

Zeitschrift: Energeia : Newsletter de l'Office fédéral de l'énergie
Herausgeber: Office fédéral de l'énergie
Band: - (2017)
Heft: 1

Artikel: Au cœur de la recherche
Autor: [s.n.]
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-681952>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 13.05.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

AU CŒUR DE LA RECHERCHE

En Suisse, la Commission fédérale pour la recherche énergétique (CORE) est considérée comme une interface entre la politique énergétique et la recherche énergétique. Mais concrètement, quel est le rôle de la commission et quelle est sa composition?

La Commission fédérale pour la recherche énergétique (CORE) a été créée par le Conseil fédéral il y a plus de 30 ans, en octobre 1986. Aujourd'hui, on ne conçoit pas la recherche énergétique en Suisse sans la CORE. En tant qu'interface, la commission est en contact étroit avec la recherche et avec la politique énergétique. La commission conseille aussi bien le Conseil fédéral que le Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC) pour les questions de recherche énergétique et de son application.

Valeurs de référence pour le futur

Tous les quatre ans, la CORE élabore le plan directeur de la recherche avec les objectifs et les idées fortes en matière d'énergie. Le plan actuel (voir encadré) prévoit que la recherche énergétique doit se concentrer sur le développement durable sans

pour autant perdre de vue l'utilité socio-économique.

En plus du plan directeur, la CORE observe également les projets dans le domaine de la recherche énergétique. Par ailleurs, elle prend position sur les programmes de recherche, les études en cours et sur le plan directeur de la recherche de l'OFEN.

Représenter la recherche et le marché

Même si la CORE est rattachée à l'Office fédéral de l'énergie (OFEN), elle agit de manière autonome et indépendante. La commission compte 15 membres issus du marché énergétique et de la recherche énergétique, comme par exemple les représentants de la science, de la branche de l'énergie et des cantons. «L'objectif de cette composition est d'intégrer les principaux thèmes et partenaires dans la plani-

fication de la recherche énergétique», commente Katja Maus, secrétaire de la Commission de la recherche énergétique.

Outre les membres de la commission, cinq observateurs des hautes écoles suisses et des offices concernés de l'administration

«L'objectif est d'intégrer les principaux thèmes et partenaires dans la planification de la recherche énergétique.»

Katja Maus, secrétaire de la Commission de la recherche énergétique

fédérale comme l'OFEN participent aux séances. Ces observateurs, qui n'ont pas le droit de vote, transmettent néanmoins des idées de la part des offices et aux offices.

Quotas et dynamiques

Actuellement, un tiers des membres de la CORE sont des femmes, donc un pourcentage hautement satisfaisant selon Katja Maus, car en 1986, la commission comptait une seule femme. Cette augmentation ne concerne pas que la Commission de la recherche énergétique. Les femmes interrogées membres de la CORE constatent que les femmes ne sont plus vraiment des exceptions dans la branche de l'énergie (voir page 7). Mais le plus souvent, elles restent sous-représentées.

Selon les femmes interrogées, les défis à relever par la CORE et la branche de l'énergie sont la réduction de la double charge des mères et une économie plus favorable aux familles. Il s'agit là de prérequis importants pour augmenter la part des femmes dans la branche de l'énergie au cours des 20 prochaines années. (zes)

Plan directeur de la recherche énergétique de la Confédération

Habiter et travailler dans le futur

Les futurs bâtiments en Suisse devront être neutres en termes d'émissions et efficaces en termes énergétiques. Il s'agit donc de réduire l'utilisation d'énergies non renouvelables et d'augmenter l'utilisation des renouvelables.

Mobilité du futur

En Suisse, la mobilité du futur doit être attrayante et performante. L'objectif est donc une réduction drastique des émissions malgré une augmentation de la mobilité. Il s'agit de promouvoir les technologies de stockage mobiles et les technologies de transport efficaces et de sensibiliser la population à ce thème.

Systèmes énergétiques du futur

L'approvisionnement énergétique du futur doit être sûr, fiable, durable et basé sur des systèmes en réseaux. Cela doit être possible grâce en particulier à un système énergétique intégré permettant de combiner différents types d'agents énergétiques.

