

Métaphores de managers

Autor(en): **[s.n.]**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Horizons : le magazine suisse de la recherche scientifique**

Band (Jahr): - **(2007)**

Heft 75

PDF erstellt am: **22.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-971279>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

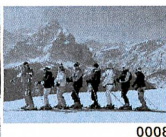
Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

A5

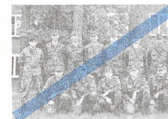
“



0008



0008



0025



0081



0084



0084



0087



0096



0097



0166



0172



0173



0182



0185



0253

Métaphores de managers

Quels sont les principes de management sur lesquels se basent les médecins-chefs et les directeurs d'hôpitaux? Une étude sur la question a été menée par l'entreprise de formation continue et de recherche College-M et est actuellement analysée par une équipe interdisciplinaire de la Haute école des arts de Berne (HEAB). Financée par le FNS (par le biais de DO Research), elle complète par le biais de représentations graphiques les analyses sociologiques d'entretiens. Le travail de deux graphistes qui participent au projet est exemplaire de cette démarche. L'entretien anonymisé avec «A5» («médecin 5») y apparaît dans l'ordre chronologique de son déroulement, mais réduit aux métaphores qui ponctuent régulièrement l'ensemble des entretiens. Le médecin 5 dit notamment: «Dans toutes les équipes, il y a des poissons grégaires, des requins et des dauphins. Une fois que vous avez identifié les dauphins, vous les avez dans la poche» (photos 0081-0087) «De cette façon, les métaphores deviennent visibles et peuvent être embrassées d'un coup d'œil», explique Arne Scheuermann, codirecteur du projet. College-M utilise maintenant les travaux de l'HEAB comme nouveaux instruments didactiques pour ses programmes de management destinés aux cadres dans les hôpitaux. **vo**

Photo: Barbara Hahn et Christine Zimmermann, HEAB



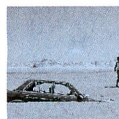
0291



0307



0311



0353



0369



0370



0384



0396



0397



0405



0409



0409



0412



0438



0440



0444

”