

Objektyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **Gewerkschaftliche Rundschau : Vierteljahresschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes**

Band (Jahr): **79 (1987)**

Heft 5

PDF erstellt am: **21.07.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

<http://www.e-periodica.ch>

Inhaltsverzeichnis

Zum Geleit	162
I. Gesellschaft im Wandel	
Der bezahlte Bildungsurlaub, ein Werkzeug der Erwachsenenbildung	163
II. Einige europäische Beispiele	
Einführung	167
1. Der Bildungsurlaub in der Bundesrepublik Deutschland	167
2. Die 150 Stunden in Italien	170
3. Der Bildungsurlaub in Frankreich	172
III. Die Situation der Schweiz Vor- und Nachteile des Weges über die Gesetzgebung, resp. den Gesamtarbeitsvertrag	
1. Einige geschichtliche Daten	178
2. Aktionen der Arbeitnehmerorganisationen	179
3. Die Haltung der Arbeitgeberorganisationen	179
4. Weitere Stellungnahmen	180
5. Das Beispiel des Bildungsurlaubs in der Bundes- verwaltung und in den kantonalen Verwaltungen	181
6. Verschiedene Auslegungen in bezug auf den Inhalt des bezahlten Bildungsurlaubs	182
7. Andere Hindernisse	184
IV. Analyse der wichtigsten Gesamtarbeits- verträge auf der nationalen, regionalen oder kantonalen sowie der Betriebsebene	
Einführung	185
1. Gewerkschaft Bau und Holz (GBH)	186
2. Schweizerischer Metall- und Uhrenarbeiter-Verband (SMUV)	191
3. Schweizerischer Eisenbahnerverband (SEV)	197
4. Schweizerischer Verband des Personals öffentlicher Dienste (VPOD)	202
5. Gewerkschaft Verkauf Handel Transport Lebensmittel (VHTL)	206
	239

6. Union Schweizerischer Post-, Telefon- und Telegraphenbeamter (PTT-Union)	212
7. Gewerkschaft Druck und Papier (GDP)	216
8. Gewerkschaft Chemie Textil Papier (GTCP)	219
9. Schweizerischer Lithographenbund (SLB)	223
10. Syndikat Schweizerischer Medienschaffender (SSM)	225
V. Schlussfolgerungen	228
VI. Forderungen und Empfehlungen	234