Zeitschrift: Obstetrica : das Hebammenfachmagazin = la revue spécialisée des sages-femmes

Herausgeber: Schweizerischer Hebammenverband

Band: 117 (2019)

Heft: 6

Rubrik: Verband = Fédération

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 13.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

A propos de la grève des femmes*

Keystone-SDA

La Fédération suisse des sages-femmes soutient la grève des femmes* du 14 juin. Tou·te·s les membres de la Fédération sont invité·e·s à s'impliquer dans cet événement, sous la forme qui leur convient le mieux et avec le slogan *Les sages-femmes soutiennent les femmes – les femmes soutiennent les sages-femmes.* Cette grève est organisée par des syndicats, des associations féminines et de petits comités. Partout en Suisse, il est donc possible de se rallier à un groupe ou de mettre en place une action ou une activité.

TEXTE:
SABINE GRAF, MARIA TRENKEL, ANDREA WEBER-KÄSER, BARBARA STOCKER KALBERER

Le métier de sage-femme est un métier typiquement féminin, exercé presque à 100 % par des femmes. Les thématiques de la grève des femmes* concernent donc les sages-femmes à plusieurs titres: en leur qualité de professionnelles de la santé centrée sur la féminité, de sages-femmes employées ou indépendantes, de femmes et de mères.

Pourquoi les sages-femmes doivent-elles aussi faire grève?

Le travail de *care* non payé

Selon un document édité par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes *Protection sociale du travail de care non rémunéré des femmes et des hommes – Les besoins d'adaptation de l'Etat social liés à l'évolution du partage du travail entre femmes et hommes* (2012), 2,3 milliards d'heures de travail de *care* non payées sont fournies en Suisse sous forme de tâches d'assistance et de soins à des enfants et des adultes, ce qui correspond à une valeur matérielle de plus de 80 milliards de CHF. En plus de leur activité professionnelle, les femmes en Suisse effectuent les deux tiers de ces tâches de *care* et doivent donc souvent réduire leur taux d'activité rémunérée. Un travail à temps partiel signifie: des conditions de travail défavorables, des salaires plus bas, de moins bonnes perspectives de carrière, des coûts externes élevés et des pénalités au niveau des assurances sociales et des rentes. Les femmes qui se retirent temporairement de la vie professionnelle et souhaitent réintégrer leur profession par la suite, sont logées à la même enseigne. Le travail de *care* ne bénéficie d'aucune reconnaissance économique et

de très peu de considération sociale. Les sages-femmes exercent souvent leur activité à temps partiel, elles s'occupent de leur famille et du ménage, travaillent les week-ends et la nuit.

Des conditions de travail humanitaires

Le monde du travail a peu d'estime pour les femmes enceintes ou les mères après leurs accouchements. Pas de congé de grossesse, un congé-maternité de courte durée, un congé-paternité minimum, des offres d'accueil extra-familial inexistantes ou trop onéreuses: tout cela génère du stress et met les femmes et les familles sous pression. Les sages-femmes essaient de remédier à cette situation en stimulant les points forts de chaque femme enceinte et en focalisant l'attention sur le processus naturel de la grossesse et de la naissance, malgré les obstacles.

Soins obstétriques et physiologie

Les sages-femmes sont tiraillées entre la surabondance de soins médico-techniques dispensés aux femmes enceintes en bonne santé et l'insuffisance de soins obstétricaux destinés aux femmes des régions périphériques ou désavantagées socialement ou culturellement. Les sages-femmes effectuent un travail professionnel dans des conditions très complexes et prennent de grandes responsabilités envers les mères et les enfants. Les unités dont les sages-femmes assurent la direction des accouchements physiologiques au niveau professionnel et structurel, sont encore très peu nombreuses et tardent à se mettent en place.

Réseau inexistant

Certains cantons n'ont pas encore développé de concepts dans le domaine de la petite enfance. Les possibilités de mise en réseau de tous les acteur·rice·s impliqué·e·s dans l'égalité des chances en faveur des mères et de leurs enfants sont encore inexistantes. Aussi les sages-femmes s'engagent-elles au niveau cantonal pour que les familles faisant partie de groupes vulnérables puissent bénéficier du soutien dont elles ont besoin afin de prendre un bon départ dans la vie.

Davantage d'expertises de sages-femmes

S'agissant du déroulement physiologique de la grossesse et de la naissance, les standards obstétricaux en cours dans les milieux hospitaliers continuent à être développés presque exclusivement par les sociétés de gynécologie. Le dialogue avec les responsables de la recherche sage-femme et de l'organisation professionnelle des sages-femmes est encore trop peu établi et l'adaptation des standards n'est souvent possible qu'après un long processus. Les avis des sages-femmes expertes et les résultats obtenus grâce à la recherche sage-femme doivent désormais être pris en compte dans le développement des nouvelles directives obstétricales.

Amélioration des conditions de travail

Les économies imposées dans les domaines de l'obstétrique et du personnel ont atteint une telle ampleur qu'une prise en charge 1:1, cohérente autant pour les parturientes que pour les sages-femmes qui les accompagnent, n'est quasiment plus possible. De nombreuses sages-femmes sont exposées au stress et à une importante pression dans leur travail. Les débats autour des violences obstétricales démontrent que les parturientes souffrent de cette situation. Les femmes ne doivent pas, lors de leurs accouchements, être les victimes de mesures d'économies inadéquates en matière de politique de la santé.

Salaires trop bas

Les sages-femmes salariées et indépendantes touchent des salaires qui ne reflètent ni la longue formation professionnelle qu'elles ont suivi au niveau des hautes écoles spécialisées ni les responsabilités importantes qu'elles exercent. Leur travail est sous-payé et leurs salaires stagnent depuis de longues années.

Tarifs trop bas

Dans le domaine de l'obstétrique extra-hospitalière, les prestations ambulatoires des sages-femmes ne sont toujours pas rémunérées de façon appropriée. Les forfaits alloués pour les accouchements stationnaires et les séjours en post-partum dans les maisons de naissance, ainsi que les tarifs des prestations ambulatoires ne suffisent pas à couvrir entièrement les coûts, malgré d'intenses négociations chères et fastidieuses. La convention-cadre, qui définit depuis 25 ans les prestations ambulatoires des sages-femmes, ne correspond plus aux conditions actuelles et a été renégociée au cours des trois dernières années par les parties prenantes. Le Conseil fédéral ne l'a toujours pas approuvée.

