

# Bourses pour les femmes : 100 x 1000 francs ou 1000 x 100 francs ?

Autor(en): **mc**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **87 (1999)**

Heft 1435

PDF erstellt am: **21.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-281631>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Une femme là au milieu...



Maryelle Budry, psychologue à l'Office d'orientation et de formation professionnelle de Genève.

Psychologue à l'Office d'orientation et de formation professionnelle de Genève, Maryelle Budry aide les jeunes qui la consultent à déterminer leurs intérêts et objectifs pour une carrière future. En outre, elle soutient dans le cadre du programme « Cap égalité » les jeunes qui s'engagent dans une voie de formation où l'autre sexe est traditionnellement majoritaire.

On sait que les métiers dits masculins offrent une valorisation sociale et des salaires qui sont nettement plus élevés que ceux associés aux métiers dits féminins. Même dans les métiers d'avenir, liés aux nouvelles technologies – donc théoriquement encore asexués et n'impliquant ni force physique, ni mains sales – les filles sont peu nombreuses à se lancer. Et pour cause! Aux dires de la psychologue, il faut être courageuse si on est femme pour s'insérer dans une filière traditionnellement masculine.

Celles qui s'en sortent le mieux sont souvent plus âgées, ayant au préalable une formation intellectuelle. Marielle Budry affirme que déjà celles qui réussissent à être acceptées en apprentissage doivent nécessairement avoir une sacrée personnalité. Même pour les plus braves, aller jusqu'au bout de la formation est un défi de taille que peu d'entre elles parviennent à relever.

### Culture masculine

Dans les milieux à dominance masculine, naturellement, les valeurs viriles dominent. Une hiérarchie rigide est hautement respec-

tée, au prix de l'humiliation des « inférieurs » – en l'occurrence, des débutants. Pour être performant version virile, la pression est tellement forte que les garçons vont jusqu'à se mettre en danger physiquement. Une pionnière monteuse électricienne disait avoir été l'objet de moqueries de la part de ses collègues... et de son maître d'apprentissage, parce qu'en effectuant son travail, elle portait un casque protecteur – obligatoire.

En ce qui concerne l'autre sexe, le traditionnel calendrier pornographique semble apprendre aux jeunes apprentis comment ils doivent aimer les femmes : nues, statiques et offertes. En effet, il apparaît que le sexe est un sujet incessant de conversation sur les chantiers où l'on est censé rire grassement même lorsqu'on n'a pas tout à fait saisi le sens d'une plaisanterie. Une femme là au milieu... *(amd)*

## Bourses pour les femmes

# 100 x 1000 francs ou 1000 x 100 francs?

Le Fonds de Bourses pour Femmes\* a lancé en juin sa campagne visant à récolter les 100'000 francs dont il a besoin chaque année. Créé en 1960 à la suite de l'exposition « SAFFA 1958 », le Fonds a pour but d'octroyer des subsides sous formes de bourses ou de prêts. Ceux-ci sont destinés aux femmes uniquement, pour leur permettre de parfaire une première formation professionnelle, éventuellement d'en acquérir une. En 1998, le Fonds a reçu 520 demandes de bourses et a pu en accepter 55.

Avec l'augmentation du chômage, il est capital de posséder une bonne formation professionnelle. Nombreuses sont les femmes qui l'ont compris et qui, malgré leurs charges de famille, ou justement à cause d'elles, décident d'entreprendre une première, parfois une deuxième formation professionnelle. Mais lorsque des problèmes financiers viennent s'ajouter à une double, voire à une triple charge, il leur est impossible de faire le pas qui les mènerait à l'indépendance financière. Le Fonds de Bourses pour Femmes est là pour que ce premier pas soit possible.

*(mc)*

\*Josefstrasse 79, 8005 Zurich  
Pour s'associer à la récolte de fonds :  
Fonds de Bourses pour Femmes  
Association des donateurs  
Cpte 139676-70 Crédit Suisse Lucerne  
CCP 60-44-9