

Zeitschrift: Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen
Herausgeber: Emanzipation
Band: 3 (1977)
Heft: 3

Rubrik: Frauenberatungsstellen

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 05.05.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Bern

Emanzipationstheorien

Themen: Sexualität, Beruf, Familie, Ausbildung und Erziehung, Hausfrauen. Ab Freitag, den 22. April, alle 14 Tage, jeweils 20.00 Uhr im Volkshaus. Eintritt frei.

Schaffhausen

Abendverkauf

Gegen die Stimmen der POCH und SP wurde kürzlich im Schaffhauser Grossen Rat eine Motion Fuchs abgelehnt, die dem Abendverkauf ein Ende gesetzt hätte. Der Bürgerblock verteidigte den Abendverkauf als begrüssenswerte Unternehmer-Initiative und wehrte sich gegen die "Beschneidung der Handels- und Gewerbefreiheit". Gegen das Argument, der Abendverkauf belastete das ohnehin benachteiligte Verkaufspersonal, wandte ein Freisinniger mit unverschämter Arroganz ein, die Verkäuferinnen wüssten ja schon bei der Berufswahl, was sie erwarteten. Silvia Grossenbacher, Mitglied der SAFRA, unterstützte die Motion Fuchs und wies auf die Verschlechterungen im Verkaufsberuf hin. Sie verurteilte alle Gewerbe- und Handelsfreiheiten, die sich zulasten des Verkaufspersonals auswirkten. In der Abstimmung zeigte die Mehrheit im Grossen Rat, dass ihr die Unternehmerinteressen allemal am nächsten stehen.



Die letzte Tat der "Progressiven Frauen Schweiz" war die Einreichung der Krankenkassen-Petition. (Siehe Artikel "Skandalöser Sozialabbau")

FRAUENBERATUNGSSTELLEN

der SAFRA Basel, Hammerstrasse 133 Postfach 382, 4058 Basel
geöffnet jeden Dienstag 15.30–20.30 h
Tel. 061/32 11 56

INFRA Bern, Mühlemattstrasse 62, 3007 Bern, geöffnet Dienstags von 16.00–20.00 und Samstags von 14.00–17.00
Tel. 031/45 06 16

der SAFRA Luzern, Urania Haus, Friedensstrasse 2, 6000 Luzern
geöffnet jeden Dienstag 17.30–19.30
Tel. 041/23 95 69

der SAFRA Schaffhausen, Mühletalstrasse 13, 8200 Schaffhausen
geöffnet jeden Dienstag 18.00–20.00 h
Tel. 053/65 21

der SAFRA Solothurn, E. Hubler, Derendingen, Tel. 065/42 36 93

INFRA Zürich, Lavaterstrasse 4, Zürich
geöffnet jeden Dienstag 14.30–18.30
Tel. 01/25 81 30

Kurz und wichtig

DEMAGOGISCH!

Herr Schwarzenbach war es, der im Nationalrat demagogisch unter dem Motto "Gleichstellung der Frau" eine Herausforderung des AHV-Alters für Frauen auf 65 Jahre forderte. (Derweilen die Initiative zur Herabsetzung des AHV-Alters für Männer auf 60 und Frauen auf 58 zur Diskussion steht!) Wann setzte sich Schwarzenbach für die Gleichstellung der Frau ein, dort wo sie wirklich diskriminiert ist? Die gleiche Frage stellen wir auch allen, die der Herausforderung des für die Ehepartner massgeblichen Frauenalters von 60 auf 62 Jahre (bei der Zusatzrente von 45 auf 55 Jahre) unterstützen.

ALIMENTENEINTREIBUNG

In Lausanne wurde eine Vereinigung alleinstehender Mütter gegründet. Der Kanton Waadt soll 1978 eine staatliche Stelle für Alimenteneintreibung erhalten.

Geserinnen schreiben

Nicht mehr viel Wert hat eine Hochschulabschlussbesitzende Lehrerin (zwar gebürtige Ausländerin), wenn sie beim Stellensuchen nur für die Küche oder fürs Bett taugt.