Les conséquences des changements politiques, sociaux et économiques affectent particulièrement les sages-femmes. Un engagement au niveau politique est nécessaire pour que les droits de femmes, des mères et de leurs enfants soient garantis et que les déficits structurels auxquels les femmes actives professionnellement sont confrontées soient enfin modifiés et améliorés.

Plus d'informations sur la journée de grève

Le lieu de rassemblement pour la manifestation nationale à Berne sera communiqué sur le site web de la section Berne de la Fédération suisse des sages-femmes sous www.bernerhebamme.ch.

Organisations qui soutiennent la grève:

- Grève des femmes* 2019: www.frauenstreik2019.ch
- Grève des femmes* 2019 (syndicat des services publics): www.frauenstreik19.ch (en allemand)
- Frauen streiken: https://frauen-streiken.ch (en allemand)
- Frauen wählen Frauen: www.frauen-waehlen.ch (en allemand)
- alliance F: www.alliancef.ch, www.helvetia-appelle.ch

Informations juridiques:

- Fédération suisse des sages-femmes: www.sage-femme.ch/actualites/greve-des-femmes/
- Syndicat des services publics: https://vpod.ch

Comment les sages-femmes peuvent-elles faire grève?

Il existe de multiples façons de participer à la grève des femmes*:

- Le 14 juin, les sages-femmes portent un vêtement violet, le badge de la Fédération suisse des sages-femmes, des t-shirts et des foulards arborant le logo de la grève ou des slogans.
- Les sages-femmes suspendent des affiches, drapeaux ou banderoles aux fenêtres et aux balcons.
- Les sages-femmes discutent avec les femmes, leurs clientes et leurs collègues en les informant sur la grève. Auparavant, elles auront attiré l'attention sur les questions d'égalité au travail et les revendications de la FSSF.
- A 11 heures (1er point fixe national), les sages-femmes font du bruit devant le bâtiment dans lequel elles se trouvent à ce moment-là.
- A 15h24 (2e point fixe national) débute le temps du «travail gratuit». Les sages-femmes se rendent à un point de ralliement régional ou cantonal ou cessent «symboliquement» leur travail. Elles débraient en réduisant leur horaire du jour de 20 % si possible, car le salaire moyen des femmes est encore inférieur de 20 %. Elles font la grève du travail administratif afin d'avoir davantage de temps pour les tâches importantes comme les soins et la prise en charge.
- Les sages-femmes salariées organisent, en accord avec leur direction, des pauses de protestation, des pauses prolongées ou des réunions. Partout où c'est possible, elles se mettent en grève pendant une ou deux heure(s), voire une demi-journée ou une journée entière.
- A leur place de travail, les sages-femmes accrochent un panneau bien visible portant l'inscription: «Aujourd'hui les femmes font grève – et si nous n'étions pas là pour vous aujourd'hui?»
- Les sages-femmes indépendantes ne fournissent expressément que des prestations d'urgence.

La FSSF se réjouit de vivre une journée de grève colorée, bruyante et solidaire. Nous ne serons fortes qu'en agissant ensemble – les femmes avec les sages-femmes, les sages-femmes avec les femmes – pour obtenir les changements nécessaires.

AUTEURES

Sabine Graf, sage-femme MSc, membre du comité de la section Berne de la Fédération suisse des sages-femmes, co-directrice de la Maternité Alpine.
Maria Trenkel, étudiante en filière sage-femme de la Haute école spécialisée de Berne Santé, membre du comité de la section Berne de la Fédération suisse des sages-femmes.
Barbara Stocker Kalberer, présidente de la Fédération suisse des sages-femmes.
Andrea Weber-Käser, secrétaire générale de la Fédération suisse des sages-femmes.

Référence

Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (éd.) (2012) La protection sociale du travail de care non rémunéré des femmes et des hommes – Les besoins d'adaptation de l'Etat social liés à l'évolution du partage du travail entre femmes et hommes. www.buerobass.ch

Autres sources

Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (2012) Travail de care non rémunéré: des bases pour une meilleure protection sociale. Communiqué de presse. www.admin.ch
Bureau fédéral pour l'égalité entre femmes et hommes (éd.) (2012) Reconnaissance et revalorisation du travail de care. Agir pour l'égalité. www.ebg.admin.ch
Organisation mondiale de la santé (2014) La prévention et l'élimination du manque de respect et des mauvais traitements lors de l'accouchement. www.who.int
Grève féministe et des femmes* (2019) Appels et manifestes. https://frauenstreik2019.ch

Collaborations et délégations

La Fédération suisse des sages-femmes (FSSF) consacre désormais cette rubrique aux informations sur la participation à des manifestations de réseautage interprofessionnelles, des ateliers à l'échelle nationale, des séances avec des organisations partenaires dont elle est membre, ainsi qu'à des groupes de travail au niveau national. Comme jusqu'à présent, les procès-verbaux des diverses séances du Comité central (CC) sont disponibles dans l'intranet du site Internet de la FSSF ou s'obtiennent sur demande auprès du secrétariat par courriel.

Réunion de la Communauté d'intérêts des HES de la FSAS

Le 1er avril, cinq représentant·e·s de la Communauté d'intérêts des hautes écoles spécialisées (HES) de la Fédération Suisse des Associations professionnelles du domaine de la Santé (FSAS) se sont réuni·e·s à Zurich. Le thème central portait sur l'état actuel de ce que l'on appelle les *Advanced Practice Profiles* dans les différents domaines professionnels. On peut dire dans l'ensemble que leur élaboration vient d'être lancée. Certains projets ont déjà commencé, d'autres sont en cours de planification. L'association suisse des infirmières et infirmiers a publié un document de synthèse sur ce sujet. Ce qui se prépare dans le domaine des soins infirmiers au sujet des *Advanced Practice Profiles* est consultable sur son site Web.

Participation: Petra Graf Heule, *membre CC FSSF*
De plus amples informations sur www.sbk.ch

Conférence nationale Santé2020

Le 31 janvier, à l'occasion de la sixième édition de la Conférence nationale Santé2020 consacrée cette fois à «La numérisation dans le système de santé», le conseiller fédéral Alain Berset a souhaité la bienvenue à environ 300 acteurs de tous les domaines de la santé publique. Applications de santé, diagnostics améliorés grâce à des programmes informatiques d'auto-apprentissage ou robots de chirurgie: la numérisation est déjà une réalité dans le domaine de la santé. Le virage numérique ouvre de nouvelles perspectives: traitements personnalisés, diagnostics plus rapides et précis ou processus mieux coordonnés. Mais ce changement soulève également des questions concernant notamment la protection des données, la législation ou la formation du personnel de santé.

