

**Zeitschrift:** Physioactive  
**Herausgeber:** Physioswiss / Schweizer Physiotherapie Verband  
**Band:** 50 (2014)  
**Heft:** 1

**Artikel:** "Spezialisierungen sind in der Physiotherapie notwendig" = "Les spécialisations sont nécessaires en physiothérapie"  
**Autor:** Morshuis, Franc  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-929021>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 04.05.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## «Spezialisierungen sind in der Physiotherapie notwendig»

### «Les spécialisations sont nécessaires en physiothérapie»

Franc Morshuis, der Leiter Therapien am Universitätsspital Zürich, nimmt Stellung zu neuen Rollen in den Spitälern, zur Lohnfrage nach Weiterbildung und dazu, was die Zukunft bringen wird.

#### **Welche Stellen besetzen PhysiotherapeutInnen mit Masterabschlüssen im Spital? Gibt es neue Funktionen?**

Masterabsolventen tragen in der Regel eine andere Verantwortung, dies kann sowohl in fachlicher Richtung als auch in der Führungsverantwortung sein. Neue Funktionen sind nicht um Masterabsolventen kreiert worden, aber das Know-how, welches angeeignet worden ist, wird in der Organisation genutzt.

#### **Für welche Fachgebiete im Spital ist es schwierig, PhysiotherapeutInnen zu finden?**

Bei speziellen Zusatzqualifikationen im Akutbereich ist es nicht immer einfach, geeignete Physiotherapeuten zu finden, etwa für die IPS oder die Frührehabilitation. Da wir im Universitätsspital Zürich (USZ) mit vielen Kliniken zusammenarbeiten, sind zum Teil sehr unterschiedliche Fähigkeiten und spezialisiertes Fachwissen gefragt, je nach Patientengut und Klinik.

Im Allgemeinen können wir jedoch motivierte Mitarbeiter finden, welche auch bereit sind, entsprechendes Wissen aufzubauen.

#### **Was bedeutet eine Weiterbildung für den Arbeitgeber, was erwartet er?**

Weiterbildung ist für Physiotherapeuten ein Muss. Abgesehen davon, dass wir uns im USZ zur Fort- und Weiterbildung verpflichten, ist es für den Arbeitgeber notwendig, dass die Therapeuten ihr Wissen laufend erweitern oder aber auch selber Wissen generieren. Dies sorgt dafür, dass die Therapieprozesse gemäss neusten EBM-Entwicklungen optimal auf den Patienten abgestimmt sind und die Patienten optimal therapeutisch und kosteneffizient betreut werden.

Franc Morshuis, responsable des thérapies à l'hôpital universitaire de Zürich, prend position quant aux nouveaux rôles dans les hôpitaux, sur la question des salaires après la formation continue et sur ce que l'avenir nous réserve.

#### **Quels postes les physiothérapeutes titulaires d'un Master occupent-ils à l'hôpital? Y a-t-il de nouvelles fonctions?**

Les titulaires d'un Master assument généralement une autre responsabilité, en tant que spécialiste ou dans un poste de direction. On n'a pas créé de nouvelles fonctions pour les titulaires d'un Master, mais le savoir-faire acquis est utilisé au sein de l'organisation.

#### **Pour quelles spécialités présentes à l'hôpital est-il difficile de trouver des physiothérapeutes?**

Il n'est pas toujours facile de trouver des physiothérapeutes pour les qualifications complémentaires particulières du domaine des soins aigus, par exemple pour l'IPS ou la rééducation précoce. A l'Hôpital universitaire de Zürich (USZ), nous travaillons en collaboration avec de nombreuses cliniques. Des capacités très diverses et un savoir spécialisé peuvent donc être requis suivant la clinique et le type de patients. En général, nous arrivons cependant à trouver des collaborateurs motivés et qui sont prêts à développer leurs connaissances dans le domaine requis.

#### **Que signifie une formation continue pour l'employeur, qu'attend-il?**

La formation continue est un impératif pour les physiothérapeutes. L'USZ considère qu'il doit s'impliquer dans la formation continue. Il est nécessaire pour l'employeur que les thérapeutes élargissent en permanence leurs connaissances ou qu'ils en génèrent eux-mêmes. Cela garantit que les processus thérapeutiques soient adaptés aux patients conformément aux derniers développements de la médecine factuelle.



**Franz Morshuis: «Bei speziellen Zusatzqualifikationen im Akutbereich ist es nicht immer einfach, geeignete Physiotherapeuten zu finden, etwa für die IPS oder die Frührehabilitation.» | Franz Morshuis: «Il n'est pas toujours facile de trouver des physiothérapeutes pour les qualifications complémentaires particulières du domaine des soins aigus, par exemple pour l'IPS ou la rééducation précoce.»**

Dazu soll der Bildungs- und Wissensmix in den Teams gut strukturiert sein: Wo brauche ich welche Fachspezialisten, und wo brauche ich Leader im Bereich Management? Dabei spielt die Anzahl auch eine wichtige Rolle.

#### **Ergibt eine Weiterbildung mehr Lohn?**

Grundsätzlich wird eine Funktion entlohnt und nicht ein Bildungsgrad, somit führt eine Weiterbildung nicht automatisch zu mehr Lohn. Der Lohn ist gekoppelt an Aufgaben und Verantwortung, dies kann eine Fach- oder Führungsverantwortung sein.

Dennoch, hinter Bildung stecken Ziele: Wer eine Weiterbildung absolviert, hat Ziele, und auch ein Arbeitgeber hat welche. Nicht selten führen Weiterbildungen für die Absolventen zu neuen Aufgabengebieten in der Therapie oder im Bereich Führung und Management, aber nicht automatisch.

