

Zeitschrift: Schweizer Hotel-Revue = Revue suisse des hotels
Herausgeber: Schweizer Hotelier-Verein
Band: 50 (1941)
Heft: 30

Heft

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 15.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

SCHWEIZER HOTEL-REVUE

N^o 30

Basel, 24. Juli 1941

FACHORGAN FÜR DIE HOTELLERIE UND DEN FREMDENVERKEHR

N^o 30

Bâle, 24 juillet 1941

INSERATE: Die einseitige Nonpareillezeile oder deren Raum 45 Cts. Reklamen für 1.50 per Zeile. Bei Wiederholung entsprechender Rabatt.

ABONNEMENT: SCHWEIZ: jährl. Fr. 12.—, halbfr. Fr. 7.—, vierteljährlich Fr. 4.—, monatlich Fr. 1.50. AUSLAND: bei direktem Bezug jährlich Fr. 15.—, halbjährlich Fr. 8.50, vierteljährlich Fr. 5.—, monatlich Fr. 1.80. Postabonnemente: Preise bei den ausländischen Postämtern erfragen. Für Adressänderungen ist eine Taxe von 30 Cts. zu entrichten.

Eigentum des Schweizer Hotelier-Vereins



Propriété de la Société Suisse des Hôtelières

Erscheint jeden Donnerstag

Fünfzigster Jahrgang
Cinqüantième année

Paraît tous les jeudis

ANNONCES: La ligne de 6 points ou son espace 45 cts., réclames fr. 1.50 par ligne. Rabais proportionnel pour annonces répétées.

ABONNEMENTS: SUISSE: douze mois fr. 12.—, six mois fr. 7.—, trois mois fr. 4.—, un mois fr. 1.50. Pour l'ÉTRANGER abonnement direct: 1 an, 15 fr.; 6 mois, 8 fr. 50; 3 mois, 5 fr.; 1 mois, 1 fr. 80. Abonnement à la poste: demander le prix aux offices de poste étrangers. Pour les changements d'adresse il est perçu une Taxe de 30 centimes.

Postcheck- & Giro-Konto No. V 85

Redaktion u. Expedition: Gartenstrasse No. 112, Basel
Verantwortlich für Redaktion und Herausgabe: Dr. Max Riesen

TELEPHON No. 27434

Rédaction et Administration: Gartenstrasse No. 112, Bâle
Druck von Emil Birkhäuser & Cie., A. G., Basel

Compte de chèques postaux No. V 85

Durchhaltmassnahmen für das Personal

Die im Referat über Angestelltenfragen an der Delegiertenversammlung bereits angekündigten Massnahmen, um dem qualifizierten Personal das Verbleiben im erlernten und bisher betriebenen Berufe zu erleichtern, sind nun dank der tatkräftigen Förderung durch das Bundesamt für Industrie, Gewerbe und Arbeit und der von diesem Amt bereitgestellten finanziellen Mittel zur Tatsache geworden. Wenn den von uns gemeinsam mit den beiden anderen nächstinteressierten Fachverbänden bereits im Februar eingereichten Vorschlägen erst nach Beginn der Saison Folge geleistet wurde und damit die Saisonhotellerie von diesen Erleichterungen für den Sommer 1941 leider nur noch sehr vereinzelt Gebrauch machen kann, so liegt dies an Verumständen, für welche weder die Verbände noch das Biga verantwortlich sind.

Zu der Aktion selbst, die in der nachstehenden offiziellen Mitteilung näher umschrieben ist, sei ergänzend bemerkt, dass es sich dabei um eine vorläufige und versuchsweise Regelung handelt. Das beteiligte Bundesamt behält sich vor, ergänzende Bestimmungen über Umfang und Voraussetzung zur Gewährung der Lohn- und Reisezuschüsse zu erlassen, sofern sich dies auf Grund der zu sammelnden praktischen Erfahrungen als notwendig erweisen sollte. Grundbedingung für eine reibungslose Erledigung der eingehenden Gesuche und den Erfolg der in Aussicht genommenen Massnahmen ist die gewissenhafte Innehaltung, der an die Auszahlung der Zuschüsse geknüpften Bedingungen, über deren Interpretation dank des einfachen und klar gefassten Textes keine Meinungsverschiedenheiten aufkommen sollten. Dabei ist besonders zu beachten, dass die Aktion ausschliesslich darauf abzielt, qualifiziertes Personal zusätzlich in den Arbeitsprozess einzuschalten, der normale Personalbestand also dadurch keine Veränderung, jedenfalls keine Verminderung erfahren darf.

Zur raschen Erledigung der eingehenden Gesuche, die von den beiden Facharbeitsnachweisen des SHV und UH gesichtet und mit entsprechendem Antrag zum Entscheid an das Biga weitergeleitet werden, ist es notwendig, den Anträgen alle den beabsichtigten Anstellungsvertrag betreffenden Unterlagen beizufügen. Auf diese Weise werden zeitraubende Rückfragen oder die Ein-

ziehung ergänzender Informationen vermieden.

Wenn wir uns über die Auswirkung der Aktion auch keinen übertriebenen Erwartungen hingeben und uns bewusst sind, dass damit das tiefergreifende Problem der Erhaltung des qualifizierten Personals nicht restlos liquidiert wird, so möchten wir doch unserer Befriedigung darüber Ausdruck verleihen, dass sich damit nun eine gewiss im

Die im Anschluss an die Eingabe der drei Fachverbände (S.H.V., U.H. und S.W.V.) vom 25. Februar mit den zuständigen Bundesbehörden geführten Verhandlungen ergaben folgende versuchsweise Regelung:

I.