Participation: Barbara Stocker Kalberer, *présidente FSSF;*
Andrea Weber-Käser, *secrétaire générale FSSF*
Plus d'informations sur www.bag.admin.ch

Herausgeberin | Editeur Schweizerischer Hebammenverband (SHV). Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben nicht unbedingt die Meinung des SHV wieder. Nachdruck nur mit Genehmigung der Redaktion | Fédération suisse des sages-femmes (FSSF). Les articles signés ne reflètent pas forcément l'opinion de la FSSF. Toute reproduction est soumise à autorisation de la rédaction **Redaktion | Rédaction** Redaktorin Deutschschweiz: Miryam Azer, m.azer@hebamme.ch | Rédactrice romande: Jeanne Rey, j.rey@sage-femme.ch **Geschäftsstelle SHV | Secrétariat de la FSSF** Rosenweg 25 C, 3007 Bern, T +41 (0)31 332 63 40 **Adressänderungen | Changements d'adresse** adress@hebamme.ch **Redaktioneller Beirat | Conseil rédactionnel** Marie Blanchard, Aurélie Delouane-Abinal, Christina Diebold, Regula Hauser, Patricia Hildebrandt-Bydzovsky, Maja Hiltbrunner, Maria-Pia Politis Mercier **Konzept | Concept** www.la-kritzer.ch **Jahresabonnement | Abonnement annuel** Nichtmitglieder CHF 109.–, inkl. 2,5% MWST, Ausland CHF 140.–, Einzelnummer CHF 13.20, inkl. 2,5% MWST + Porto. Das Abonnement verlängert sich um ein weiteres Jahr, wenn es nicht bis zum 31. Oktober des laufenden Jahres schriftlich beim SHV gekündigt wird | Non-membres CHF 109.–, 2,5% TVA inclue, étranger CHF 140.–, prix du numéro CHF 13.20, 2,5% TVA inclue + porto. L'abonne-ment est automatiquement renouvelé pour un an s'il n'est pas résilié par écrit auprès de la FSSF au 31 octobre de l'année en cours. **Inseratemarketing | Régie d'annonces** rubmedia AG, Simona Manoelli, Seftigenstrasse 310, 3084 Wabern, T +41 (0)31 380 13 26, simona.manoelli@rubmedia.ch, www.rubmedia.ch **Layout, Druck | Mise en page, impression** rubmedia AG, Seftigenstrasse 310, 3084 Wabern, www.rubmedia.ch **Papier** PlanoArt 100 gm², holzfrei, hochweiss matt, säurefrei, FSC-zertifiziert | PlanoArt 100 gm², sans bois, extra-blanc mat, sans acide, certifié FSC **Auflage | Tirage** Druckauflage 3450 Exemplare, erhöhte Auflage 4000 Exemplare, verbreitete Auflage (WEMF-beglaubigt 2017/2018) 3142 Exemplare | **Tirage total** 3450 exem-plaires, distribution supplémentaire 4000 exemplaires, tirage diffusé (certifié REMP 2017/2018) 3142 exemplaires | ISSN 2624-7747

116. Jahrgang | 116e année
Offizielle Zeitschrift des Schweizerischen Hebammenverbandes | Revue officielle de la Fédération suisse des sages femmes | Giornale ufficiale della Federazione svizzera delle levatrici | Revista uffiziala da la Federaziun svizra da las spendreras

Erscheinungsweise | Parution
10 Mal im Jahr, Doppelausgaben im Januar/Februar und Juli/August | Publié 10 fois par an, numéro double en janvier/février et juillet/août

MIX
Papier aus verantwortungsvollen Quellen
FSC® C023093

Collaborazioni e delegazioni
La Federazione svizzera delle levatrici (FSL) informa in questa sede in merito alla partecipazione a eventi di networking interprofessionali, workshop nazionali, riunioni del comitato delle associazioni partner di cui è membro e anche della sua presenza in gruppi di lavoro nazionali. I verbali di ciascuna riunione del Comitato centrale (CC) possono essere scaricati dal sito web della FSL sotto intranet o richiesti per e-mail al segretariato.

Riunione del Gruppo d'interesse Scuole universitarie professionali della FSAS

Il 1° aprile si sono incontrati a Zurigo cinque rappresentanti del Gruppo d'interesse Scuole universitarie professionali della Federazione svizzera professioni sanitarie (FSAS). Lo scopo principale di questa riunione era lo scambio d'informazioni sullo stato attuale della cosiddetta advanced practice profile all'interno dei singoli gruppi professionali.
Nel complesso si può dire che lo sviluppo della pratica infermieristica avanzata è appena stato lanciato. Iniziano a partire i primi progetti e altri sono in fase di elaborazione.
A questo proposito, l'Associazione svizzera infermiere e infermieri ha pubblicato una presa di posizione, e sul suo sito si possono trovare altre notizie in merito alla pratica infermieristica avanzata.
Partecipante: Petra Graf Heule, *membro CC FSL*
Ulteriori informazioni su www.sbk.ch

Conferenza nazionale Sanità2020

Lo scorso 31 gennaio, il consigliere federale Alain Berset ha aperto la sesta edizione della Conferenza nazionale sanità2020 sulla digitalizzazione nell'assistenza sanitaria, alla presenza di circa 300 attori provenienti da tutti i settori della politica della sanità. Applicazioni sanitarie, diagnosi migliori grazie a programmi informatici ad autoapprendimento o robot operativi: la digitalizzazione nel settore sanitario è già oggi una realtà. Il cambiamento digitale apre a nuove prospettive, ad esempio per trattamenti personalizzati, diagnosi più rapide e precise o procedure meglio coordinate. Tuttavia solleva anche dubbi, come ad esempio nei campi della protezione dei dati, della legislazione e della formazione del personale sanitario.
Partecipante: Barbara Stocker Kalberer, *presidente FSL;*
Andrea Weber-Käser, *segretaria generale FSL*
Ulteriori informazioni su www.bag.admin.ch

Keystone-SDA

Auf zum Frauen*streik

Der Schweizerische Hebammenverband unterstützt den Frauen*streik vom 14. Juni. Alle Verbandsmitglieder werden aufgefordert, sich mit dem Slogan «Hebammen unterstützen Frauen – Frauen unterstützen Hebammen» auf ihre ganz persönliche Weise einzubringen. Der Streik wird von Gewerkschaften, Frauenverbänden sowie kleinen Komitees durchgeführt. Überall in der Schweiz gibt es daher Möglichkeiten, sich einer Streikgruppe anzuschliessen oder selber etwas zu organisieren.

