

Une activité gratifiante mais peu convoitée

Autor(en): **Ciccozzi, Gianlorenzo**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Mobile : la revue d'éducation physique et de sport**

Band (Jahr): **3 (2001)**

Heft 4

PDF erstellt am: **21.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-995286>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Une activité gratifiante mais peu

A l'occasion de l'Année internationale des volontaires 2001, «mobile» a entrepris une analyse du travail bénévole réalisé dans le domaine du sport. Les résultats sont intéressants et pourraient peut-être encourager de nouveaux membres à s'engager activement dans cette voie. Car c'est là le seul moyen d'offrir à tous et à long terme des activités sportives régulières.

Gianlorenzo Ciccozzi

Si l'on en croit les chiffres fournis par l'Office fédéral de la statistique, une personne sur quatre a consacré de son temps, durant l'année 2000, à des activités bénévoles organisées. Ces statistiques s'appliquent en effet au travail volontaire réalisé sans le cadre d'organismes ou d'institutions officielles, et non à des initiatives personnelles comme celles qui consistent – par exemple – à aider ses voisins ou à garder des enfants dans l'entourage familial ou amical. Il ressort de cette étude que ce sont généralement les hommes qui sont actifs au sein des clubs sportifs (11,5 pour-cent, contre 7,8 pour-cent dans les associations culturelles et seulement 3,2 pour-cent dans les services publics), alors que les femmes sont plus rares dans ce secteur (seulement 4,8 pour-cent de femmes actives dans les clubs de sport et 4,6 pour-cent dans les associations paroissiales ou caritatives).

L'engagement bénévole jouit d'une grande considération

On dispose aujourd'hui, grâce à deux enquêtes réalisées par Markus Lamprecht et Hanspeter Stamm, de chiffres très détaillés concernant le bénévolat dans le domaine du sport. Première constatation frappante: les différences de mentalité qui apparaissent entre la Suisse alémanique d'une part de la Suisse romande et le Tessin d'autre part. C'est ainsi qu'en Suisse romande et au Tessin, les deux-tiers de la population associent le sport pratiqué dans les clubs à l'image de compétition et de performance, alors que seul un tiers de la population alémanique partage cette opinion. Conclusion: non seulement les Suisses alémaniques s'engagent plus souvent dans le sport associatif, mais ils ont également une autre perception du sport associatif que les Romands ou les Tessinois. Mais à l'échelle nationale, ils sont une majorité à penser (71 pour-cent des personnes interrogées) que chaque citoyen devrait

accomplir une activité bénévole au sein d'une association sportive.

Le travail bénévole vaut deux milliards de francs

Comme le montrent les *tableaux 1 et 2*, plus d'un cinquième des membres des clubs effectue du travail bénévole sous une forme quelconque. La valeur de ce travail est estimée à une somme qui varie entre 1,5 et 2 milliards de francs. Ce chiffre étant calculé sur une moyenne de trois heures de travail hebdomadaires, il faut également prendre en compte que le travail investi par un président ou un entraîneur dépasse largement cette moyenne (*cf. tableau 3*). La valeur de ce travail sur le marché représente quasiment le double des investissements consentis par les pouvoirs publics dans le domaine du sport et correspond environ à 0,5 pour-cent du produit social brut.

Une grande source de satisfaction

Le travail volontaire et en grande partie non rémunéré investi dans les clubs de sport est source d'une grande satisfaction pour les bénévoles. Le 49 pour-cent des personnes interrogées se déclarent très satisfaites de leur activité, le 39 pour-cent satisfaites et le 11 pour-cent satisfaites au moins en partie. Seul 1 pour-cent des bénévoles n'est pas satisfait, voire pas du tout satisfait de ses activités. Ces résultats sont corroborés par une étude menée auprès d'anciens collaborateurs bénévoles. Quelque 72 pour-cent d'entre eux seraient disposés à retravailler gratuitement, 17 pour-cent à certaines conditions; 11 pour-cent seulement refuseraient de manière catégorique de reprendre une activité bénévole. En ce qui concerne les raisons qui poussent ces personnes à s'engager bénévolement, la réponse la plus souvent invoquée est l'idée de s'investir à la fois pour le club et pour ses concitoyens (*cf. tableau 5*).

Combien de collaborateurs exercent-ils une activité bénévole dans les clubs de sport?

(Lamprecht/Stamm 2000)

	Pourcentage par rapport à la population totale	Pourcentage par rapport au total des membres de clubs
Membres de clubs exerçant actuellement une activité bénévole	6	22
Membres de clubs ayant exercé une activité bénévole dans le passé	7	26
Membres de clubs n'ayant jamais exercé une activité bénévole	14	52

Tableau 1

Quelle est la valeur du travail bénévole réalisé dans les clubs?