1. Es können begrenzte Lohnzuschüsse gewährt werden, wenn damit:

a) qualifiziertes Berufspersonal vorab aus geschlossenen Betrieben höherer Rangstufen in mittleren und kleineren Häusern angemessen untergebracht werden kann,

b) jüngere, gelernte Berufsleute namentlich während den militärischen Ablösungsurlauben nur als zusätzliche Arbeitskraft Berufsarbeit finden können, wobei ein bescheidener Barlohn zu Lasten des Arbeitsbeschaffungskredites geht, während die freie Station vom Betriebe zu übernehmen ist;

c) Saisonbetrieben höherer Rangklassen die Betriebsöffnung und die Beschäftigung beruflichen Qualitätspersonals erleichtert werden kann. Diese Lohnzuschüsse (Garantien) würden nur ausbezahlt, wenn und soweit ein im voraus bestimmtes Saison-Minimaleinkommen nicht erreicht wird; sie können für maximal 3 Berufsangestellte pro Betrieb zugesprochen werden.

2. Die Gewährung solcher Lohnzuschüsse unterliegt folgenden allgemeinen Bedingungen, die im Einzelfall noch ergänzt werden können:

a) Die Zuschüsse dürfen nur richtig ausgebildetem und gut ausgewiesenen Berufspersonal zukommen und zwar vorzugsweise Männern;

b) In Betracht fällt einzig Arbeit in gut und fachgerecht geführten Betrieben;

c) Es ist unstatthaft, zu normalen Arbeitsbedingungen beschäftigtes Berufspersonal durch subventionierte Arbeitskräfte zu ersetzen; ebenso ist verboten, reguläres Personal während der Beschäftigung subventionierter Arbeitskräfte zu beurlauben, von gesetzlichen oder vertraglichen Ferien abgesehen.

alleseitigen Interesse liegende Teillösung anbahnt, die greifbare Erfolge zeitigt und dazu noch die Sammlung wertvoller Erfahrungen ermöglicht. Dem Biga gebührt Dank und Anerkennung für die mit Sachkenntnis und wohlwollendem Verständnis an Hand genommene und zum guten Ende geführte Prüfung der von unserer Seite eingereichten Vorschläge. Wir hoffen sehr, dass es in absehbarer Zeit möglich sein wird, auch die noch hängige Frage der tatkräftigen Förderung der Fachschulen in gleich befriedigender Weise zu entscheiden, wofür später zu berichten sein wird.

d) Die Facharbeitsnachweise des Schweizer Hotelier-Vereins und der Union Helvetia überwachen mit den zuständigen Bundesbehörden in gemeinsamer Zusammenarbeit die Einhaltung dieser und evtl. weiterer Bedingungen; sie können zu diesem Zwecke alle notwendigen Auskünfte und Unterlagen einverlangen, über die sie Verschwiegenheit zu bewahren haben.

3. Berufsangestellten, die in entlegenen Saisonorten Anstellung annehmen, kann die Hälfte der Reisekosten vergütet werden, wenn die Reisekosten angesichts kurzer Saisondauer und bescheidener Verdienstmöglichkeit als verhältnismässig hoch erscheinen.

II.

1. Gesuche um die Gewährung von Lohnzuschüssen oder von Reisevergütungen sind einzureichen an die Facharbeitsnachweise des Schweizer Hoteliervereins (Hotelbureau) in Basel oder der Union Helvetia in Luzern.

2. Die Gesuche sollen alle im Sinne vorstehender Bedingungen notwendigen Angaben enthalten und vom Anstellungsvertrag oder der Anstellungskorrespondenz begleitet sein. Die beiden Facharbeitsnachweise können bei von ihnen selbst vermittelten Stellen gegebenenfalls von sich aus Antrag auf Gewährung der einen oder andern Erleichterung stellen, wenn ihnen die Verhältnisse hinreichend bekannt sind und die Anstellung nur im Hinblick auf eine solche Erleichterung zustande kommen konnte.

3. Die beiden Facharbeitsnachweise bereinigen die einlaufenden Gesuche und leiten sie mit ihrem Antrag zur Entscheidung an das Bundesamt für Industrie, Gewerbe und Arbeit in Bern weiter.

4. Wer durch unwahre Angaben oder in anderer Weise im Rahmen dieser Durchhaltaktion Gelder zu Unrecht bezieht, ist zur Rückzahlung verpflichtet und verfällt der Plazierungssperre. Strafrechtliche Verfolgung bleibt vorbehalten.

Inhaltsverzeichnis:

Seite 2: Radfahrer als Gäste — Kriegswirtschaft und Reiseverkehr — Herkunftsbezeichnung im Weinhandel — Deutsch-Schweizerischer Reiseverkehr. Seite 3: Der Fremdenverkehr im Mai — Aus dem Ausland — Mahlzeitenkarten u. Grossbezüglercoupons — Sparmassnahmen im Wäsche- und Seifenverbrauch — Uebrigere Kriegswirtschaft. Massnahmen und Marktmeldungen. Seite 4: Die Wäschekosten im Hotel — Wirtschaftsnutzen — Personalrubrik — Aus den Verbänden — Büchertisch — Wärmung vor Hotelbetreibern.

