| Objekttyp:   | Advertising                                  |
|--------------|--|
| Zeitschrift: | Nebelspalter : das Humor- und Satire-Magazin |
| Band (Jahr): | 99 (1973)                                    |
| Heft 42      |  |

21.07.2024

## Nutzungsbedingungen

PDF erstellt am:

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

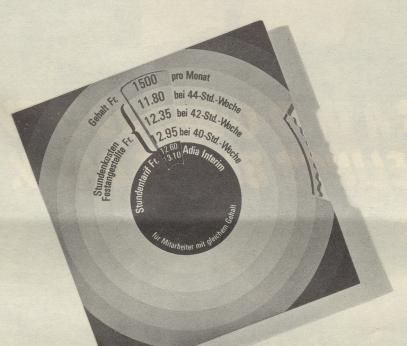
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek* ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

## Dass temporäres Personal zu teuer sei, ist eine weitverbreitete Meinung. Was nicht beweist, dass sie auch stimmt.



Adia-Mitarbeiter haben den Ruf, gut und teuer zu sein. Und da ist auch etwas dran. Denn natürlich kommt Sie der temporäre Helfer etwas teurer zu stehen als Ihr eigenes Personal. Sonst hätten Sie das Haus ja längst voller Adia-Leute. Und das ist nicht der Sinn der Sache.

Aber: temporäres Personal ist nicht so kostspielig, wie's auf den ersten Blick vielleicht scheint. Dann nämlich, wenn man den Adia-Tarif ganz einfach mit dem Bruttolohn eines festangestellten Mitarbeiters vergleicht und dabei etliche nicht unwichtige Faktoren ausser

Zum Beispiel, dass es ein Heidengeld kosten kann, geeignetes Personal zu rekrutieren. Dass

die Sozialleistungen für temporäre Mitarbeiter im Adia-Tarif bereits enthalten sind. Und dass unvermeidliche Absenzen nicht zu Buche schlagen.

Denn der Adia-Mitarbeiter kostet Sie nur den Adia-Tarif. Keinen Rappen mehr.

Wenn Sie das alles einmal vorurteilslos vergleichen, werden Sie wahrscheinlich erstaunt feststellen, dass die Kostendifferenzen minim sind. Das glauben Sie uns auf unsere blosse Behauptung hin möglicherweise nicht. Deshalb haben wir's für Sie ausgerechnet. Und auf einem «Personal-Rechenschieber» anschaulich dargestellt. Sie können ihn von uns beziehen. Kostenlos.

Interim bestellen.

Adresse:

PS: Schicken Sie mir für meine Kollegen noch tere Schieber.

Einzusenden an: Adia Interim AG, Wengistrasse 7, 8004 Zürich



🌑 Mitglied des Schweiz. Verbandes der Unternehmungen für temporäre Arbeit

Aarau, Baden, Basel, Bern, Biel, Freiburg, Genf, Heerbrugg, La Chaux-de-Fonds, Lausanne, Luzern, Monthey, Neuenburg, Olten, Schaffhausen, St. Gallen, Winterthour, Zug, Zürich. Weitere Gesellschaften der Adia Interim Gruppe in Deutschland, Belgien, Dänemark und USA.



zufrieden - zu Recht.

Denn das umgekehrte Ypsilon gibt Unterwäsche habe mit Mode nichts Line. Mit der ewig jungen Jockey. der Jockey, was der Jockey gebührt: ihre anatomisch richtige Form, ihren funktionsgerechten Schnitt, ihren vielgerühmten Tragkomfort. An all dem möchten gerade dort ihren Sinn für halten wir auch weiterhin fest.

nicht, unsere Erfolgsjockeys ständig holfen werden:

zu tun – längst ist sie ein täglich neuer, abwechslungsreicher Teil der Bekleidung geworden. Und manche Mode zeigen, wo es nicht alle sehen Eine Unterhose ist nichts Alltägliches. Allerdings hindert uns das können. Diesen Männern kann ge-

ändert hat sich auch die Meinung, basse/Spurt. Mit der Jockey Slim-