Vor ein paar Wochen offerierte ich meine Arbeitskraft in einer bernischen Zeitung. Mangels Erfahrung im Offertenwesen schrieb ich darin nebst meinen Berufserkenntnissen auch das Angebot für "Arbeit irgendwelcher Art", dies natürlich in der Hoffnung, etwas der Ausbildung entsprechendes zu erhalten. Ich bekam fünf Angebote. Der erste Mann telefonierte fast sofort nachdem die Zeitung erschienen war: er offerierte Bettarbeit, das heisst er wollte mit mir schlafen. Fast sofort nach dem ersten Anfang wurde mir eine Stelle als Küchenhilfe angeboten bei einer Arbeitszeit von 4 Stunden pro Woche für einen Nettolohn von 1100 Franken. Ausserdem hätte ich als Ersatzmutter arbeiten können. Diese Arbeit schien mir jedoch nicht passend, da ich selber Mutter einer 1-jährigen Tochter bin, die ich in die Krippe hätte bringen sollen. Zur Osterhasenverkäuferin hätte ich auch getaugt, aber diese Stelle war nur für 2–4 Wochen und erst noch halbtags, was mir bei meiner finanziellen Situation auch nicht genug geholfen hätte.

Die Spitze der Offerten war eine Stelle als Masseuse in irgendeinem, unbekannten Lokal in Berns Altstadt. Für diese Beschäftigung hätte man keine besondere Ausbildung gebraucht, da es laut Arbeitgeber von selber geht, wenn die Masseuse ausgezogen die Geschlechtsteile der männlichen Kunden massiert. Wie süss und lohnend: in dieser Stelle hätte ich bis 200–300 Franken im Tag verdient!

In dieser Situation kann man natürlich den viel benutzten Begriff Rezeption als Grund bezeichnen, oder auch die Antipatie gegenüber einer Ausländerin, aber ist es doch nicht im Grund genommen die allgemeine Diskriminierung und Unterschätzung der Frau im Arbeitsmarkt?

Anita Steinmann-Laakso

Internationales

Diskriminierung der weiblichen Angestellten wirft das weibliche Personal der UNO Generalsekretär Waldheim an einer Grosskundgebung in New York vor: von den 6'000 bei der UNO beschäftigten Frauen sei keine einzige in leitender Position.

In der Bundesrepublik Deutschland fordert Irmgard Sauer, 75 (I), Bauersfrau, Vorsitzende der "Gemeinschaft der Witwen" und der "Deutschen Frauenbewegung" die 100%ige Witwenrente. Bisher müssen die Frauen im Todesfall ihrer Gatten mit einer 60%igen Rente auskommen, während den Witwen selbstverständlich eine 100%ige Rente ausbezahlt wird.

In Lateinamerika werden Proteste laut: Weshalb soll das soziale Elend ausgeglichen mittels Geburtenkontrolle (durch nordamerikanische Entwicklungshelfer!) bekämpft werden, wenn es doch eine Frage der Verteilung und der wirtschaftlichen Macht ist? Besser als Sterilisierung von Frauen wäre eine systematische Aufklärung und die unendgültige Abgabe von Verhütungsmitteln. Zur Aufklärung gehört auch die Bekämpfung des Machismo (Männlichkeitskult, zu dem auch gehört, möglichst viele Kinder zu erzeugen) und die Bewusstmachung der Frauen, dass Kindergebären nicht ihre einzige Bestimmung ist.

An der Philosophischen Fakultät der Uni Rom wurde unter der Leitung der Dozentin für Kulturanthropologie, Frau Ida Magli, ein Zentrum gegründet, das sich zum Ziel setzt, die Forschung auf dem Gebiet der Geschichte und Kulturgeschichte der Frauen in allen Gesellschaftsformationen zu fördern, die Kenntnisse über die Lehre der Geschichte der Frau in verschiedenen Disziplinen zu verbreiten und interdisziplinäre Seminare und Lehrveranstaltungen zu organisieren. Unter anderem hat das Zentrum auch vor, internationale Veranstaltungen zu organisieren, eine Bibliothek mit Spezialbüchern zu Anthropologie und Geschichte der Frauen einzurichten und Hefte der Anthropologie und Kulturgeschichte der Frau herauszugeben.

r.s., Rom

«Aber einmal platzt eben der Kragen...»