Verbesserungen im Mahlzeitenkartensystem

Sobald es möglich gewesen war, sich über die Auswirkungen der Einführung der Mahlzeitenkarte in den Betrieben der kollektiven Haushaltungen ein zuverlässiges Urteil zu bilden, nahm unsere wirtschaftliche Beratungsstelle gemeinsam mit den übrigen Vertretern dieser Gruppe die Gelegenheit wahr, um dem Kriegs-Ernährungsamt darüber näheren Bericht zu erstatten. Dabei wurde auf verschiedene Unzulänglichkeiten der anfänglich getroffenen Regelung hingewiesen, zu deren Behebung verschiedene ergänzende Bestimmungen in Vorschlag kamen. Unsere Bestrebungen gingen dabei dahin, vorerst einmal die durch die Zusammenfassung der verschiedenartigsten Betriebsformen unter dem Sammelbegriff der kollektiven Haushaltungen eingetretene Schematisierung zu lockern, um damit eine bessere und vor allem elastischere Anpassung der Zuteilungsvorschriften an die gegebenen Verhältnisse der Praxis zu ermöglichen. Diesen Begehren ist nun grösstenteils dadurch entsprochen worden, dass Sonderregelungen für Hotels mit eigenem Konditoreibetrieb, sowie für Hotels garnis zur Anwendung kommen. Wichtig sind ferner die zugestanden erhöhten Maximalquoten innerhalb der einzelnen Warengruppen (besonders bezüglich Speiseöl!) und die Umtauschmöglichkeiten zwischen den Warengruppen C und B. Endlich galt es auch, die in manchen gastgewerblichen Betrieben immer noch bestehende Unsicherheit wegen der Bewertung der einzelnen Gerichte nach Anzahl Mahlzeitencoupons zu beheben, was durch die neu redigierte Bestimmung über die Festsetzung der abzugebenden Coupons ebenfalls geschehen ist. Andererseits gibt uns die Ergänzung der bisherigen Bestimmungen,

Freuden und Leiden des Hotelberufes

Anton R. Badrutt

(Nachdruck verboten)

Die offizielle Eröffnung des Grabes Tut-Ank-Amos fand am 6. März 1923 statt. Zu diesem Anlass gab die ägyptische Regierung einen grossen Empfang in Luxor. Sämtliche Minister sowie die ausländischen Gesandten, der englische Hochkommissar Lord Allenby und Persönlichkeiten der englischen Residenz waren dazu eingeladen. Unsere Hotels waren überfüllt. Die Regierung hatte für die Eingeladenen einige Nildampfer zur Verfügung gestellt. Am Vormittag war die offizielle Zeremonie. Mittags musste ein grosses Bankett durch uns im Tale der Könige serviert werden, was keine Leichtigkeit war. Das ganze Geschir, die Esswaren, Champagner und Weine mussten in kleinen Schiffen über den Nil und dann auf Kamelrücken zum Grab transportiert werden. Sogar Wasser und Eis mussten hingeschleppt werden, denn im März ist die Hitze in der Wüste schon beträchtlich. Am Morgen fragte ich den Ministerpräsidenten, ob eventuell abends noch ein Bankett im Hotel stattfinden würde, da ich in einem solchen Falle jetzt schon alle Vorbereitungen treffen müsste. Er versicherte mir, dass der Lunch der offizielle Anlass sei und dass abends alle Eingeladenen auf den

Nilschiffen essen würden. Als dann gegen 6 Uhr abends die Herrschaften vom Tal der Könige zurückkamen, sagte mir zufällig ein Bekannter, er hoffe, dass heute abends das Essen auch so grossartig sei wie mittags. Daraufhin ging ich sofort zum Premier-Minister und dieser erwiderte ganz gemächlich, dass er sich doch entschlossen habe, am Abend ein Bankett im Winter Palace zu geben. Alle Gäste hätten sich über seine Einladung sehr gefreut. Sie können sich vorstellen, dass diese Mitteilung mich nun aus der Ruhe brachte. Unser Küchenchef sagte mir gleich, dass das Bankett bei vollbesetztem Haus ein Ding der Unmöglichkeit sei. Ich nahm ihn aber bei seiner Ehre, um ihn anzuspornen, fast Unmögliches zu leisten. Ich liess die Hotelgäste bitten, um halb acht Uhr zum Essen zu kommen und setzte das grosse Bankett von 160 Personen auf neun Uhr fest, mit der Begründung, dass vorher ein Feuerwerk abgehalten werde, welches ich in Reserve hatte, um es später einer amerikanischen Party vorführen zu können. Die Warenvorräte sind so weit weg auch nicht sehr gross. Ich bestimmte das Menu für das Bankett wie folgt: Caviar und hors-d'oeuvre, Suppe, Nilfisch und im Dorke konnten wir noch genügend magere Truthähne aufreiben und mit Büschengemüsen servieren. Zum Schluss gab es Glace und Früchte. Der Saal musste noch mit allen ausländischen Fahnen dekoriert werden; Blumen hatten wir genügend im Garten. Der Pascha war von der schönen Dekoration begeistert. Soweit klappte alles. Als dann nach 8 Uhr auch die Hotelgäste