TEXT:
SABINE GRAF, MARIA TRENKEL, ANDREA WEBER-KÄSER, BARBARA STOCKER KALBERER

Der Hebammenberuf ist ein typischer Frauenberuf, der fast zu 100 Prozent von Frauen ausgeübt wird. Hebammen sind deshalb von den Frauenstreikthemen gleich mehrfach betroffen: als Gesundheitsfachperson mit klarem Fokus auf das Frausein, als Angestellte oder selbstständige Geschäftsfrau sowie als Frau und Mutter.

Warum sollen auch Hebammen streiken?

Unbezahlte Care-Arbeit

Laut einem durch das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau erarbeiteten Grundlagenpapier «Absicherung unbezahlter Care-Arbeit von Frauen und Männern – Anpassungsbedarf des Sozialstaats in Zeiten sich ändernder Arbeitsteilung» (2012) werden in der Schweiz 2,3 Mrd. Arbeitsstunden für unbezahlte Care-Arbeit in Form von Betreuungs- und Pflegeaufgaben für Kinder und unterstützungsbedürftige Erwachsene geleistet, was einem materiellen Wert von über 80 Mrd. CHF entspricht. Frauen in der Schweiz erledigen zusätzlich zu ihrer bezahlten Arbeitstätigkeit zwei Drittel dieser unbezahlten Care-Arbeit und reduzieren daher häufig die Erwerbsarbeit. Teilzeitarbeiten heisst: schlechtere Arbeitsbedingungen, niedrigere Löhne, schlechtere Laufbahnchancen, hohe familienexterne Betreuungskosten und Einbussen bei den Sozialversicherungen und Renten. Dies gilt auch für Frauen, die sich (vorübergehend) aus der Erwerbstätigkeit zurückziehen und später wieder in den Beruf einsteigen

möchten. Care-Arbeit erhält keine ökonomische Anerkennung und wenig gesellschaftliche Wertschätzung. Hebammen arbeiten häufig Teilzeit, organisieren Familie und Haushalt und sind an Wochenenden oder in der Nacht arbeitstätig.

Humanitäre Arbeitsbedingungen

Schwangere Frauen oder Mütter nach der Geburt erfahren in der Arbeitswelt wenig Wertschätzung. Der fehlende Schwangerschaftsurlaub, der kurze Mutterschaftsurlaub, der minimale Vaterschaftsurlaub sowie die fehlenden oder zu teuren familienergänzenden Betreuungsangebote verursachen Stress und setzen Frauen sowie Familien unter Druck. Hebammen versuchen, dies aufzufangen, indem sie die individuelle Stärke jeder Schwangeren fördern und den natürlichen Prozess von Schwangerschaft und Geburt trotz Widerständen ins Zentrum rücken.

Interventionsarme Geburtshilfe

Hebammen bewegen sich im Spannungsfeld einer medizintechnischen Überversorgung von gesunden Schwangeren und einer geburtshilflichen Unterversorgung von Frauen in Randregionen oder von sozial und kulturell benachteiligten Frauen. Hebammen leisten professionelle Arbeit in sehr komplexen Situationen und übernehmen dabei eine grosse Verantwortung für Mutter und Kind. Hebammengeleitete Einheiten, in denen Hebammen sowohl fachlich wie strukturell die Leitung für die physiologische Geburtshilfe innehaben, sind erst vereinzelt und zögerlich am Entstehen.

Fehlende Vernetzung

Noch immer gibt es Kantone, die keine Konzepte im Bereich der Frühen Kindheit entwickelt haben. Es fehlt an Vernetzungsmöglichkeiten aller Akteurinnen und Akteure zugunsten der Chancengleichheit für alle Mütter und deren Kinder. Hebammen setzen sich deshalb auf kantonaler Ebene dafür ein, dass Familien aus vulnerablen Gruppen die Unterstützung erhalten, die sie brauchen, um gesund ins Leben starten zu können.

Mehr Hebammenexpertise

Geburtshilfliche Standards für das klinische Setting werden für den physiologischen Schwangerschafts- und Geburtsverlauf immer noch fast ausschliesslich von gynäkologischen Fachgesellschaften entwickelt. Der Dialog mit Verantwortlichen der Hebammenforschung und des Berufsverbandes der Hebammen ist noch zu wenig etabliert. Anpassungen von Standards werden meist erst nach langem, intensivem Engagement möglich. Die Expertise von Hebammenexpertinnen und die Erkenntnisse aus der Hebammenforschung sollen zukünftig in die Entwicklung neuer geburtshilflicher Richtlinien einbezogen werden.

Bessere Arbeitsbedingungen

Die Ökonomisierung in der Geburtshilfe und die Einsparungen beim Personal sind so weit gediehen, dass eine adäquate 1:1-Betreuung, die sowohl für die Gebärende wie auch für die begleitende Hebamme stimmig ist, praktisch inexistent geworden ist. Viele angestellte Hebammen stehen unter Stress, der Druck bei der Arbeit ist hoch. Dass Gebärende unter dieser Situation leiden, wird in den Debatten rund um das Thema «Gewalt in der Geburtshilfe» ersichtlich. Frauen dürfen bei der Geburt nicht Opfer von verfehlten gesundheitspolitischen Sparmassnahmen werden.

Zu tiefe Löhne

Die Löhne der angestellten wie auch der frei praktizierenden Hebammen widerspiegeln in keiner Weise die lange fachliche Ausbildung auf Fachhochschulebene und die hohe Verantwortung. Die Arbeit ist unterbezahlt, seit vielen Jahren stagnieren die Löhne.

Zu tiefe Tarife

In der ausserklinischen Geburtshilfe werden die ambulanten Leistungen der Hebammen noch immer nicht adäquat vergütet. Die Fallpauschalen für stationäre Geburten und Wochenbettaufenthalte in den Geburtshäusern sowie die Tarife für ambulante Hebammenleistungen sind trotz intensiven Verhandlungen nicht vollständig kostendeckend. Tarife zu verhandeln ist teuer und aufwendig. Der Rahmenvertrag, der die ambulanten Hebammenleistungen definiert, ist 25 Jahre alt, entspricht nicht mehr den heutigen Gegebenheiten und wurde deshalb in den letzten drei Jahren von den Vertragspartnern neu verhandelt. Die Genehmigung durch den Bundesrat zögert sich seit Monaten hinaus.