"Ich habe keine Angst vor dem Tod, aber ich fürchte das Leben, das noch vor mir liegt", rief plötzlich während der AHV-Debatte im Nationalrat eine Rentnerin von der Zuschauertribüne hinunter und schwang ein Bein über die Brüstung, mit der Drohung, sofort in den Saal zu springen, falls man sie nicht reden lasse. Die invalide Frau S. hatte schon letztes Jahr vor dem Bundeshaus demonstriert und die Benachteiligung der alleinstehenden Frau in der AHV angeklagt. Was sie will, ist nicht Mitleid oder Publizität, sondern "nur eine gerechte AHV für meine Mitschwester und mich".

"Ich frage Sie", wandte sie sich an die Nationalräte, "sind Invalide und ledige Frauen keine Personen, sind sie nur Kreaturen, die nicht zählen? Wir müssen

zwar AHV-Beiträge bezahlen, auch Hinterbliebene versichern, obwohl es nie welche gibt, ja sogar von der IV werden uns Beiträge abgeknöpft, aber an Rente bekommen wir weniger als andere, die überhaupt nichts einbezahlt haben. Dies ist eine Schande für unser Land!" Und weiter: "Sagen Sie nicht, es sei kein Gels vorhanden, es ist genug Geld da, es wird nur schlecht verteilt (...). Muss die Finanzknappheit unbedingt von den Schwächsten getragen werden?" Die Verzweiflung und der Mut von Frau S. löste grossen Tumult aus, nach wenigen Sekunden war die Sicherheitspolizei da und zerrte sie von der Tribüne weg. "Man hätte sie wenigstens ausreden lassen sollen", sagten die Zuschauer. Aber eben: "Da unten sitzen keine kommenden Mindestrentner", sagte Frau S.



Skandalöser Sozialabbau



Die Bezahlung der gynäkologischen Vorsorgeuntersuchungen

durch die Kassen ist der erste Punkt der Petition, die die PFS noch vor der Gründung der SAFRA einreichte. Mit genau 14 605 Unterschriften! Die Petition verlangt weiterhin die Verwirklichung des Grundsatzes "Gleiche Prämien für Mann und Frau". Diese Forderung ist besonders wichtig. Die Frauen sollen nicht die Opfer der Sparübungen des Bundes bei den Krankenkassen werden! Wie wichtig es ist, dass sich die Frauen mit allen fortschrittlichen

Kräften gegen jeden Abbau bei den Krankenkassen wehren, wurde in den letzten Wochen deutlich. Angeführt vom freisinnigen Nationalrat Otto Fischer, haben 50 Nationalräte verlangt, der Bund solle die Subventionen an die Krankenkassen sofort ganz massiv zurückschrauben. Beschlossen wurde dann (gegen die Stimmen der Linken), die Bundesbeiträge zu "plafonieren", d.h. sie nicht entsprechend der Teuerung zu erhöhen. Skandalös ist dieser Entscheid, wurden doch die Subventionen bereits um 10% gekürzt. Alles in allem spart der Bund 1978: 150 Mio

und 1979: 260 Mio Franken. Das bedeutet nichts anderes als massive Prämienhöhen. Angesichts der "Kostenexplosion" im Gesundheitswesen ist eine auch nur halbwegs soziale Krankenversicherung ernsthaft gefährdet. Die Krankenkassenmitglieder, die jetzt schon rund 70% der Ausgaben tragen müssen, (unsoziale Prämien, Franchisen, Selbstbehalt), werden noch mehr zur Kasse gebeten. Bezeichnenderweise fand sich im Nationalrat dagegen keine Mehrheit für den Vorschlag, auch die Militärausgaben zu plafonieren. KB

Wie vor 100 Jahren

Giavarinis Zifferblattfabrik ist ein Betrieb mittlerer Grösse. Ca. 150 Menschen, vor allem Frauen, verdienen hier ihren Lebensunterhalt. Aber unter welchen Bedingungen? Die Löhne betragen im Durchschnitt zwischen 900 und 1 200 Fr., wobei die Frauen für die gleiche Arbeit fast die Hälfte weniger verdienen als die Männer. Der Anfangslohn für Neugestellte beträgt sage und schreibe lediglich 5.50 in der Stunde. Der Patron selber dagegen versteuert ein Einkommen von 969 200.- und ein Vermögen von 7 474 000.-Fr. Zu Hungerlöhnen arbeiten die Frauen unter Bedingungen, die gefährlich und unmenschlich sind. Der kantonale Fabrikinspektor beandstandete mangelnde Arbeitsplatzsicherheit (ständige Feuerefahr durch offene Azetonbäder und Nickel), blockierte Sicherheitsausgänge und die schlechte Lüftung. Giavarini hält sich an keine Vorschriften; die Folgen müssen die Arbeiterinnen und Arbeiter tragen.