auf die grosse Terrasse am Nil traten, um das Feuerwerk mit anzusehen, kam ein neuer Schreck. Aufgeregt suchte mich unser Chef-Ingenieur im Saal auf und teilte mir mit, dass die Terrasse schwanke, wenn über 350 Personen hinkommen, stürze sie sicher ein! Ich rannte hinaus und liess mitteilen, dass das Feuerwerk im Garten abgehalten werde, da es dort mehr zur Geltung käme, mit den schönen Palmen im Hintergrund. Die Situation war wieder gerettet! Während den Sommermonaten mussten wir die Terrasse tatsächlich verstärken und zwar mit ziemlichen Kosten, so dass auch der gute Preis vom Abendbankett, welches übrigens nach Ansicht der Minister doch ein grosser Erfolg war, unsere Baukosten kaum deckte. Nun muss ich doch noch ein kleines Erlebnis erzählen, welches sogar meinen verehrten Präsidenten Baehler köstlich amüsierte, als ich es ihm, allerdings erst einige Jahre später, zur Kenntnis brachte. Einmal hatte ich schon im Sommer auf dem Bürgenstock eine Bestellung einer Party von 82 Amerikanern für den Monat März fix angenommen, da wir gewöhnlich nach Mitte März in den Hotels immer genügend Platz hatten. In diesem Konjunkturjahr kam es aber anders! Als die 82 Yankees hätten ankommen sollen, hatten wir in den Hotels in Luxor kein einziges Bett frei. Das Reisebüro drohte mit einem Prozess, wenn ich mein schriftlich gegebenes Versprechen nicht einhalte. Ich musste also einen Ausweg finden und kam auf folgende Idee, von der ich aber nicht einmal dem mir unterstellten

Direktor vom Winter Palace Mitteilung machte: Ich wusste, dass das fragliche Nil-Schiff mit den Amerikanern am Nachmittag in Baiana zur Besichtigung des dortigen Tempels anhielt. Ohne jemandem etwas davon zu sagen, fuhr ich per Auto dorthin. Ich suchte den Kapitän des Dampfers und sagte ihm, dass ich eine amerikanische Familie sprechen wolle, die heute auch zu uns komme. Statt aber in deren Kabine zu gehen, begab ich mich auf das Vorderdeck zum Rais (arabischer Steuermann), welcher, wie ich wusste, allein das Schiff in Händen hatte. Ich drückte ihm eine 5-Pfund-Note in die Hand und sagte: Du musst heute gegen Abend auf eine Sandbank aufahren und erst morgen früh gegen 7 Uhr wieder weiterfahren, so dass das Schiff erst um 8.30 Uhr in Luxor anläuft. Die Unterredung dauerte keine zwei Minuten. Beruhigt fuhr ich nach Luxor. Als ich abends um 7 Uhr beim Nachessen war, kam der Hoteldirektor zu mir und sagte: Der Dampfer muss jetzt jeden Augenblick ankommen, er wisse nicht, was er den Gästen sagen sollte. Er gab mir zu verstehen, dass ich ja die Bestellung angenommen hätte und mich auch verantworten sollte. Ich bat ihn, mich zu rufen, sobald das Ankunftsamt des Schiffes ertöne. Sogar meine Frau ärgerte sich über meine Gelassenheit in so einem ersten Fall, während ich im stillen über meinen Trick lachen musste. Um Mitternacht war der Direktor beruhigt. Bei einem Glas Whisky, zu dem ich ihn zur Feier des Tages eingeladen hatte, sagte er zu mir: Das Schiff ist sicherlich auf eine Sandbank gefahren

Aide au personnel hôtelier

Dans l'exposé présenté à l'assemblée des délégués sur les questions relatives aux employés, M. F. Cottier avait annoncé que des mesures en faveur du maintien des employés qualifiés allaient être prises très prochainement. Grâce à l'activité et aux moyens financiers mis à la disposition de l'office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail, ces mesures qui doivent permettre aux employés de carrière qualifiés de continuer à exercer leur profession en attendant le retour de jours meilleurs, sont devenues une réalité. Si les propositions que nous avons faites dans ce domaine, en accord avec les autres associations intéressées, au mois de février déjà, n'ont pu être réalisées qu'après le début de la saison et si, par conséquent, l'hôtellerie saisonnière ne pourra en profiter que dans une faible mesure pour la saison 1941, la cause en est à des circonstances indépendantes de la volonté des associations en question et de l'office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail.

La communication que nous publions ci-dessous donne tous renseignements utiles sur cette action et nous nous contenterons donc d'ajouter qu'il s'agit d'une réglementation provisoire mise en vigueur à titre d'essai, et que l'office en question se réserve le droit de publier des prescriptions complémentaires sur la portée et les conditions nécessaires pour l'obtention des salaires d'appoint ou des indemnités de voyage, si les expériences faites dans ce domaine rendent de telles mesures nécessaires. La condition essentielle pour que ces mesures puissent être appliquées sans difficulté, est l'observation des prescriptions relatives au paiement des salaires d'appoint, prescriptions dont le texte simple et précis ne doit donner lieu à aucune divergence

d'opinion. Il faut en outre tenir compte du fait que cette action a pour but d'occuper des employés qualifiés supplémentaires et que l'état du personnel d'une entreprise ne doit pas être modifié, en aucun cas réduit, pour faire place à du personnel ayant droit aux salaires d'appoint.

Pour que les demandes qui sont présentées à l'office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail, après avoir été visées et après avoir donné lieu à un préavis de la part des bureaux de placement de la Société suisse des hôteliers ou de l'Union Helvetia, puissent être rapidement liquidées, il est nécessaire de joindre à ces propositions tous les documents concernant le contrat d'engagement en question. De cette façon on évitera la perte de temps qui occasionneraient des demandes d'informations complémentaires.

Bien que nous ne nous fassions pas trop d'illusions quant à l'efficacité de cette action et que nous sachions parfaitement qu'elle ne suffit pas à résoudre le grave problème du maintien du personnel qualifié, nous devons quand-même exprimer ici notre satisfaction aux autorités, car il s'agit en tous cas d'une solution partielle qui sera utile à tous les intéressés et qui permettra de faire de précieuses expériences. L'office fédéral pour l'industrie, les arts et métiers et le travail a droit à toute notre reconnaissance pour la façon compréhensive avec laquelle il a examiné nos propositions. Nous espérons que nous pourrions bientôt annoncer une aussi satisfaisante solution de la question de l'appui à apporter à nos écoles professionnelles, question également importante sur laquelle nous reviendrons bientôt.