Processus du futur

L'objectif des futurs processus est de laisser l'empreinte écologique la plus faible possible sur la planète. En l'occurrence, l'amélioration des composants et des processus intégrés doit contribuer à l'optimisation de la consommation globale de l'énergie.



Source: Fabian Henzmann

«La branche de l'énergie est incroyablement passionnante et offre nombre de défis intéressants.»

Claire-Michelle Loock



Source: Marco Pünter

«Les femmes révèlent une autre façon de penser que leurs collègues masculins.»

Elisabetta Carrea



Source: Michael Stahl

«J'espère que dans 20 ans les règles seront les mêmes pour les mères et les pères.»

Monica Duca Widmer

Membre de la CORE depuis 2015
Domaines spécifiques: psychologie, PME
Membre fondatrice de la start-up BEN Energy

Membre de la CORE depuis 2015
Domaine spécifique: industrie gazière
Responsable du secteur gazier auprès de la Société Suisse de l'Industrie du Gaz et des Eaux (SSIGE)

Membre de la CORE depuis 2008
Domaines spécifiques: bureaux d'ingénieurs, PME
Directrice et présidente du conseil d'administration d'EcoRisana SA

Les femmes sont-elles encore des exceptions dans la branche de l'énergie?

Non, cela dépend fortement du domaine. Dans le secteur de distribution d'énergie par exemple, la part des femmes a augmenté ces dernières années. Mais il m'arrive encore d'être la seule femme dans certaines réunions.

Les femmes sont-elles différemment acceptées dans la branche de l'énergie?

Comme il y a peu de femmes dans cette branche, on les remarque davantage. Mais jusqu'à présent, je n'ai jamais eu l'impression d'être moins bien acceptée en tant que femme.

Vos conseils pour la relève dans le secteur de l'énergie?

La branche de l'énergie est très dynamique et subit des changements profonds. C'est pourquoi je conseille à tous, et non seulement à la relève, de ne pas perdre l'envie d'apprendre et d'être ouverts aux changements. Pour ceux et celles qui veulent vraiment s'impliquer au lieu de participer seulement, la branche de l'énergie est incroyablement passionnante et offre nombre de défis intéressants et de possibilités de développements.

Les femmes sont-elles encore des exceptions dans la branche de l'énergie?

Oui, elles le sont malheureusement encore, mais je remarque que la tendance est plutôt à la hausse et que la part des femmes augmente.

Avez-vous dû prouver davantage que vos collègues masculins?

Je n'ai jamais eu ce sentiment. Mais à vrai dire, j'ai toujours essayé de faire de mon mieux. Chacun doit s'affirmer indépendamment du sexe.

Quelle position occupent les femmes dans la branche de l'énergie aujourd'hui et quelle position occuperont-elles dans 20 ans?

La constante augmentation de la proportion de femmes est une grande opportunité pour le secteur de l'énergie. Les femmes révèlent une autre façon de penser que leurs collègues masculins, ce qui permet à des femmes et des hommes de traiter conjointement un sujet sous de nombreux aspects: cela débouche automatiquement sur des décisions plus largement étayées, ce qui contribue à leur acceptation.

Les femmes sont-elles encore des exceptions dans la branche de l'énergie?

Non, mais elles sont encore toujours sous-représentées. Aussi longtemps que le problème de concilier famille et profession subsistera, ce pourcentage n'augmentera que lentement.

Les femmes sont-elles différemment acceptées dans la branche de l'énergie?

Non, si une femme a réussi son entrée, elle est généralement acceptée. La véritable difficulté réside dans la création de conditions-cadres qui permettraient vraiment aux femmes d'accéder à des postes dirigeants.

Quelle position occupent les femmes dans la branche de l'énergie aujourd'hui et quelle position occuperont-elles dans 20 ans?

Je n'ai malheureusement pas de boule de cristal et je ne peux qu'exprimer des souhaits. J'espère que dans 20 ans les règles seront les mêmes pour les mères et les pères et que les bases seront créées pour que 50% des personnes actives dans la branche de l'énergie soient des femmes.