Typisch für einen Frauenbetrieb ist, dass es viele Aufpasser gibt, selbstverständlich Männer. Sie kontrollieren die Arbeiterinnen ständig und treiben sie zu rascherer Arbeit an. Die Kontrolle geht in diesem Betrieb soweit, dass während der Benutzung der Toilette ein Lämpchen aufleuchtet, damit sich ja niemand unbemerkt dort aufhalten kann. Jeder Gang zur Toilette muss gemeldet werden. Giavarini scheint nur das Gesetz seiner Willkür zu kennen. Es ist nicht erstaunlich, wenn hier ein

Patriarchalische Willkürherrschaft prägt den Alltag in der Zifferblattfabrik Robert Giavarinis in Pruntrut. Zustände, wie sie nicht utopisch sind für einen Betrieb in einer Randregion, wo die Arbeiter kaum andere Verdienstmöglichkeiten haben, und in einem Betrieb, dessen Belegschaft fast ausschließlich aus Frauen besteht. Hier brachte es der Patron fertig, dass in einer Betriebsversammlung die fristlose Entlassung einer Kollegin gefordert wurde. Welches sind die Hintergründe?

Klima der Angst und Einschüchterung herrscht. Die vielen Tabletenschachteln in den Abfallmüllern sprechen Bände!

Widerstand

Letztes Jahr entliess Giavarini einen Arbeiter fristlos und ohne Entschädigung, weil dieser auf der Toilette geraucht hatte. Der betroffene Arbeiter setzte sich allerdings zur Wehr und erreichte vor dem Arbeitsgericht seine Wiedereinstellung. Als ob er sich für seine Niederlage rächen wollte, entliess Giavarini nur 6 Tage später die Frau des eben wieder eingestellten Arbeiters; sie hatte 12 Jahre in diesem Betrieb gearbeitet. Der Anlass? Sie hatte mit Kolleginnen nicht bewilligte betriebsinterne Versammlungen und Sitzungen ausserhalb (!) der Fabrik abgehalten, wo die Missstände am Arbeitsplatz besprochen wurden.

Nun begannen auch die Gewerkschaften SMUV und CMV zu handeln. Das sah Giavarini nun gar nicht gern. Er verbot sofort jede Diskussion über die Arbeitsbedingungen in seinem Betrieb und drohte mit Entlassungen. Ausserdem begann er, die Arbeiterinnen gegeneinander aufzuwiegeln.

Jämmerliches Schauspiel

Ein jämmerliches Schauspiel bot die Versammlung eines Teils der

Belegschaft, die mit dem Wohlwollen Giavarinis, im Fabrikgebäude stattfand. Die beteiligten mittleren Kader und Arbeiter forderten zwar die Wiedereinstellung der entlassenen Arbeiterin, dafür die Entlassung von 4 Personen, die sich aktiv für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen eingesetzt hatten, insbesondere den Herausmiss von Frau S., die angeblich "jedermann zur Revolte gegen unseren Patron, gegen das Unternehmertum im Allgemeinen, gegen die ganze Gesellschaft in unserem Land" aufwiegle. Frau S. hatte als aktive Gewerkschafterin die Arbeitsbedingungen und das repressive Klima bei Giavarini bekämpft. Sie hatte geholfen, Versammlungen zu organisieren, sie hatte gleichen Lohn für gleiche Arbeit gefordert und Unterschriften für die Wiedereinstellung der entlassenen Kollegin gesammelt. Für die Wiedereinstellung von Frau S. hat sich jetzt ein lokales Unterstützungskomitee gebildet. Einige Zugeständnisse musste Giavarini inzwischen an die Arbeiterinnen und Arbeiter machen. Sein Betrieb wurde endlich dem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt, es wurden einige Verbesserungen der Arbeitsbedingungen erreicht. Für die Arbeiterinnen und die Gewerkschaften bleibt aber noch viel zu tun! KB