Voici le texte élaboré par les associations en question et approuvé par l'office fédéral de l'industrie des arts et métiers et du travail:

normales; il est de même interdit de mettre en accord, exception faite pour les vacances légales ou contractuelles, des membres du personnel régulier pendant la période d'engagement des employés bénéficiant de subventions.

d) les services de placement de la Société suisse des hôteliers et de l'Union Helvetia, agissant en collaboration avec les autorités fédérales compétentes, veilleront au respect des conditions ci-dessus et de toutes autres stipulations complémentaires; à cette fin, ils pourront exiger la fourniture de tous renseignements et documents nécessaires, au sujet desquels ils sont tenus toutefois au secret.

3. Les employés qualifiés qui acceptent des places dans des stations saisonnières écartées pourront obtenir le remboursement de la moitié du coût du voyage d'aller, si les frais de voyage, vu la brièveté de la saison ou la modicité probable du gain, paraissent relativement élevés.

II.

1. Les demandes d'octroi de suppléments de salaire ou de remboursement des frais de voyage doivent être adressées aux services de placement de la Société suisse des hôteliers (Hotel-Bureau), à Bâle, ou de l'Union Helvetia, à Lucerne.

2. Les requêtes fourniront toutes les indications permettant de constater si les conditions susindiquées sont remplies. On y joindra le contrat d'engagement ou la correspondance relative à l'engagement. Les deux services de placement susdits, pour les emplois auxquels il est pourvu par leur intermédiaire, peuvent, s'il y a lieu, proposer l'octroi de l'une ou l'autre des deux facilités envisagées s'ils connaissent suffisamment les circonstances du cas et si la conclusion de l'engagement dépend de l'octroi de la facilité réclamée.

3. Les deux services de placement examineront les requêtes et les transmettent avec leur proposition à l'office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail.

4. Celui qui obtient à tort, à la faveur de fausses indications ou de quelque autre manière, des sommes accordées à titre d'aide au personnel hôtelier sera tenu de rembourser les sommes ainsi perçues et sera privé des services des bureaux de placement. Les poursuites pénales sont réservées.

faut que la ménagère soit convaincue que ce n'est pas un mal pour ses provisions si les membres de sa famille prennent de temps en temps un repas au restaurant.

Nous publions ci-après les principales prescriptions contenues dans la circulaire ci-dessus mentionnée. Les offices de guerre cantonaux et notre service de renseignements économiques donneront tous renseignements complémentaires pour le calcul des quantités de base lors des attributions spéciales pour les hôtels ayant leur propre pâtisserie.

Détermination du nombre des coupons de repas à remettre au restaurateur

On remettra 2 coupons de repas pour chaque repas principal (midi ou soir), quelle que soit la proportion des denrées rationnées ou non rationnées entrant dans la composition de ces repas. Les plats figurant au menu et les plats qui peuvent être servis hors menu (ordonnance N° 13 du département fédéral de l'économie publique du 8 janv. 1941) doivent être considérés — les assiettes garnies également — comme repas principaux.

Les ménages collectifs ont la faculté d'exiger plus de 2 coupons pour les repas particulièrement riches ou copieux.

On remettra 1 coupon de repas pour le petit déjeuner. Il faut aussi 1 coupon pour 1 café, thé ou chocolat complet (ou avec d'autres compléments habituels), soit pour l'un des mets suivants en tant qu'ils ne sont pas servis en complément d'autres mets: potage, pâtés, plats de légumes, pommes de terre, œufs à la russe, etc., quelle que soit l'heure à laquelle ils sont servis. On exigera en outre 1 coupon dès le 2^{me} morceau de tourte ou de gâteau (2 coupons dès le 4^{me}, etc.) et 1 coupon également dès la 3^{me} pièce de pâtisserie pour l'attribution du beurre (2 coupons dès la 6^{me} pièce, et ainsi de suite).

Jusqu'à nouvel ordre, peuvent être servis sans coupons de repas: de petites collations intermédiaires prises hors des heures habituelles des repas principaux et dans la préparation desquelles n'entrent pas de denrées rationnées.

Réglementation spéciale pour hôtels garnis et hôtels ayant leur propre pâtisserie

En raison des difficultés qu'éprouvent les hôtels garnis à obtenir du beurre en quantité suffisante pour le petit déjeuner sur la base des coupons de repas, nous instituons une réglementation spéciale pour l'attribution du beurre à ce genre d'établissement.

On pourra, jusqu'à nouvel ordre, accorder aux ménages collectifs ayant leur propre pâtisserie des attributions mensuelles spéciales de sucre, de farine et de graisse en sus des attributions basées sur la remise des coupons de repas; ces attributions spéciales sont destinées à la fabrication, dans l'établissement, de pâtisseries à consommer en dehors des repas principaux (la consommation de pâtisseries comme repas principal ou comme dessert n'entre pas en ligne de compte).

Economie de linge et de savon

Comme nous le faisons prévoir à nos lecteurs dans le dernier numéro de notre journal, l'office fédéral de guerre pour l'industrie et le travail vient de prendre une ordonnance interdisant l'emploi de serviettes d'étoffe dans les entreprises de l'industrie hôtelière pour les repas servis à des hôtes de passage. Cette ordonnance, qui porte la date du 16 juillet 1941, entrera en vigueur dès le 3 août prochain.