Die Folge von politischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen betreffen Hebammen ganz zentral. Es braucht politisches Engagement, damit die Rechte von Frauen, Müttern und deren Kindern gewahrt und strukturelle Defizite, mit denen sich berufstätige Mütter konfrontiert sehen, endlich verändert und verbessert werden.

Weitere Informationen zum Streiktag

Die Sektion Bern des Schweizerischen Hebammenverbandes wird den Besammlungsort für die nationale Demonstration in Bern auf ihrer Website bekanntgeben unter www.berner-hebamme.ch.

Organisationen, die den Streik unterstützen:

- Frauen*streik 2019: www.frauenstreik2019.ch
- Frauen*streik 2019 (Verband des Personals öffentlicher Dienste): www.frauenstreik19.ch
- Frauen streiken: https://frauen-streiken.ch
- Frauen wählen Frauen: www.frauen-waehlen.ch
- alliance F: www.alliancef.ch, www.helvetia-ruft.ch

Merkblätter mit rechtlichen Informationen:

- Schweizerischer Hebammenverband: www.hebamme.ch
- Verband des Personals öffentlicher Dienste: https://vpod.ch

Wie können Hebammen streiken?

Es gibt viele, verschiedenartige Formen, sich am Frauen*streik zu beteiligen:

- Hebammen tragen am 14. Juni die Farbe Lila, den Button des Schweizerischen

Hebammenverbandes, T-Shirts oder Halstücher mit Streiksymbolen oder Slogans.
- Hebammen hängen Plakate, Fahnen oder Transparente an Fenster und Balkone.
- Hebammen sprechen mit Frauen, mit ihren Klientinnen, mit Kolleginnen und Kollegen und informieren sie zum Frauen*streik. Sie thematisieren Gleichstellungsfragen in der Arbeit und diskutieren die Forderungen des SHV. Sie machen bereits im Vorfeld des Streiks auf diese aufmerksam.
- Um 11 Uhr (1. Nationaler Fixpunkt) machen Hebammen Lärm vor dem Gebäude, in dem sie sich gerade befinden.
- Um 15.24 Uhr (2. Nationaler Fixpunkt) beginnt die Zeit der «Gratisarbeit». Hebammen begeben sich an einen regionalen oder kantonalen Streiktreffpunkt oder legen «symbolisch» die Arbeit nieder. Sie beenden ihre Arbeit wenn möglich 20 Prozent früher als sonst, weil Frauen im Durchschnitt noch immer 20 Prozent weniger Lohn bekommen. Sie bestreiken die administrative Arbeit, um mehr Zeit für die wichtigen Aufgaben wie Pflege und Betreuung zu haben.
- Angestellte Hebammen organisieren in Absprache mit der Leitung Protestpausen, verlängerte Pausen oder Versammlungen. Sie beteiligen sich an ein- oder zweistündigen, halb- oder ganztägigen Streiks, wo immer das möglich ist.
- Hebammen bringen an ihrem Arbeitsort gut sichtbar ein Plakat an mit der Aufschrift: «Heute ist Frauen*streik – stellen Sie sich vor, wir wären heute nicht für Sie da!»
- Frei praktizierende Hebamme leisten erklärtermassen nur Notfalldienst.

Der SHV freut sich auf einen bunten, lauten, solidarischen Frauenstreiktag. Nur wer gemeinsam auftritt – Frauen mit den Hebammen, Hebammen mit den Frauen –, ist stark und erreicht dringend notwendige Veränderungen.

AUTORINNEN

Sabine Graf, Hebamme MSc, Vorstand Sektion Bern des Schweizerischen Hebammenverbandes, Co-Betriebsleitung Maternité Alpine.
Maria Trenkel, Studentin Bachelorstudiengang Hebamme Berner Fachhochschule Gesundheit, Vorstand Sektion Bern des Schweizerischen Hebammenverbandes.
Barbara Stocker Kalberer, Präsidentin Schweizerischer Hebammenverband.
Andrea Weber-Käser, Geschäftsführerin Schweizerischer Hebammenverband.

Literatur

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau (Hrsg.) (2012) Absicherung unbezahlter Care-Arbeit von Frauen und Männern – Anpassungsbedarf des Sozialstaats in Zeiten sich ändernder Arbeitsteilung. www.buerobass.ch

Weitere Quellen

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau (2012) Unbezahlte Care-Arbeit: Grundlagen für eine bessere soziale Absicherung. Medienmitteilung. www.admin.ch
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau (Hrsg.) (2012) Anerkennung und Aufwertung der Care-Arbeit. Impulse aus Sicht der Gleichstellung. www.ebg.admin.ch
World Health Organization (2014) Prevention and elimination of disrespect and abuse during childbirth. www.who.int
Frauen*streik (2019) Appell & Manifest. https://frauenstreik2019.ch

Mitarbeit und Vertretung

An dieser Stelle informiert der Schweizerische Hebammenverband (SHV) über Teilnahmen an interprofessionellen Netzwerkanlässen, nationalen Workshops oder Vorstandssitzungen von Partnerverbänden, bei denen er Mitglied ist, sowie über Einsitznahmen in nationalen Arbeitsgruppen. Das Protokoll der einzelnen Sitzungen des Zentralvorstandes (ZV) kann weiterhin auf der SHV-Website im Intranet heruntergeladen oder via E-Mail auf der Geschäftsstelle angefordert werden.

Sitzung der IG FH des SVBG

Fünf Vertretende der Interessengemeinschaft der Fachhochschulen (IG FH) des Schweizerischen Verbandes der Berufsorganisationen im Gesundheitswesen (SVBG) haben sich am 1. April in Zürich getroffen. Als Schwerpunktthema wurde ein Austausch zum aktuellen Stand der sogenannten Advanced Practice Profile in den einzelnen Berufsgruppen durchgeführt. Insgesamt kann gesagt werden, dass deren Entwicklung soeben lanciert wurde. Teilweise starten erste Projekte oder sind in Planung. Der Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner hat dazu ein Positionspapier publiziert, und was in der Pflege zum Thema Advanced Practice Profile läuft, findet sich auf seiner Website.

