

Zeitschrift: PS-Info : Neues von Pro Senectute Schweiz
Herausgeber: Pro Senectute Schweiz
Band: - (2009)
Heft: 2: Altersgerechte Arbeit ermöglichen

Artikel: Das besondere Anliegen von AvantAge in der Westschweiz
Autor: Bovey, Guy
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-788175>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

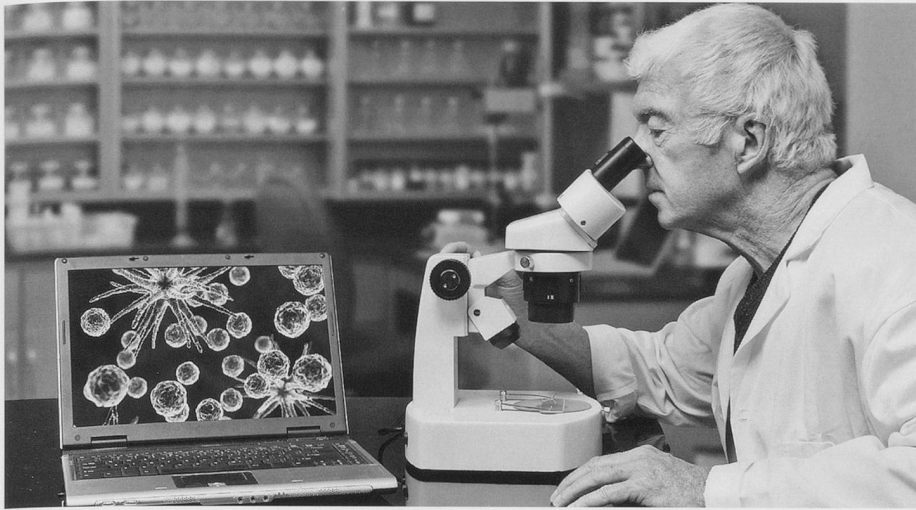
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 02.02.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Vorausschauend planen ist wichtig.

FACHWISSEN

Das besondere Anliegen von AvantAge in der Westschweiz

Die Arbeitsmarktfähigkeit von Mitarbeitenden ab 50 erhalten und fördern – das ist eines der Ziele von AvantAge in der Westschweiz.

Guy Bovey – Direktor AvantAge Westschweiz

AvantAge ist eine Fachstelle, die von den PSO der Westschweiz gegründet wurde und sich für den Erhalt und die Förderung der Arbeitsmarktfähigkeit von Mitarbeitenden über 50 einsetzt. Aus organisatorischen Gründen ist sie verwaltungstechnisch der Altersorganisation Pro Senectute Kanton Waadt angeschlossen. Die strategische Leitung haben drei Direktoren inne, die von der Präsidenten- und Direktorenkonferenz der PSO der Westschweiz ernannt werden.

Unser Zweck

AvantAge Westschweiz ist ein Kompetenzzentrum, das unterschiedlichste Lösungen (Ausbildung und Coaching) anbietet, damit Unternehmen und deren Mitarbeitende im Alter von 50 bis 65 Jahren die Herausforderungen meistern können, die sich ihnen vor dem demographischen Hintergrund der Jahre 2010–2020 stellen:

- Die interne und/oder externe Arbeitsmarktfähigkeit bis 60, 65 und darüber hinaus in hohem Masse erhalten
- Das Gesundheitskapital der Mitarbeitenden erhalten, um die mit einem Ausfall verbundenen Kosten und einen Arbeitsplatzverlust in Folge längerer Krankheiten zu vermeiden
- Bei unumgänglichen internen Umstrukturierungen die Umorientierung der Mitarbeitenden und Führungskräfte auf dem Arbeitsmarkt erleichtern
- Den Übergang vom Berufsleben in den (Vor)Ruhestand erleichtern, um das soziale und gesellschaftliche Engagement junger Rentner zu fördern

Unsere Ziele und Leistungen

Unsere Leistungen ruhen auf drei Pfeilern, die jeweils für eine bestimmte Problematik stehen, von der Personen zwischen 50 und 65 Jahren betroffen sind.

Der Pfeiler «Vorausschauend planen» richtet sich primär an Mitarbeitende zwischen 45 und 55 Jahren, die proaktiv tätig werden müssen, um ihre Arbeitsmarktfähigkeit zu erhalten, Stress zu bewältigen und finanzielle Entscheidungen zu treffen.

- «Finanzielle Planung meines Austritts aus dem Berufsleben und meines Ruhestands»
- «Stress bewältigen und in einem anspruchsvollen Umfeld leistungsfähig bleiben»
- «Sich durch Steuerung der eigenen Karriere selbst verwirklichen»
- «Die eigenen Kompetenzen erkennen und weitergeben»

Der Pfeiler «Sich den Herausforderungen stellen» richtet sich an Mitarbeitende, die das 50. Lebensjahr erreicht haben und sich auf dem Arbeitsplatz neu positionieren oder gezwungenermassen auf einen Ruhestand mit 60 vorbereiten müssen.

- Workshop (für 50+) «Für den Arbeitsmarkt attraktiv sein!»: Bilanz, Zielgruppen, Technik der Arbeitssuche, Argumentation
- Workshop (für 60+) «Vorzeitiger Austritt aus dem Berufsleben»: Entscheiden, was man bis zum Ruhestand und danach tun möchte

Der Pfeiler «Sich vorbereiten» betrifft alle Mitarbeitenden und Führungskräfte, die am Ende ihres Berufslebens angelangt sind und mit diesem einschneidenden Ereignis zurecht kommen müssen.

- Seminare für Mitarbeiter: «Vorbereitung auf das Leben im Ruhestand»
- Seminare für Führungskräfte: «Vorbereitung auf das Leben im Ruhestand»

Unsere Probleme und Perspektiven

Der plötzliche Ausbruch der Finanz- und Wirtschaftskrise im Herbst 2008 hat uns direkt getroffen. Die Krise wirkt sich unmittelbar auf die Lebensgestaltung von Personen über 50 aus. Anstatt von ihren Unternehmen wertgeschätzt und gehalten zu werden, werden sie in den Vorruhestand geschickt oder entlassen.

Diese Situation hat sich auf die Leistungen unseres Pfeilers «Vorausschauend planen» ausgewirkt, der die Unternehmen vor dem aktuellen Hintergrund nicht mehr interessiert. Die finanzielle Zukunft von AvantAge in der Westschweiz ist durch das Konjunkturfeld geschwächt worden. Unsere derzeitige Herausforderung besteht darin, Mittel und Wege zu finden, um diese Wirtschaftskrise zu überstehen, indem wir attraktive Lösungen anbieten und unsere Kosten senken.

Foto: AvantAge