Dans une circulaire adressée aux départements cantonaux compétents, l'office fédéral de guerre pour l'industrie et le travail communique que les difficultés que rencontre l'approvisionnement du pays en articles textiles, en savon et en produits à lessive commandent la plus stricte économie dans l'emploi du linge. Il rappelle qu'après avoir pris contact avec notre Société et la Société suisse des cafetiers, il a été constaté que les conditions de l'industrie hôtelière et de la restauration sont trop diverses pour qu'il soit possible d'imposer d'autres règles générales et que les contrôles en seraient trop malaisés, mais il faut que chaque entreprise s'efforce de réaliser, de son côté, le maximum possible d'économie quant au linge en général.

Si l'office de guerre pour l'industrie et le travail a restreint l'interdiction des serviettes d'étoffe aux hôtes de passage, c'est parce que, selon les calculs de notre service de renseignements économiques que nous avons publiés dans le N° 24 de notre journal, l'emploi de serviettes en papier pour les hôtels stables occasionnerait une trop lourde charge financière pour notre industrie. Rappelons en effet que le blanchissage et l'amortissement de l'usure provoquée par le blanchissage coûtent 10 cts, et qu'une serviette peut être utilisée souvent pendant 7 jours. Si pour les hôtels stables on devait employer des serviettes en papier il en faudrait 3 par jours, donc 21 par semaine, et la serviette en papier coûtant 0,8 ct, cela représenterait une dépense de 16,8 cts ou, si l'on utilise des serviettes en cellulose (il en faut une par jour au prix de 7 cts) de 49 cts par semaine.

Nous devons être donc particulièrement reconnaissants à l'office de guerre en question d'avoir tenu compte de nos observations, de s'être borné à réglementer l'emploi des serviettes et de n'avoir pas pris d'autres mesures qui auraient pu être jugées défavorables à certaines catégories d'établissements. Mais cela doit nous rappeler constamment qu'il faut faire des économies dans l'emploi des linges de toilettes, etc. Ces mesures ne sont pas seulement utiles à cause du rationnement du linge, mais elles sont indispensables étant données les faibles quantités de savon qui nous sont attribuées.

Cette réglementation spéciale ne s'applique toutefois qu'aux exploitations hôtelières et seulement aux conditions suivantes:

- 1° les ménages collectifs en question doivent avoir, autrefois déjà, fourni régulièrement de la pâtisserie de leur propre établissement en dehors des repas principaux;
- 2° les recettes provenant des ventes de la pâtisserie confectionnée par l'établissement et livrée en dehors des repas principaux doivent avoir dépassé, en 1940, 1/10 du total des recettes de restauration perçues par les ménages collectifs en question.

Il incombe au requérant de fournir, lors de la première requête d'attribution y relative, la preuve qu'il est en droit d'être mis au bénéfice de cette réglementation spéciale.

Attribution de coupons de grandes rations aux ménages collectifs pour le mois d'août 1941

a) Quotes maxima des groupes de marchandises pour 100 coupons de repas:

Groupe de marchandises A	600 gr
» B	1200 gr
» C	800 gr

b) Attributions maxima à l'intérieur des quotes des groupes de marchandises:

Groupe de marchandises B sur chaque article	1/2 (= 600 gr)
Groupe de marchandises C huile comestible	2/10 (= 160 gr)
graisse alimentaire margar. de boulanger ens.	2/10 (= 240 gr)

c) Echange d'attributions du groupe de marchandises C contre des attributions du groupe des marchandises B

Au lieu d'attributions pour des articles du groupe de marchandises C (graisse) délivrés sur la base des coupons de repas, les ménages collectifs peuvent recevoir, lorsqu'ils fournissent la preuve de leurs besoins, des articles du groupe B (riz, pâtes alimentaires, légumineuses, etc.). Cet échange doit se faire sur la base du rapport de poids 1 (groupe C) : 1,5 (groupe B) (par ex.: 1 kg de beurre contre 1,5 kg de riz, etc.), et cela dans les limites des attributions maxima à l'intérieur des quotes de groupe.

Par principe, l'échange en sens inverse (attributions de marchandises du groupe B contre attributions de marchandises du groupe C) n'est admis en aucun cas, sauf exception suivante:

Les hôtels garnis peuvent échanger des attributions du groupe de marchandises B contre des attributions du groupe C et cela sur la base du rapport de poids 2:1 (2 kg de riz contre 1 kg de beurre). Seul le beurre peut être obtenu en échange.

Les modifications et compléments ci-dessus apportés à la circulaire N° 76 du 10 mars 1941 entrent en vigueur le 23 juillet 1941. Ces dispositions n'ont pas d'effet rétroactif.

Amélioration du système des coupons de repas

Sitôt qu'il a été possible de se rendre compte des répercussions que l'introduction des coupons de repas avait sur l'exploitation des entreprises de l'hôtellerie et de la restauration, notre service de renseignements économiques, en liaison avec les autres groupements des ménages collectifs, a présenté un rapport détaillé à l'office de guerre pour l'alimentation sur les améliorations à apporter. Nous attirons l'attention de ce dernier sur différentes lacunes que l'application du système avait fait ressortir et, pour y remédier, nous proposons diverses dispositions complémentaires. Nos desiderata d'abord que l'on établisse quelque différence entre les entreprises comprises sous la dénomination uniforme de ménages collectifs, pour que l'on arrive à une meilleure adaptation de la distribution des denrées aux exploitations, car leurs besoins peuvent varier dans des proportions assez considérables. On a donné suite en grande partie à cette revendication, puisque des catégories spéciales ont été créées pour les hôtels ayant leur propre pâtisserie et les hôtels garnis. Une question fort importante pour nous est celle de l'augmentation des quotes dans les divers groupes de marchandises et surtout de la quote concernant l'huile comestible ainsi que les possibilités d'échange entre les groupes B et C.