Teilnahme: Petra Graf Heule, *ZV-Mitglied SHV*
Weitere Informationen unter www.sbk.ch

Nationale Konferenz Gesundheit2020

Am 31. Januar begrüsste Bundesrat Alain Berset rund 300 Akteure aus allen gesundheitspolitischen Bereichen zur sechsten Ausgabe der Nationalen Konferenz Gesundheit2020 zum Thema «Digitalisierung im Gesundheitswesen». Gesundheits-Apps, bessere Diagnosen dank selbstlernenden Computerprogrammen oder Operationsroboter – die Digitalisierung ist im Gesundheitswesen bereits heute Realität. Der digitale Wandel eröffnet neue Perspektiven, etwa für personalisierte Behandlungen, schnellere und präzisere Diagnosen oder besser koordinierte Abläufe. Er wirft aber auch Fragen auf, z. B. beim Datenschutz, der Gesetzgebung oder bei der Ausbildung des Gesundheitspersonals.

Teilnahme: Barbara Stocker Kalberer, *Präsidentin SHV;*
Andrea Weber-Käser, *Geschäftsführerin SHV*
Weitere Informationen unter www.bag.admin.ch

Schweizerischer Hebammenverband
Fédération suisse des sages-femmes
Federazione svizzera delle levatrici
Federaziun svizra da las spendreras

Präsidentin | Présidente
Barbara Stocker Kalberer
Rosenweg 25 C, 3007 Bern

Sektionen | Sections

Aargau-Solothurn
Sula Anderegg
sula.anderegg@gmx.net
Eichmattweg 11, 4562 Biberist
M 079 208 61 21
Anne Steiner
annehin@web.de
Waltersburgstr. 16, 5000 Aarau
T 062 822 81 21, M 079 455 69 29

Beide Basel (BL/BS)
Stefanie Germann
stefanie.germann@hotmail.com
Haltingerstrasse 99, 4057 Basel
M 079 515 62 91

Bern
Verena Piguet-Lanz
bern@hebamme.ch
Dörfli 110, 3663 Gurzelen
T 033 345 68 90, M 079 667 15 33

Fribourg
Lorraine Gagnaux
info@sage-femme-fribourg.ch
Ch. de Chanta-Grelet 16, 1730 Ecuvillens
T 026 411 00 05

Genève
Caroline Defauchy-Gilet
caro.defauchy@gmail.com
Avenue de Champel 6, 1206 Genève
M 079 964 47 35

Glarus
Sabina Oertli
sabinaoertli@gmail.com
Schulhausstrasse 6, 8755 Ennenda
M 079 751 31 03

Oberwallis
Ruth Karlen
ruthkarlen@gmx.ch
Mühlackerstr. 26a, 3930 Visp
T 027 945 15 56

Ostschweiz (SG/TG/AR/AI/GR)
Bettina Gertsch
bettina.gertsch@ostschweizerhebammen.ch
St. Peterzellerstr. 12, 9633 Hemberg
T 071 277 13 35, M 078 613 38 86

Schwyz
Christine Fässler-Kamm
christinessler@bluewin.ch
Chappelihof 26, 8863 Buttikon
T 055 445 21 54, M 079 733 18 48
Judith Ehrler
info@umdiegeburt.ch
Talstrasse 41, 6403 Küssnacht am Rigi
M 079 540 69 07

Ticino
Francesca Coppa-Dotti
info@levatrici-ti.ch
Via Raslina 5, 6763 Mairengo
T 091 866 11 71
Veronica Grandi
info@levatrici-ti.ch
Via alla Motta 3, 6517 Arbedo
T 091 857 06 08, M 079 681 01 78

Valais romand
Daniela Sintado
dsintado@bluewin.ch
Av. de Tourbillon 60, 1950 Sion
M 079 471 41 60

Vaud-Neuchâtel-Jura (VD/NE/JU)
Sarah Vradis-Di Stefano
sarah@vradis.com
Espace de l'Europe 18, 2000 Neuchâtel
M 076 433 80 73
Laurence Juillerat
laurence.juillerat@gmail.com
Route du Bugnon 21, 1823 Glion
M 079 732 06 64

Zentralschweiz (LU/NW/OW/UR/ZG)
Karien Näpflin-Defloor
hebammmeundmehr@hispeed.ch
Dorfhalde 40, 6033 Buchrain
T 041 442 08 00, M 079 743 88 14
Carmen Zimmermann-Steiger
kontakt@hebamme-luzern.ch
Gärtnerweg 20, 6010 Kriens
T 041 320 63 06, M 079 565 05 82

Zürich und Schaffhausen (ZH/SH)
Fabienne Eberhard
info@shv-zh.ch
Bergstrasse 72, 8712 Stäfa
M 079 443 01 09

Sektion Geburtshaus- und Hausgeburts-Hebammen
Section sages-femmes des maisons de naissance et accoucheuses à domicile
Jacqueline Hartmeier
jhartmeier@gmail.com
Schönegg 1, 6034 Inwil
M 079 548 81 76

Neumitglieder / nouveaux membres

Sektion Aargau-Solothurn
Alessandra Dell'Oro, *Aarau*

Sektion Bern
Daniela Bärtschi, *Steffisburg*
Nora Louisa Stamm, *Bern*
Susan Dräyer, *Wabern*

Sektion Beide Basel
Alexandra Wyss, *Brislach*

Section Fribourg
Catherine Monziès, *Granges*

Section Genève
Souheil Al-Mallah, *Plan-les-Ouates*
Sarah Boccon- Gibod, *Genève*
Laura Foglietta, *Châtelaine*

Sektion Ostschweiz
Andrea Lorenzato, *Ermatingen*
Maria Hitchins, *Steinebrunn*
Ursula Grunder, *Roggwil*

Section Vaud-Neuchâtel-Jura
Johanne Blanc, *Lausanne*
Harriet Cole, *Vevey*
Emilie Tcheng, *Lausanne*

Sektion Zentralschweiz
Veronika Stanek, *Kriens*

Sektion Zürich und Schaffhausen
Sophie Laura Boegli, *Zürich*
Nina Dändliker, *Zürich*
Leandra Berger, *Glattfelden*

Sektion Bern

Nachruf

Marie Zürcher (1927–2019)

Wer kennt sie nicht, «üses Marie»? Marie Zürcher ist am 26. Januar 1927 in einem Bauernhaus auf der Breitenegg bei Wynigen geboren, wo sie ihr Leben lang daheim war. Sie erzählte, dass sie eine «unerhört schöne Jugend» hatte. Arm sei man gewesen, aber arm sei relativ. Man habe alles gehabt, was zum Leben nötig war.

