles».

Bien que le titre* annonce des coups d'œil sur la Suisse en l'an 2000 du point de vue démographique, l'ouvrage d'Olivier Blanc et Pierre Gilliand ne traite pas de la dénatalité en soi, ni de l'accroissement de la population mondiale, ni encore de «la famille étendue, nucléaire ou éclatée». Non, le colloque, tenu en 1991 pour le 100e anniversaire de l'Université de Lausanne et dont les actes viennent d'être publiés, touche d'autres questions, également importantes, entre autres l'impact des changements démographiques sur les entreprises, au point de vue économique et social.

Faute de pouvoir tout dire, par exemple l'incidence des variations démographiques sur la prévoyance sociale ou les migrations, thèmes sur lesquels nous aurons l'occasion de revenir, nous nous bornerons aujourd'hui, pour souligner l'extrême intérêt des exposés présentés lors de ce colloque, à résumer brièvement ce qui touche aux conditions de l'emploi pour les femmes.

Tout d'abord, à quel âge débute le vieillissement? Certaines études démontrent qu'une femme dans la confection est vieille à 25 ans, alors qu'elle l'est à 30 dans l'informatique; qu'un homme est vieux à 40 ans dans la fonderie. On lit aussi que «pour les démographes, les vieux sont les vieux, pour les biologistes, les vieux rajeunissent, et dans la réalité sociale, les jeunes vieillissent de plus en plus tôt».

Sur le marché de l'emploi, les circonstances conjoncturelles ont une grosse importance. En ce moment, on constate un certain gonflement du personnel au niveau des cadres moyens. On cherche à diminuer le personnel en avançant des mises à la retraite ou en ne repourvoyant pas certains postes, alors que par ailleurs on s'inquiète de la diminution du nombre des apprentis. L'offre universitaire reste relativement abondante, mais on souffre du manque de personnel hautement qualifié dans certains secteurs. Dans ces conditions pleines d'aléas, la gestion des ressources humaines devient un élément important de la gestion des entreprises. Il s'agit par exemple d'éviter le vieillissement du personnel, ce qui peut entraîner un manque d'adaptation aux techniques nouvelles, mais d'éviter aussi de perdre le capital d'expérience acquis du personnel âgé. La flexibilité deviendra le maître mot à l'avenir.

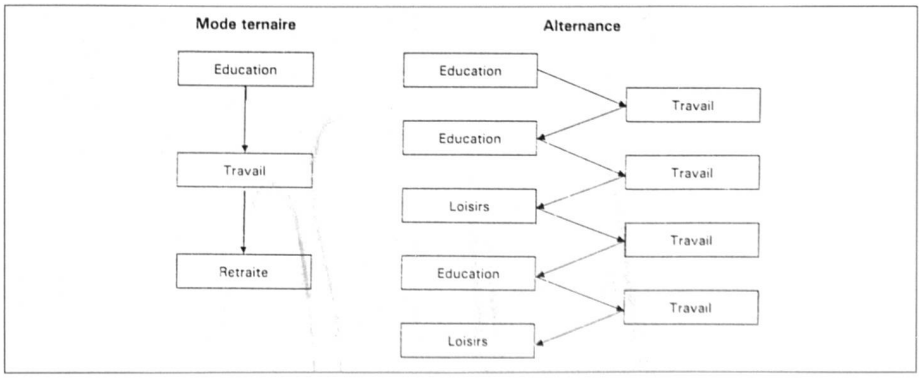
Autre question essentielle: celle de la formation continue. On envisage déjà de passer du schéma linéaire «éducation, travail, retraite» à un schéma dit modulaire qui fait alterner les périodes de formation et de travail et même de loisir selon le graphique ci-dessous.

Potentiel féminin

On cherche aussi des schémas qui s'appliqueraient mieux aux exigences particulières liées à la vie de la femme, qui permettraient peut-être – enfin! – aux femmes de concilier leurs obligations familiales, notamment vis-à-vis des enfants, avec leur profession. Car dans la perspective des années à venir, le recours au potentiel féminin, tant qualitatif que quantitatif, s'avère indispensable. Et pourtant on s'aperçoit que, malgré une très forte augmentation de la proportion des filles dans l'enseignement supérieur, le taux de l'activité professionnelle des femmes n'a guère varié.

C'est donc vers les femmes qu'on cherche le facteur qui corrigera le vieillissement du personnel et qui remédiera à la baisse des effectifs disponibles du fait de l'abaissement de l'âge de la retraite et de l'allongement du temps des études.

Silvia Ricci Lempen, qui présentait l'une des communications au colloque, n'a pas manqué de relever l'aspect éthique des questions soulevées par les économistes et de rappeler qu'il ne pouvait pas y avoir de promotion de la femme dans l'emploi s'il n'y avait pas concurremment, dans le domaine de la vie familiale, un effort pour promouvoir une véritable et efficace participation des hommes aux tâches domestiques et à l'éducation des enfants.

Perle Bugnion-Secretan

* *Suisse 2000, Enjeux démographiques*, 1991, 400 pages, Ed. Réalités sociales, CP 1273, 1001 Lausanne.