En outre, ces nouvelles prescriptions mettent un terme à l'incertitude dans laquelle étaient quelques hôtels et restaurants quant au nombre de coupons demandés pour les différents mets et elles établissent des règles uniformes qui ne permettent pas de donner suite à certaines prétentions exagérées et injustes des hôtes.

Ces prescriptions qui ont été communiquées aux offices cantonaux de l'économie de guerre sous forme d'une circulaire (no 98, du 18 juillet 1941), mettent ainsi un terme à certaines inégalités et à certains inconvénients que le système présentait à ses débuts. Si l'on n'a pas tenu compte de toutes nos revendications, c'est surtout par suite de la situation toujours plus précaire de notre approvisionnement.

Mais en adaptant soigneusement les menus et les mets à la carte aux quantités de denrées rationnées qui nous sont attribuées et en exigeant strictement des clients le nombre de coupons nécessaires, les hôteliers verront, avec le temps, que ce système est quand-même bien préférable à celui qui fut appliqué lors de la dernière guerre. Mais il faut aussi que le public ne se montre pas aussi parcimonieux dans l'échange de ces cartes alimentaires contre des cartes de coupons. Il

Cette ordonnance a été prise d'entente avec la section papier et cellulosé de l'office de guerre pour l'industrie et le travail, mais toutefois les réserves actuelles et les possibilités de production des fabriques de serviettes en papier ne suffiraient pas à pourvoir, immédiatement et pour une longue durée, aux besoins des établissements intéressés. C'est pourquoi, comme nous l'avons déjà recommandé à nos lecteurs, il convient de passer les commandes utiles, mais de ne demander la livraison immédiate que des quantités absolument nécessaires pour quelques semaines.

Les contrôles seront effectués par des organes de la police cantonale. Voici le texte officiel de l'ordonnance en question:

Ordonnance de l'office de guerre pour l'industrie et le travail sur l'économie de linge et de savon du 16 juillet 1941

L'office de guerre pour l'industrie et le travail, arrête:

Article premier

Il est interdit aux établissements et entreprises de l'industrie hôtelière (hôtels, pensions, restaurants, tea-rooms, wagons, restaurants, etc.) d'employer des serviettes d'étoffe pour les repas qu'ils servent à leurs hôtes.

L'emploi de serviettes d'étoffe est toutefois permis pour les hôtes qui séjournent trois jours ou plus dans le même établissement ou qui s'y font régulièrement servir leurs repas pendant ce temps.

Art. 2


Les contraventions à la présente ordonnance seront réprimées selon les articles 3, 5 et 6 de l'arrêté du Conseil fédéral du 25 juin 1940 tendant à assurer l'approvisionnement de la population et de l'armée en matières premières pour l'industrie et en produits métallurgiques et fabriqués.

Est réservée l'exclusion, selon l'article 4 des deux arrêtés précités, de toute participation aux livraisons d'articles textiles, de savon et de produits à lessive.

Art. 3

La présente ordonnance entre en vigueur le 3 août 1941.

Les cantons en surveilleront l'observance.



**PAPIER-SERVIETTEN
HANDTÜCHER, TISCHTÜ-
CHER, KLOSETTROLLEN
BONSBÜCHER ETC. ETC.**

BILLIGER VON IHREM
VORKRIEGSLIEFERANTEN

L. M. Kohler Bern
PAPIERE EN GROS - TELEPHON 2 20 47

Frische Bergheidelbeeren
10 kg Fr. 9.30 — 5 kg Fr. 4.70
F. LLI MANFRINI
Ponte Cremenaga (Tessin)

**Erstklassige
Kapitalanlage**

Wegen Familienumstände wird in einer Stadt des Kanton Tessin ein gut besuchtes

**Passanten-
Hotel mit
50 Betten**

modern eingerichtet, Gebäude und Inventar, verkauft. Beste kommerzielle Lage. Rendite nachweisbar. — Geff. Offerten u. Anträgen erbeten unter Chiffre H. P. 2256 an die Schweizer Hotel-Revue, Basel 2.

Tüchtiger

**Hotelier-
Restaurateur**

mit In- u. Auslandspraxis, sucht seriöses Geschäft in Pacht. Würde auch Géranten-Stelle übernehmen. — Offerten unter Chiffre OF 5503 R an Orell-Füssli-Annoncen Basel.

Zu kaufen gesucht
gut erhaltener

**elektrischer
Backofen**

2-3 fährig, Geff. Angebote mit näheren Angaben (Anschlusswert, Masse usw.) an Postfach 765 Bern-Transit.

Gut erhaltenes

**Wohn- und
Doppelschlafzimmer
zu kaufen gesucht**

Offerten mit Preisangabe unter Chiffre R. W. 2290 an die Schweizer Hotel-Revue, Basel 2.

**Wegen Todesfall
alleingeführte Privat-
PENSION**

sehr preiswert zu verkaufen. Kompl. Inventar, 10 moderne Zimmereinricht. etc., beste Verkehrslage Basels, billig in Miete in gr. Einfam.-Haus, bietet unabh. Existenz. Anfrag. unt. Chiffre C 4857 O an Publicitas Basel.

**Hotel-
Schlafzimmer-
Einrichtungen**

zu kaufen gesucht.
Offert. u. Chiffre OF 5262 Z an Orell Füssli-Annoncen, Zürich, Zürcherhof.

