

Zeitschrift: Gewerkschaftliche Rundschau : Vierteljahresschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes
Herausgeber: Schweizerischer Gewerkschaftsbund
Band: 74 (1982)
Heft: 4

Buchbesprechung: Buchbesprechungen

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 08.02.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Buchbesprechungen

Schweizerische Zeitschrift für Sozialversicherung und berufliche Vorsorge

Der wachsenden Bedeutung der beruflichen Vorsorge innerhalb der eidgenössischen Sozialgesetzgebung trägt die im 26. Jahrgang erscheinende «Schweizerische Zeitschrift für Sozialversicherung» seit Beginn dieses Jahres mit einem stark ausgebauten Stoffangebot und einer auf sechs Ausgaben pro Jahr erhöhten Periodizität Rechnung. Die Erweiterung der Zweckbestimmung findet ihren Niederschlag einerseits im neuen Titel «Schweizerische Zeitschrift für Sozialversicherung und berufliche Vorsorge», andererseits im Umstand, dass die Konferenz der kantonalen Stiftungsaufsichtsbehörde das Blatt zu ihrem offiziellen Publikationsorgan erklärt hat.

Das neue Redaktionsteam setzt sich zusammen aus: Prof. Dr. A. Maurer, Professor Dr. H. M. Riemer und Dr. H. Walser. Zum Kreis der 16 festen Mitarbeiter der neukonzipierten Zeitschrift gehören auch alt Bundesrat Hans Peter Tschudi, alt Bundesrichter A. Berenstein und SGB-Sekretär Fritz Leuthy.

Der neu und übersichtlich präsentierte Inhalt der Zeitschrift gliedert sich in die Rubriken Abhandlungen, Gesetzgebung, Rechtsprechung, Blick ins Ausland, Literaturanzeigen und Mitteilungen der Konferenz der kantonalen Stiftungsaufsichtsbehörden sowie weiterer im Bereich der Sozialversicherung und der beruflichen Vorsorge engagierter Institutionen. Das Heft Nr. 1/82 enthält unter anderem einen Beitrag über die Auswirkungen grösserer Personalfluktuationen beim Arbeitgeber auf dessen Personalvorsorgestiftung, eine Übersicht über den aktuellen Stand der 10. AHV-Revision und eine Darstellung des werdenden Sozialversicherungsrechts des Bundes.

Die «Schweizerische Zeitschrift für Sozialversicherung und berufliche Vorsorge» erscheint im Verlag Stämpfli & Cie AG, Postfach 2728, 3001 Bern. Das Jahresabonnement kostet 79 Fr.

Rolf Waller: Aufbau einer dezentralen Personalorganisation, Verlag Helbing und Lichtenhahn, Basel/Frankfurt a. M.

Publikationen, die sich mit dem Personalwesen befassen, gibt es wie Sand am Meer. Lohnt es sich da überhaupt, neue zu produzieren? Und, wenn diese Frage bejaht wird, können uns diese auch tatsächlich Neues vermitteln? Ich meine: ja. Nämlich dann, wenn der Verfasser aus der Praxis berichtet und nicht, wie dies so oft der Fall ist, seine durch das Fenster eines Elfenbeinturms gemachten Erfahrungen zu Papier bringt.

Eine Neuerscheinung, die dem Praktiker in der Tat Entscheidungshilfe bieten kann, ist seit kurzem auf dem Markt: *Rolf Waller, «Aufbau einer dezentralen Personalorganisation»*, erschienen im Verlag Helbing und Lichtenhahn, Basel/Frankfurt am Main. Was nun unterscheidet dieses Werk von der bisher bekannten einschlägigen Fachliteratur? Der Autor schöpft, als zentraler Personalchef des Kantons Basel-Stadt, aus der Summe seiner praktischen Erfahrung. Seit es überhaupt ein solches Amt gibt, steht Rolf Waller an dessen Spitze; mehr noch: er hat es aus dem Nichts aufgebaut. Allein die Geschichte der Entstehung dieser Institution lohnt es, mit den dem Aufbau zugrundeliegenden Gedanken Bekanntschaft zu machen.

Wer – wie der Schreiber – den Status ante gekannt hat und deshalb das Vergnügen kennt, sich als Gewerkschaftssekretär des öffentlichen Dienstes mit den Abteilungen, welche, völlig unstrukturiert und de facto-autonom, ihre Personalpolitik betrieben haben, herumschlagen, der weiss auch die seither eingetretene Ordnung zu schätzen.

Aus diesem Grunde soll hier auch auf die «Standortbestimmung nach zehnjähriger Aufbauarbeit» speziell hingewiesen werden. Sicher, nicht alle Neuerungen haben eitel Zustimmung gefunden. Dies gilt sowohl für die Mitarbeiter der Kantonalen Verwaltung als auch für zahlreiche Abteilungsleiter. Aber gerade diese Erkenntnis zeigt, dass mit dem Neugeschaffenen ein vertretbarer Mittelweg eingeschlagen worden ist.

Ein besonderes Kapitel ist den Beziehungen zu den Arbeitnehmerorganisationen gewidmet. Gerade für Gewerkschafter – und an solche richtet sich ja diese Besprechung – scheint mir dieser Abschnitt besonders lesenswert, zeigt er doch mit aller Deutlichkeit, dass auch hier, bedingt durch die unterschiedlichen Mitgliederstrukturen, nicht eine eiserne Unité de doctrine besteht. Aber, und da sei besonders darauf hingewiesen: durch das Bestehen der «Arbeitsgemeinschaft baselstädtischer Staatspersonalverbände» – übrigens eine Gründungsidee des nachmaligen Bundesrates Prof. Hans Peter Tschudi – existiert gegenüber der Regierung eine Partnergemeinschaft, welche es versteht, ihre Mitgliederverbände effizient zu vertreten. Allein schon dieses Kapitels wegen, kann das Buch bestens empfohlen werden.

-th.