#### **Was wird die Zukunft bringen? Welche Vision sehen Sie für die Physiotherapie?**

Die Weiterbildung hatte unter Physiotherapeuten schon immer einen grossen Stellenwert gehabt. Man kann allerdings feststellen, dass sich das Angebot durch die Fachhochschulen stark erweitert hat. Diverse CAS- und MAS-Studiengänge sind entwickelt worden und haben sich zum Teil schon etabliert – eine richtige Entwicklung in weiterer Spezialisierung in der Physiotherapie.

Es ist wohl aber eine Brücke zu schlagen zwischen «Bildung» und den Therapeuten, welche tagtäglich in der Praxis

et que les patients bénéficient d'un traitement optimal au meilleur coût.

Cela exige que la présence de formation et de connaissances au sein des équipes soit bien structurée: où doivent être quels spécialistes, où doit-il y avoir des responsables dans le domaine du management? Le nombre joue également un rôle important.

#### **Une formation continue entraîne-t-elle un salaire plus élevé?**

En principe, on récompense une fonction et non un degré de formation; une formation continue n'entraîne donc pas forcément une hausse de salaire. Le salaire est couplé à des tâches et à une responsabilité; cela peut être une responsabilité en tant que spécialiste ou en tant que cadre.

La formation s'accompagne cependant d'objectifs: celui qui suit une formation continue a des objectifs et un employeur en a aussi. Les formations continues permettent souvent à ceux qui y prennent part d'élargir leur gamme d'activités dans le domaine de la thérapie, dans celui de la direction ou du management, mais pas automatiquement.

#### **Comment les choses vont-elles évoluer? Comment voyez-vous l'avenir de la physiothérapie?**

La formation a toujours eu une grande importance chez les physiothérapeutes. On peut cependant constater que l'offre s'est fortement élargie dans les HES. Divers cursus de CAS et de MAS ont été développés et certains sont déjà bien établis. C'est une vraie évolution dans le sens de la spécialisation en physiothérapie.

Il faut cependant établir une passerelle entre la «formation» et les thérapeutes qui travaillent en cabinet. Il y a encore beaucoup de travail à fournir pour transférer les connaissances et le savoir-faire dans la pratique quotidienne. Cependant, si les spécialisations contribuent à attirer des patients et à assurer la bonne réputation des établissements, qu'il s'agisse des cabinets privés ou des hôpitaux, du point de vue financier, la facturation ne tient hélas pas compte de la spécialisation.

Les spécialisations sont nécessaires et continueront de jouer un grand rôle en physiothérapie. Il y a une demande de spécialisations professionnelles, mais aussi d'un savoir-faire de plus en plus important dans le domaine du management. La physiothérapie ne doit plus être seulement gérée au niveau professionnel, la gestion financière va jouer un rôle croissant.

Le fait que les physiothérapeutes élargissent leur rôle et assument davantage de tâches non physiothérapeutiques, dans les institutions ou dans les futurs cabinets proposant l'accès direct, est davantage qu'une tendance ou un hasard. Les rôles dans la physiothérapie vont continuer à se développer et, pour cela, la formation est nécessaire. ■

*Questions: Brigitte Casanova.*

arbeiten. Einerseits ist da noch viel Arbeit zu leisten, um Wissen und Know-how in den Praxisalltag zu transferieren. Andererseits führen Spezialisierungen zum Beispiel in der privaten Praxis, aber auch im Spital, zwar zu einem guten Ruf und entsprechenden Patientenzuflüssen, aber auf der finanziellen Seite, in der Abrechnung, ist leider von der Spezialisierung nichts zu sehen.

Dennoch: Spezialisierungen sind in der Therapie notwendig und werden weiterhin auch eine grosse Rolle spielen. Hier sind nicht nur die fachlichen Spezialisierungen gefragt, sondern auch im Management-Bereich wird immer mehr Know-how verlangt. Die Physiotherapie ist nicht mehr nur fachlich zu führen, finanzielle Führung wird eine zunehmende Rolle einnehmen.

Dass die Physiotherapeuten ihre Rolle erweitern und somit immer mehr nicht physiotherapeutische Aufgaben übernehmen, sei es in Institutionen oder sei es beispielsweise in zukünftigen Praxen mit Direktzugang, ist mehr als ein Trend oder Zufall. Die Rollen in der Physiotherapie werden sich weiter entwickeln, und dazu braucht es Bildung. **I**

*Die Fragen stellte Brigitte Casanova.*



**Franc Morhuis, PT**, ist Leiter Physiotherapie Ergotherapie am Universitätsspital Zürich. Er hat an der Hochschule St. Gallen ein DAS in Unternehmensführung erworben. Seine physiotherapeutischen Schwerpunkte sind Manuelle Therapie, Sportphysiotherapie und Schmerzmanagement. Morhuis ist ausserdem Präsident der Interessengemeinschaft Physiotherapie Rehabilitation IGPT und engagiert sich als Delegierter von physioaargau.

**Franc Morhuis, PT**, est DAS en gestion d'entreprise. Il est responsable de la physiothérapie et de l'ergothérapie à l'hôpital universitaire de Zürich. Il est spécialisé en thérapie manuelle, physiothérapie du sport et gestion de la douleur. Il est en outre président de la Communauté d'intérêts pour la physiothérapie en rééducation et délégué de physioaargau.



**MASSGEFERTIGES  
SCHWEIZER PRODUKT**



*Mehr auf:  
[www.vistamed.ch](http://www.vistamed.ch)*

Chemin du Croset 9A, 1024 Ecublens/ Tel. 021 695 05 53/ [info@vistamed.ch](mailto:info@vistamed.ch)