40 jähriger, feolider Mann, schon jahrelang im Hotelwesen tätig, sucht Stelle als

**Officebursche od.
Casserolier**

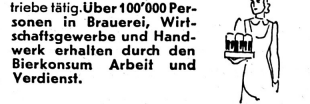
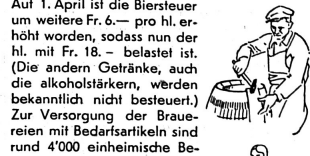
Offerten sind erbeten an Rickstuhl Edwin, Kantonsspital Münsterlingen (Thrg.).

**Bier, ein wichtiger Faktor
unserer Volkswirtschaft.**

Der Hauptanteil an den Gesteungskosten des Bieres, nämlich 85%, entfällt auf Ausgaben im Inland, wodurch viele Zweige der schweizerischen Wirtschaft gefördert werden. Es wurden z. B. jährlich 62 Millionen KWh elektrischer Strom verbraucht, 18 Millionen Franken für Bauten, Installationen, Anschaffungen von Maschinen und Betriebsgegenständen, 17 Millionen für Löhne und Saläre und über 3 Millionen für Bahnfrachten ausgegeben. Der Staat bezog bis jetzt neben den ordentlichen Steuern jährlich rund 28 Millionen an Biersteuer, die seit ihrer Einführung einen Ertrag von insgesamt ca. 220 Millionen Franken abwarf.



Jaggi + Wühlich



650. Bundesfeier + 1. August 1941

Fahnen, Flaggen
Wimpelketten
Flaggenstoffe
Fahnenhalter

Papierlaternen
Eidg. Ballonlaternen
Neue Schweizerlaternen

Beleuchtungsgläser
Kerzen; Lichter
Girlanden
Wappen



Feuerwerk
Raketen
Bengalfeuer
Bengalflammen
Wachsfackeln
Kleinfeuerwerk
Wasserfeuerwerk

Feuerwerksortimente
von Fr. 16.— an
Grösste Auswahl
Verkauf im I. Stock

FRANZ CARL WEBER A.G., ZÜRICH

Das Spezialhaus für Spielwaren

Besondere Abteilung für Dekorations- u. Illuminationsartikel
Neue Preisliste No. 294 Telephone 316 90

Zweiggeschäfte in Bern, Luzern, Genf, Lausanne

Der direkte
und beste
Weg zum
vorteilhaften
Einkauf führt
zu ...

Carl Ditting

Haus- u. Küchengeräte * Glas u. Porzellanwaren
Rennweg 35 * ZÜRICH * Tel. 32.766

Abteilung für:
Komplette Hoteleinrichtungen

Verlangen Sie Offerte oder Vertreterbesuch



SÖNNEGLANZ
Sämtl. Bodenbehandlungs-Produkte
in erstklassiger Qualität

PROCAR A.-G.
Limmetquai 72 Zürich Telefon 4.33.16

Carliton-Produkte sind nicht teurer -
aber besser!

Bordeauxflaschen

grün und weiss, 70 und 35 Zentlitter. Wein- und Likörfaschen in allen gebräuchlichen Formen. Lieferung von jedem Quantum in Leihharassen.

Glashütte Bülach A.G. in Bülach
Telephon Nr. 5 Illustrierte Preisliste

STOCK



FÜR DIE SCHWEIZ: LATELTIN A.G. ZÜRICH

Inserate lesen erwirkt
vorteilhaftern Einkauf!

TISCHWÄSCHE leinenähnliche Dauer-
Veredlung, flaumfrei
SERVIETTEN per Dutzend
40x40 cm Fr. 9.90 50x50 cm Fr. 12.20 60x60 cm Fr. 15.-
TISCHTÜCHER UND NAPPERON
div. Grössen. Versand solange Vorrat (per Nachnahme)

AUTEX A.-G. FÜR TEXTIL-VERTRETUNGEN
Eichstr. 26 oder Postfach Hauptbahnhof, ZÜRICH P. 697 Z

Reichhaltige, täglich frische
Aufschnittwaren
erster Qualität

In allen Preislagen beziehen Sie vorteilhaft und
prompt in Postcollis bis zu 10 Kilo durch die

WALLISELLEN
Fleischwaren A.-G.



**Für jede
Grossküche...**

ist die gute KNORR-Würze ein unentbehrlicher Helfer. Ein paar Tropfen und Fisch und Vogel, Suppen, Gemüse, Salate, Saucen und Braten schmecken viel feiner. Wo der Küchenchef mit KNORR-Würze würzt, loben die Gäste das Essen. * KNORR-Würze in Original-Glasflaschen à 1400 g sowie in Korbfischen zu 5, 10 und 25 kg.

Knorr-WÜRZE

Großstadtrestaurant mit gepflegt. Küche
sucht

Buffetdame

vertrauenswürdig, selbständig und zuverlässig, gute Verräusstellung.

Restauranttochter

mit besten Ausweisen, seriös u. gut präsentierend,

Küchenbursche

sauber und arbeitsam.

Ausführl. Angebote mit Gehaltsansprüchen u. Photo unter Chiffre R. B. 2279 an die Schweizer Hotel-Revue, Basel 2.

Vorteilhafte Putzmittel:

KELLERS **Sandschmierseife,
Sandseife u. Seifensand**
Chemische- und Seifenfabrik Stalden, Konolfingen

HOTELIER-RESTAURATEUR sucht seriöses

Geschäft in Pacht

würde auch Gérantenstelle übernehmen. — Geff. Offerten unter Chiffre W. K. 2282 an die Hotel-Revue, Basel 2.