

Zeitschrift: PS info : nouvelles de Pro Senectute Suisse
Herausgeber: Pro Senectute Suisse
Band: - (2009)
Heft: 2: Valoriser l'employabilité des aînés

Vorwort: Editorial : saisir les opportunités en période de crise
Autor: Huber, Alain

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 04.05.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Editorial

Saisir les opportunités en période de crise



Lorsque j'ai pris mes fonctions chez Pro Senectute Suisse au mois de mars, les idées que je me faisais sur le thème des aînés dans le monde du travail étaient encore teintées de positivisme. Les articles dans la presse sur le changement démographique imminent et la demande accrue pour les compétences particulières des aînés présentaient les plus de 50 ans comme des gagnants potentiels sur le marché du travail actuel.

Mais les contacts intenses au sein de notre organisation et en particulier des articles de la bibliothèque de Pro Senectute sur ce thème m'ont présenté la situation sous un autre jour: la réalité de la majorité des travailleurs de plus de 50 ans ne laisse pas beaucoup de place à l'optimisme.

La crise économique actuelle a modifié la donne de départ. Quel est le comportement des entreprises vis-à-vis des travailleurs seniors en ces temps difficiles? Dans la réalité d'aujourd'hui, quelles sont encore les opportunités qui s'offrent aux demandeurs d'emploi de plus de 50 ans?

En tant que service de Pro Senectute, le centre de compétence spécialisé

dans la valorisation de l'âge et du travail, AvantAge, remplit une fonction clé en tant que partenaire des travailleurs. Grâce à sa longue expérience, Pro Senectute peut apporter une précieuse contribution pour trouver une réponse adaptée aux questions ouvertes.

Car c'est précisément en période de crise que les expériences acquises par les travailleurs seniors s'avèrent précieuses pour l'entreprise.

Alain Huber, Secrétaire romand et membre de la direction

THÈME

Vieillir dans le monde du travail

Parmi la population active, le pourcentage élevé des plus de 50 ans est un facteur de succès majeur de l'économie suisse. Comment le conserver et en quoi ce thème concerne-t-il Pro Senectute?

Kurt Seifert – Responsable du domaine Recherche & Travail de base, Pro Senectute Suisse

Il y a quelques années encore, les milieux économiques laissaient entendre qu'un jour, les entreprises ne trouveraient plus la main d'œuvre nécessaire en raison du vieillissement démographique. La dernière vague d'immigration rendue possible par les accords bilatéraux avec l'Union Européenne a réduit ces prévisions alarmistes au silence. Aujourd'hui, au vu de la récession mondiale majeure, qui n'est pas sans affecter une économie aussi axée sur les exportations que celle de la Suisse, d'aucuns se posent plutôt la question de savoir comment toutes les personnes désireuses de travailler vont pouvoir continuer à conserver un emploi rémunéré.

Les fluctuations conjoncturelles et les changements structurels sur le marché du travail exercent une influence très directe sur la situation des travailleurs seniors. La crise économique durable des années 90 en est un exemple: à l'époque, les grandes entreprises en particulier se sont préparées à évoluer vers la gestion informationnelle des processus de production en utilisant les départs anticipés à la retraite. Dans bon nombre des cas, les conséquences pour les personnes concernées ont été tempérées par les généreuses prestations des caisses de retraite. Entre-temps, cette solution n'est pratiquement plus à l'ordre du jour car bon nombre de caisses de retraite affichent un découvert à la suite de l'effondrement des places boursières.

Se perfectionner en permanence

En termes de taux d'emploi des 50 ans et plus, la Suisse se défend très bien en comparaison européenne. Avec les pays scandinaves, elle fait partie du peloton de tête des pays dont le taux d'emploi de ce groupe d'âge dé-

passe les 70% (chez les hommes, le taux est de 84%, chez les femmes, il est passé de 59 à environ 64% entre 1996 et 2007). La moyenne des pays de l'UE se situe largement en dessous des 60%. En Suisse, quasiment une personne active sur trois appartient à ce groupe d'âge. Il s'agit d'une valeur non négligeable: les travailleurs seniors disposent souvent d'un savoir empirique et de réseaux de relations professionnels dont les entreprises peuvent tirer profit si elles ne misent pas uniquement sur le facteur éphémère de la jeunesse.

Quoi qu'il en soit, les connaissances spécialisées acquises en formation deviennent actuellement beaucoup plus rapidement «obsoletes» qu'il y a une ou deux générations seulement. Ainsi, le fait de se perfectionner en permanence est une exigence à laquelle la majorité des travailleurs doivent satisfaire. Les conditions ad hoc ne sont pas identiques pour tous: les personnes qui possèdent une vaste formation de base ont généralement de meilleures chan-