(Stamm/Lamprecht 1998)

Nombre de postes de travail bénévoles	350 000
Volume de travail moyen réalisé par personne et par mois	11 heures
Volume global de travail estimé	24 000 postes à plein temps
Valeur globale du travail estimée en francs	1,5 jusqu'à 2 milliards

Tableau 2

Convoitée

Fonctions et volume de travail correspondant

(Stamm/Lamprecht 1998)

	Nombre de collaborateurs bénévoles par club (Total)	Pourcentage de femmes	Volume de travail par fonction (en heures/mois)
Président	1,1	22	14,3
Vice-président	0,9	26	7,4
Administrateur/secrétaire chargé des procès-verbaux	1,1	47	6,9
Chef comptable	1,1	34	7,9
Autres membres du comité	2,5	27	6,8
Chef de département/chef de division	0,9	27	13,7
Moniteur/entraîneur des jeunes	3,4	36	15,6
Entraîneur/coach (à l'exception des moniteurs pour les jeunes)	2,3	32	16,4
Juge/arbitre	1,7	27	8,5
Autres fonctions (p. ex. presse, maintenance)	1,1	26	8,3
Total/Moyenne	16,1	31	11,3

Tableau 3

Le recrutement des bénévoles pose problème

Le recrutement de nouveaux bénévoles est une source de difficultés pour trois clubs sur quatre (cf. tableau 6). Paradoxalement, bien que les petits clubs «consomment» davantage de bénévoles proportionnellement à leur nombre d'adhérents, ceux-ci arrivent plus facilement à trouver de nouvelles recrues que les clubs moyens ou grands. Les clubs qui rencontrent le moins de problèmes pour le recrutement de nouveaux bénévoles sont: les clubs dont la fondation est récente, les clubs situés dans la partie italienne de la Suisse, les clubs qui enregistrent une forte augmentation de leurs adhérents mais connaissent peu de fluctuations à ce niveau, les clubs qui comptent peu d'enfants ou de jeunes parmi leurs membres, les clubs traditionnels ainsi que les clubs dans lesquels les relations sociales revêtent une grande importance, ces deux derniers types de clubs se caractérisant par la forte cohésion de leurs membres. En revanche, les clubs qui rencontrent le plus de problèmes pour recruter des bénévoles sont: les clubs de grande taille, les clubs anciens, les clubs situés en Suisse alémanique, les clubs dont le nombre d'adhérents est en stagnation et subit de fortes fluctuations, les clubs qui comptent un grand nombre d'enfants et de jeunes de même que les clubs axés sur les performances individuelles et les clubs «non intégrés», ces deux derniers types de clubs se caractérisant par le haut degré d'individualisme et l'esprit de consommation plus marqué de leurs membres.

m

Sources des chiffres et des résultats sur le bénévolat

Stamm, Hanspeter; Lamprecht, Markus: Sportvereine in der Schweiz: Probleme – Fakten – Perspektiven. Chur/Zurich: Rügger, 1998.

Lamprecht, Markus; Stamm, Hanspeter: Sport Schweiz 2000. Bâle/Berne/Zurich: Société du Sport-Toto/Association olympique suisse, 2000.

Structure des collaborateurs

(Stamm/Lamprecht 1998)

Nombre de collaborateurs bénévoles par club	13,2
Nombre de collaborateurs bénévoles pour 100 membres	8,2
Nombre de collaborateurs bénévoles pour 100 membres actifs	13,4
Nombres de collaborateurs rémunérés par club	0,4
Nombres de collaborateurs rémunérés pour 100 membres	0,3
Nombres de collaborateurs rémunérés pour 100 membres actifs	0,4
Nombres de collaborateurs rémunérés pour 100 collaborateurs bénévoles	3,2

Tableau 4

Principales motivations pour exercer une activité bénévole dans un club de sport

(Lamprecht/Stamm 2000)

Je travaille bénévolement dans le club parce que...	Pourcentage de tous les collaborateurs bénévoles
...je désire aider mon club, mes amis et mes concitoyens	35
...ce travail me procure du plaisir	31
...je considère ce travail comme une activité sociale utile à la communauté	15
...j'ai du plaisir à travailler avec les autres et pour les autres	12
...je trouve que c'est bien pour d'autres raisons	7

Tableau 5

Difficultés liées à l'occupation des fonctions

(Stamm/Lamprecht 1998)

	Pourcentage de tous les clubs suisses
Pas de difficultés pour l'occupation des fonctions	23
Difficultés générales pour l'occupation des fonctions	56
Difficultés pour certaines fonctions seulement	21
Total	100

Tableau 6