

Des lauriers pour une reine de l'informatique

Autor(en): **Michellod, Michèle / Royston, Jane**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **83 (1995)**

Heft 4

PDF erstellt am: **22.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-280656>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.



Des lauriers pour une reine de l'informatique

Formation, talent, imagination, dynamisme, à la tête de Natsoft, Jane Royston détient les clés de la réussite.

A la fine pointe du conseil et du service en informatique se profile incontestablement, en Suisse romande, la société *Natsoft* qui vient de recevoir le Prix STRATEGIS 1994 pour la qualité de son management, décerné par le mensuel *Bilan* et l'*AIESEC*, une association d'étudiants, section lausannoise. Cette renommée exceptionnelle, acquise en huit ans, l'entreprise la doit à sa jeune fondatrice et directrice générale Jane Royston, elle-même lauréate du Prix Veuve Clicquot 1993-94 de la meilleure femme d'affaires de Suisse.

Ces lauriers rendent hommage à l'esprit d'entreprise et aux talents de cette mathématicienne suisse, d'origine britannique, qui, à 28 ans, forte d'un projet au concept nouveau, s'est lancée dans des eaux où évoluaient principalement des hommes. «*Si je m'étais posé trop de questions, je ne serais pas là aujourd'hui! En fait, une fois l'idée trouvée, les besoins du marché évalués, il faut y aller, sans se demander si l'on va être prise au sérieux ou si les banquiers vont accorder une ligne de crédit. Il s'agit aussi d'être sûre de soi pour engager ses premiers employés, dont l'hésitation à entrer dans*

une société en création est déjà marquée...» relève en souriant l'énergique dirigeante d'une équipe actuelle de 93 personnes!

Partie seule à l'aventure, elle est rejointe peu après par Christophe Martin et Rolf Spring, deux ex-collègues de *Du Pont de Nemours* où elle avait entamé une belle carrière. Ensemble ils détiennent le capital et forment un trio collégial de direction. Grâce à une gestion avisée et adaptée aux nouveaux besoins des entreprises soumises aux fluctuations économiques du marché, *Natsoft* a bondi vers le succès, dans le domaine du service, du conseil et de la formation en informatique, avec une croissance annuelle de 35 % depuis 4 ans. De prestigieuses sociétés du secteur public et privé lui sont fidèles. Gagner leur confiance fut affaire de compétences technologiques hautement spécialisées, alliées à un sens aigu de l'identification des besoins pour offrir des prestations d'avant-garde.

Le chef, je vous prie!

Jane Royston se souvient, il est vrai, de certaines expressions de surprise et d'incrédulité

peintes sur le visage de ses interlocuteurs n'en revenant pas d'avoir affaire à une femme et lui demandant parfois d'appeler son chef! «*Il ne faut ni se fâcher, ni se laisser avoir. Mais je n'ai jamais vraiment rencontré de difficultés. Si on n'y pense pas, il n'y en a pas. C'est une question de mentalité!*» Un état d'esprit qu'elle attribue à son éducation et entend bien transmettre à ses deux petites filles de 4 ans et 7 mois!

En mère attentive, elle ne prétend pas concilier vies familiale et professionnelle sans l'ombre d'un problème, mais elle est persuadée «*qu'à responsabilités égales, il est plus facile d'être sa propre patronne grâce à la flexibilité des horaires et des congés, que de faire face aux contraintes imposées par la grande entreprise qui dissuadent, en fin de compte, les femmes de progresser dans leur carrière.*»

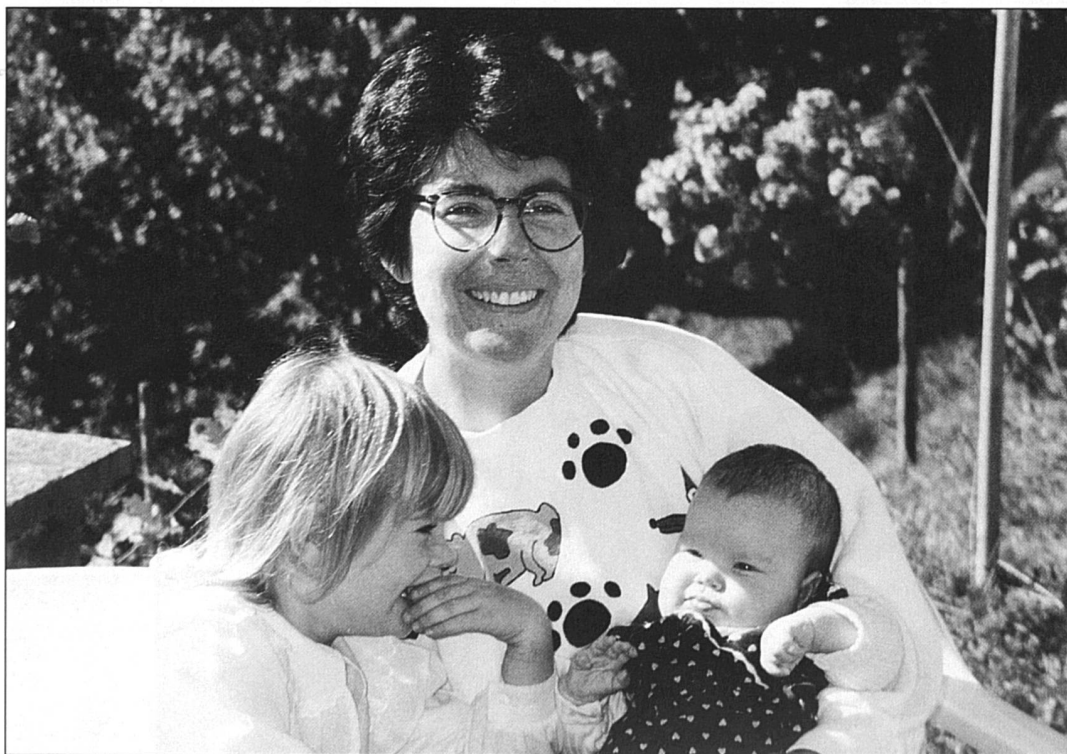
Dans le domaine de l'informatique, certaines sociétés excluent encore d'emblée l'accès de ces dernières aux postes à responsabilité. Chez *Natsoft*, il est encouragé. Sa directrice considère qu'un tiers de femmes seulement parmi ses cadres est insuffisant. A candidatures égales, elle donnerait la préférence à une

femme: «*En général elles ont un style de management différent, fondé sur la recherche du consensus et préfèrent convaincre plutôt qu'imposer. Elles sont très respectées pour leur investissement personnel et leur maîtrise des dossiers.*» De précieux atouts pour une entreprise dont la force réside dans le travail d'équipe.

A la tête d'une société en pleine expansion qui a résisté aux bourrasques de la crise économique et su même en profiter, Jane Royston a relevé avec passion et détermination le défi de se mettre à son compte. Le retenterait-elle dans le contexte actuel plus difficile? «*Sans aucun doute, car j'ai tous les jours de nouvelles idées. Si j'arrêtais Natsoft aujourd'hui, j'aurais beaucoup d'autres projets à lancer. Plus la situation est bouchée, plus il y a de place pour l'imagination!*»

Michèle Michellod

Femmes suisses Avril 1995



Jane Royston, avec Sophie (4 ans) et Susie (2 mois).