

Zeitschrift: PS info : nouvelles de Pro Senectute Suisse
Herausgeber: Pro Senectute Suisse
Band: - (2009)
Heft: 2: Valoriser l'employabilité des aînes

Artikel: La spécificité d'AvantAge en Romandie
Autor: Bovey, Guy
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-789344>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 04.05.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

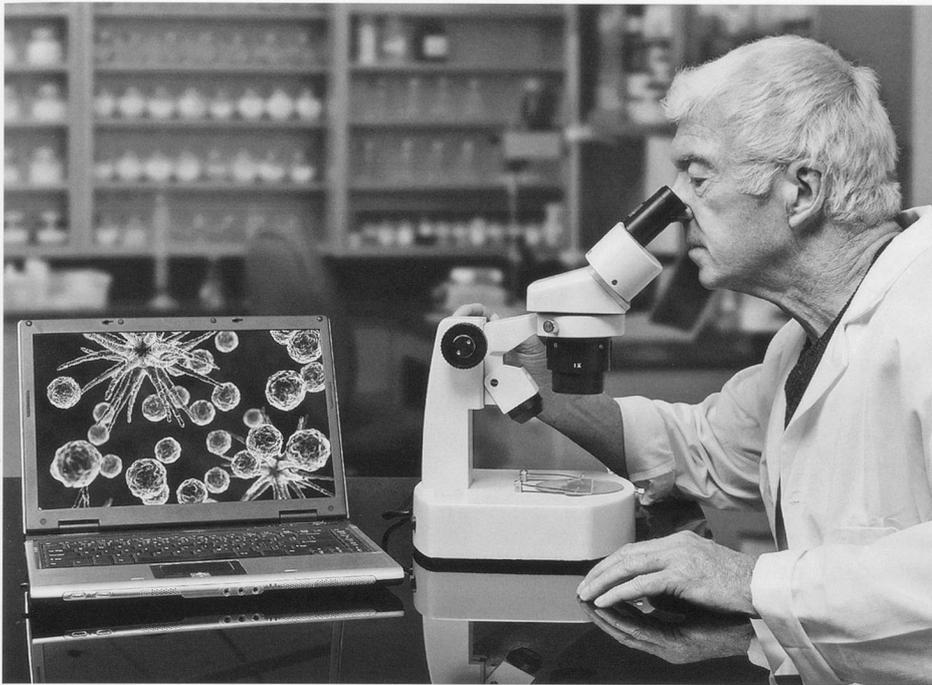


photo: AvantAge

La planification proactive est importante.

SAVOIRS SPECIALISES

La spécificité d'AvantAge en Romandie

Maintenir et valoriser l'employabilité des collaborateurs de 50 ans et plus – un des objectifs d'AvantAge en Romandie.

Guy Bovey – directeur AvantAge Romandie

AvantAge est une entité créée par les OPS de Suisse Romande, au service du maintien et de la valorisation de l'employabilité des collaborateurs de plus de 50 ans. Pour des raisons d'organisation, elle est rattachée administrativement à Pro Senectute Vaud. Sa direction stratégique est assurée par une délégation de 3 directeurs nommés par la Conférence Romande des Présidents et des Directeurs des OPS de Suisse Romande.

Notre finalité

AvantAge Romandie est un centre de compétences, offrant des réponses différenciées (formation et coaching) pour permettre aux entreprises et à leurs collaborateurs entre 50 et 65 ans, de

lever les défis qui sont les leurs dans le nouveau contexte des années 2010 à 2020, soit:

- Maintenir un haut niveau d'employabilité interne et/ou externe jusqu'à 60, 65 voire au-delà.
- Maintenir leur capital-santé, afin d'éviter les coûts de leur absentéisme, et/ou de la perte d'emploi associée aux maladies de longues durées.
- Faciliter leur réorientation (collaborateurs et cadres) sur le marché du travail lors de restructurations internes incontournables.
- Faciliter le passage de la vie professionnelle à la (pré)retraite, afin de favoriser l'engagement social-citoyen des jeunes retraités.

Nos objectifs et prestations

Nos prestations sont regroupées selon trois axes, qui correspondent chacun à une problématique spécifique, à laquelle on peut être confronté entre 50 et 65 ans.

L'axe «Anticiper» est destiné prioritairement aux collaborateurs entre 45 et 55 ans, qui doivent se donner des moyens d'être proactifs sur le plan employabilité, gestion du stress et/ou gestion financière.

- «Planification financière de ma fin de carrière et de ma retraite».
- «Maîtriser le stress et rester performant».
- «Se réaliser en pilotant sa carrière».
- «Identifier et partager ses compétences».

L'axe «Faire face», est destiné aux collaborateurs qui doivent se repositionner soit sur le marché du travail après 50 ans, soit préparer un passage contraint vers la retraite à partir de 60 ans.

Ateliers et/ou coaching

- «Etre attractif sur le marché du travail!» pour les 50 ans+
Bilan, cibles, technique de recherche d'emploi, argumentation.
- «Gérer une fin de carrière prématurée» pour les 60 ans+
Choisir ce que l'on va faire jusqu'à et au-delà de la retraite.

L'axe «Se Préparer», concerne tous les collaborateurs et cadres qui arrivent au terme de leur vie professionnelle et qui veulent se donner les moyens de bien gérer cet important virage existentiel.

- Séminaires collaborateurs «Préparer sa vie post-professionnelle».
- Séminaires cadres supérieurs «Préparer sa vie post-professionnelle».

Nos questions et perspectives

L'irruption soudaine de la crise financière et économique de l'automne 2008 nous atteint très directement. Elle a un impact immédiat sur la gestion des 50 ans et plus. Au lieu d'être valorisés et fidélisés par leurs entreprises, ces dernières sont à nouveau tentées de les mettre en retraite anticipée ou au chômage.

Cette situation s'est répercutée sur les prestations de notre axe «Anticiper», qui dans ce contexte, n'intéressent plus les entreprises. L'avenir financier d'AvantAge en Romandie est fragilisé par ces circonstances conjoncturelles. Notre défi actuel est de trouver les moyens de traverser cette crise économique, tout en restant attractif et en redimensionnant nos coûts.