Nach einem Jahr im Welschland lernte Marie Zürcher im Bethesda-Spital Basel Wöchnerinnen- und Säuglingspflege und ging bei Familien, die ein Kind bekamen, «abwarten». Dort, bei den jungen Familien, wuchs der Wunsch, Hebamme zu werden. Nach der Aufnahmeprüfung mit Aufsatz, schreiben, rechnen, etwas erzählen und durchleuchten wurde sie im Frauenspital Bern zum Hebammenkurs zugelassen. Nach absolvierter Ausbildung legte sie auf dem Schloss Burgdorf ihren Eid ab: «Bei Sonne und Regen, Schnee und Sturm, bei Tag und Nacht, an Sonntag und Werktag zu Arm und Reich zu gehen und für Mutter und Kind ihr Bestes zu geben.» Das machte sie, mit Gottes Hilfe, zwanzig Jahre als «freie Hebamme» in den Hügeln des Emmentals. Die ersten Jahre klemmte sie ihren Hebammenkoffer, den extra flachen Nachttopf und den «Gummiblätz» auf den Gepäckträger ihres Velos. 1954 erwarb sie ihr erstes Auto, einen neuen schokoladebraunen VW-Käfer. Ihr Vater verkaufte dafür eine Kuh.

1972 liess sich Marie Zürcher im Spital Burgdorf als Leitende Hebamme anstellen, wo sie weitere zwanzig Jahre arbeitete. Durch das fixe, sichere Einkommen konnte sie sich das erste Mal auf Ferien freuen. Sie genoss einige Male mit Freunden Segelferien im Mittelmeerraum, von denen sie gerne erzählte.

Mit der Anstellung im Spital galt es, neue Sitten zu akzeptieren und eine neue Sprache zu lernen. Dr. med. Reinhold Streit, der damalige Chefarzt, und Marie Zürcher wurden durch eine enge Zusammenarbeit über viele Jahre ein eingespieltes Team. Es verband sie zeitlebens ein respektvolles Miteinander, weit über die Pensionierung hinaus.

Das Leben von Marie Zürcher ist geprägt von vielen Geschichten, «schönen und schlimmen», wie sie sagte. Geschichten, die viele von uns kennen und die uns heute noch faszinieren. Neben unzähligen Besuchen bei Frauenvereinen landauf und landab erzählte sie über Jahre an der Hebammenschule Bern von ihren reichen Erfahrungen des Berufslebens. Viele von uns waren bei ihr in der Lehre, viele arbeiteten mit ihr und konnten sie rufen, wenn sie nachts allein auf dem Dienst waren und es eine erfahrene Kollegin brauchte. Marie Zürcher wohnte im Spital, im Pikettzimmer auf der Abteilung, und war einfach da.

2007 wurde sie als eine von zwölf Frauen im Buch «Das volle Leben» von Susanna Schwager porträtiert. Es folgten viele Auftritte in der ganzen Schweiz und immer wieder Begegnungen mit Menschen, die Marie Zürcher so viel bedeuteten. Genauso wie das Immer-wieder-Heimkehren in die Wynigen-Berge, wo sie, eingebettet in der Familie ihres Bruders, Freud und Leid teilte und daheim war.

Am 16. März schloss sich der Lebenskreis von Marie Zürcher. Sie wurde 92-jährig. Im Buch «Das volle Leben» endet ihr Porträt mit den Worten: «Vielleicht ist es aber für das, das auf die Welt kommt oder stirbt, gar nicht so ein grosser Unterschied. Das könnte sein. Vielleicht ist der Tod nur eine umgekehrte Geburt. Gar am End steht da auf der anderen Seite eine gute Hebamme und hilft einem hinaus, in etwas Neues.» In dieser Hoffnung haben am 22. März viele Menschen in der Kirche Wynigen von Marie Zürcher Abschied genommen, unter ihnen viele Hebammen.

Margreth von Ballmoos,
Abteilungsleiterin Gynäkologie/Geburtshilfe, Spital Emmental, Burgdorf

Wenn Eisen Gold wert ist...

Erhältlich in Apotheken und Drogerien

Die Nutrexin Eisen-Aktiv Kapseln und der Eisen Power Saft, führt dem Körper Eisen in einer optimalen Form zu, die der Körper gut aufnehmen und verarbeiten kann.

- **optimale Bioverfügbarkeit durch Fermentation**
- **sehr gute Verträglichkeit**
- **hochwertige Eisenverbindungen**
- **pflanzliche Vitalstoffe unterstützen die Eisenaufnahme**

NUTREXIN

Quelle der Gesundheit.

www.nutrexin.ch

COURS 7

Diastasis Recti dans le post-partum

29 octobre 2019 et 2 avril 2020, Berne

Helene Gschwend, sage-femme Msc

Vous approfondirez vos connaissances sur le phénomène du diastasis des grands droits qui peut entraîner des douleurs dorsales à long terme et/ou des problèmes de plancher pelvien. Vous apprendrez des exercices corporels spécifiques et exercices manuels à l'aide d'une deuxième personne pour traiter le diastasis.

COURS 8

Suture périnéale

14 novembre 2019, Rennaz

Dr Patrick Graff, gynécologue-obstétricien

Dans ce cours, les connaissances des participant·e·s seront actualisées et approfondies pour leur permettre d'effectuer correctement une suture. Des exercices pratiques viendront compléter la théorie. L'objectif est d'être à même d'effectuer une suture d'une épisiotomie ou d'une déchirure de degré I et II.

COURS 9

Urgences obstétricales

20 novembre 2019, Rennaz

Dr Alexandre Farin, médecin chef d'unité, spécialiste FMH en gynécologie obstétrique, et son équipe

Vous saurez prendre en charge efficacement un accouchement impromptu par le siège, une dystocie des épaules et une hémorragie de la délivrance, ainsi que communiquer l'urgence avec le centre d'urgence.

COURS 10

K-Active gynécologie et obstétrique

22 novembre 2019, Carrouge (VD)

Dr Imke Fröhlich, international instructor

Vous développerez des méthodes douces et holistiques d'évaluation, afin de choisir la technique utile de taping kinésiologique par K-Active pour répondre à certains problèmes de gynécologie et obstétrique.

