

**Zeitschrift:** Intercura : eine Publikation des Geriatriischen Dienstes, des Stadtärztlichen Dienstes und der Psychiatrisch-Psychologischen Poliklinik der Stadt Zürich

**Herausgeber:** Geriatriischer Dienst, Stadtärztlicher Dienst und Psychiatrisch-Psychologische Poliklinik der Stadt Zürich

**Band:** - (2006-2007)

**Heft:** 94

**Rubrik:** Altersmythos : Arbeitsleistung

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 22.05.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Altersmythos: Arbeitsleistung

### Altersmythos

Ab dem Alter von 50 Jahren nimmt die Arbeitsleistung von Berufspersonen in den meisten Berufen ab.

### Wirklichkeit

Insgesamt nimmt die Arbeitsleistung mit dem Alter leicht, aber nicht signifikant zu ( $r=0.06$ , 95% CI  $-0,18$  bis  $+0,30$ ). Dies gilt auch für die über 49- und sogar für die über 59-Jährigen, nicht aber für die jungen Berufspersonen. Deren Leistung nimmt mit dem Alter werden signifikant zu.

### Begründung

Eine Metaanalyse von 96 Untersuchungen aus dem Jahr 1964–86 bei 38'983 Berufspersonen ergab:

- Lediglich bei jungen Berufspersonen von durchschnittlich 26 Jahren ( $n=6'828$ ) ergab sich eine signifikante Korrelation der Arbeitsleistung mit dem Alter ( $r=0.16$ , 95% CI von  $0,05$  bis  $0,27$ ).
- Berufspersonen mit über 49 Jahren resp. über 59 Jahren zeigen keine signifikante Korrelation der Leistung mit dem Alter ( $r=0.04$ , 95% CI von  $r= -0.18$  bis  $+0.26$ , resp.  $r=0.04$ , 95% CI  $-0,16$  bis  $+0,24$ ).
- Die Resultate waren ähnlich in Studien, die auf objektiver Messung der Arbeitsleistung beruhten ( $n=13'184$ ,  $r=0.07$ , 95% CI  $-0,12$  bis  $+0,26$ ) oder auf einer subjektiven Einschätzung der Leistung ( $n=20'387$ ,  $r=0.03$ , 95% CI  $-0,23$  bis  $+0,28$ ).
- Die Resultate waren ähnlich bei ungelernten Arbeitskräften ( $n=3'512$ ,  $r= -0.08$ , 95% CI  $-0,34$  bis  $+0,18$ ) und ausgebildeten Berufspersonen ( $n=29'520$ ,  $r=0.06$ , 95% CI  $-0,16$  bis  $+0,27$ ).

McEvoy GM, Cascio WF: Cumulative Evidence of the Relationship between Employee Age and Job Performance. *Journal of Applied Psychology* 74, 11–17, 1989.