

Profil+ : planification de carrière pour les apprentis

Autor(en): **Ruf, Barbara**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **D'égal à égale!**

Band (Jahr): **12 (2012)**

PDF erstellt am: **22.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-352792>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Profil+

Planification de carrière pour les apprenti·e·s

Barbara Ruf

Responsable du Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme
du canton de Berne

Tandis que les jeunes hommes ont souvent une idée bien précise de la profession à laquelle ils se destinent, les jeunes femmes restent peu nombreuses à avoir des aspirations pour leur avenir, au-delà de fonder une famille. Les jeunes hommes continuent de penser qu'ils sont la source de revenus principale au sein de la famille et les jeunes femmes que le travail domestique et familial leur revient en premier chef. Ainsi, la dualité entre vie familiale et vie professionnelle est un sujet toujours plus important pour les jeunes, hommes ou femmes.

Profil+ invite les apprenties et apprentis à se pencher sur leur parcours de vie et leur carrière. Ce programme vise surtout à les préparer au passage à la vie active.

Les jeunes apprennent non seulement à réussir un entretien d'embauche, mais aussi à identifier les comportements et les obstacles typiquement masculins ou féminins dans la gestion de carrière et le choix de vie et à élargir leurs perspectives.

Profil+ propose des programmes distincts pour les jeunes hommes et les jeunes femmes, avec des contenus partiellement identiques. Le matériel didactique, comme le DVD montrant un entretien d'embauche, sert de soutien aux enseignant·e·s des écoles professionnelles et aux responsables de la formation dans les entreprises d'apprentissage pour organiser une journée d'impulsion ou des modules d'enseignement sur les sujets abordés par Profil+.

Profil+ est un projet commun des bureaux de l'égalité de toutes les régions de Suisse. Profil+ a reçu le sou-

tien de l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie et a été testé avec différentes entreprises et écoles professionnelles. En 2011, des enseignant·e·s des écoles professionnelles du canton du Jura et du Jura bernois intéressé·e·s ont été formé·e·s à Profil+.

Pour en savoir plus et pour commander
le matériel didactique : www.profil-plus.ch.

Profil +

Oser
la carrière
professionnelle
pour jeunes femmes

Oser la conciliation
famille-travail
pour jeunes hommes