CHARGÉE DE LA FORMATION DE LA SUISSE ROMANDE ET DU TESSIN

Tiffany Buffier
T 031 331 35 58
t.buffier@sage-femme.ch
Programme des cours de la FSSF et inscriptions sur www.e-log.ch

Places limitées

C'est bientôt l'été, attendu avec impatience par certain·e·s d'entre vous, période synonyme de stress pour d'autres. Avant que commence cette période de l'année où certain·e·s sont en vacances et d'autres travaillent doublement, prenez le temps de prévoir les formations que vous aimeriez faire en automne et de vous y inscrire dès maintenant, car les places sont limitées. Ci-dessous quelques idées.

Tiffany Buffier

COURS 11

Contraceptions naturelles: efficaces en post-partum?

28 novembre 2019, Lausanne

Ronda Léchaire-Callahan, co-administratrice de la maison de naissance Eden à Lausanne et directrice de l'institut Eden fertilité. Formatrice et conseillère en symptothermie et fertilité holistique, formée par la Fondation Sympto Therm, Sensiplan et Eden fertilité

Vous renforcerez et compléterez votre connaissance des différentes méthodes basées sur le cycle, y compris la méthode symptothermique moderne, tout en clarifiant un certain nombre de mythes autour de ces méthodes. Vous recevrez les outils nécessaires pour un conseil de qualité sur les méthodes naturelles pour des femmes et des couples en post-partum.

COURS 12

Kinesio taping method KT1–2–3 express

Venerdì 29 e Sabato 30 novembre 2019, Ticino

Michela Colombo ha conseguito la Laurea in fisioterapia con votazione 110/110 con lode presso l'Università degli Studi dell'Insubria, si è specializzata in terapia manuale ed è docente Kinesio Taping dal 2010

Scopo del corso è dare un valido strumento riabilitativo finalizzato a chi lavora in ambito ostetrico (ostetriche, ginecologi, fisioterapisti specializzati in riabilitazione del pavimento pelvico/gravidanza) da poter integrare al trattamento dei loro pazienti.

BILDUNGSBEAUFTRAGTE DEUTSCHSCHWEIZ

Marianne Luder-Jufer
T 031 529 15 83
m.luder@hebamme.ch
Programm der SHV-Kurse und Anmeldungen unter www.e-log.ch

KURS 12

Wenn die Geburt zum Trauma wird

31. August 2019, Bern

Dr. med. Ute Taschner, Ärztin, Journalistin, Autorin

Sie kennen die theoretischen Grundlagen der Entstehung von Traumata. Sie wissen, wie und warum es während der Geburt zu traumatischen Erfahrungen kommen kann und mit welchen Folgen Sie bei betroffenen Müttern rechnen müssen. Sie erarbeiten, wie sie traumatisierte Mütter begleiten und bei der Selbstheilung unterstützen können. Ausserdem werden die Möglichkeiten traumasensiblen Arbeitens und die eigene Selbstfürsorge besprochen.

KURS 21

Die Pensionierung planen – was muss ich finanziell beachten?

22. Oktober 2019, Olten

Oliver Grob, Kaufmann HKG, eidg. dipl. Finanzplanungsexperte

Sie setzen sich mit wichtigen Planungsansätzen (Budget, Steuern, AHV, Pensionskasse, Anlagen, ehe- und erbrechtliche Aspekte) auseinander und wissen, welchen Aspekten in der Praxis besondere Beachtung geschenkt werden muss.

KURS 34

N'féraïdo® Zyklus 1

2.–4. Dezember 2019, Thun

Dominique Jacquin, Osteopath und Physiotherapeut aus Frankreich, Gründer der Methode

Eveline Fahrni, Hebamme HF, Stillberaterin IBCLC

Sie erlernen Elemente einer sanften manuellen Therapie zur Linderung einer Vielzahl von Beschwerden in der Schwangerschaft, während der Geburt, im Wochenbett und beim Säugling. Sie erweitern den Blick auf physiologische Prozesse bei Mutter und Kind und können das Erlernte in der praktischen Arbeit umsetzen und anwenden.

KURS 35

Das Neugeborene in den ersten Lebenstagen – klinische Untersuchung des Neugeborenen

3. Dezember 2019, Olten

Prof. Dr. med. Romaine Arlettaz Mieth, Neonatologin Pflegefachperson der Neonatologie am UniversitätSpital Zürich

Sie lernen die klinische Untersuchung des Neugeborenen. Sie wissen, welche Routinemassnahmen, Prophylaxen und Screenings indiziert sind. Sie setzen sich mit dem Geburtstrauma beim Neugeborenen auseinander. Sie kennen die Grundlagen, die Differenzialdiagnose und Betreuung des ikterischen Neugeborenen. Sie verstehen die Besonderheiten in der Betreuung des späten Frühgeborenen.

KURS 36

Urogynäkologische Probleme in der Hebammenarbeit – Schwangerschaft und post partum

6. Dezember 2019, Olten

Prof. Dr. med. Annette Kuhn, Leiterin Urogynäkologie, Inselspital Bern

Sie kennen die Anatomie, die Physiologie und Pathophysiologie des Beckenbodens vor, während und nach der Schwangerschaft sowie die präventiven Massnahmen für Beckenbodenprobleme in der Schwangerschaft und unter der Geburt. Die Unterschiede zwischen physiologischen Veränderungen und solchen, die Abklärungen und Therapien benötigen, werden herausgearbeitet.

KURS 38

BLS-AED-SRC Komplett – Notfälle und Reanimation des Erwachsenen

11. Dezember 2019, Olten

Stefanie Stücheli, dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF, dipl. Rettungssanitäterin HF, dipl. Pflegefachfrau HF, BLSAEDSRC Instruktorin, Nothilfeinstruktorin

Jede Notfallsituation ist anders, und Sie möchten bestmöglich darauf vorbereitet sein. Sie setzen sich mit verschiedenen Notfallsituationen und -massnahmen auseinander und gewinnen Sicherheit in Ihren Handlungen.

OXYPLASTIN® Wundpaste

- Schützt vor Windeldermatitis
- Fördert die Wundheilung

Seit Jahrzehnten zufriedene Eltern und glückliche Babies!

Dr. Wild & Co. AG, 4132 Muttenz
www.wild-pharma.com

Die **OXYPLASTIN® Wundpaste** ist ein zugelassenes Arzneimittel, bitte lesen Sie die Packungsbeilage. Erhältlich in Apotheken und Drogerien.