

Zeitschrift: Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse
Herausgeber: Union syndicale suisse
Band: 18 (1926)
Heft: 3

Rubrik: Étranger

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 08.02.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

les organisations ayant à surmonter des difficultés pour remplir leurs obligations statutaires, seront favorisées dans la mesure du possible. Le congrès demeure l'instance supérieure; les deux organes d'exécution sont le comité et le comité directeur. Le comité est composé d'un représentant par organisation affiliée. Chaque fédération ayant plus de 100,000 membres, nomme deux représentants. Le comité doit se réunir au moins une fois par an. Le comité exécutif est composé de cinq membres, y compris le secrétaire. Le congrès ordinaire doit être convoqué au moins tous les trois ans.

La création d'un poste de secrétaire permanent entièrement au service de la fédération internationale, sera discutée au prochain congrès. Le secrétaire actuel van Hinte (Hollande) a été confirmé dans ses fonctions à l'unanimité par le congrès pour une nouvelle période.



Etranger

Allemagne. Pour la première fois depuis l'élaboration d'une constitution républicaine, le peuple allemand aura à se prononcer dans une votation populaire sur des questions importantes. Il s'agit d'une *indemnité* à allouer aux *princes* que la révolution de 1918 a jetés sur le pavé.

La revendication des détronés ne pèche nullement par la modestie. Tandis que ces messieurs avaient «pris la poudre d'escampette» au moment de la débâcle, la réaction leur fait retrouver leur courage, et ils présentent maintenant des revendications pour leurs droits perdus de souverains. Les parlements des différents Etats allemands n'ont pas obtenu dans leur votation de majorité pour déshériter leurs princes. La plupart du temps, les prétentions de maisons régnantes furent réglées par des lois variant d'un Etat à l'autre. Les biens de la couronne leur furent accordés d'embles; en outre 24 familles reçurent environ 150,000 hectares de précieux terrains, châteaux, etc. Il est vrai que la période d'inflation déprécia une bonne partie des indemnités accordées. Cependant, il faut s'attendre à ce que les maisons régnantes intentent des procès pour se récupérer de la perte que l'inflation leur a fait subir. Une certaine de ceux-ci sont déjà pendants devant les tribunaux. Ce qui, pour la société actuelle est caractéristique, c'est de voir que des millions d'ouvriers avec leurs familles sont dans la plus grande détresse et qu'au même moment l'on songe à assurer la vie dans le luxe pour des dizaines d'années à l'avance aux personnes qui, par leur politique ambitieuse, sont responsables de la misère actuelle.

Il est évident que les ouvriers protestent, et ils ont raison. L'Union générale des syndicats lance une initiative demandant la consultation du peuple sur la question des indemnités à accorder aux princes déchus. L'attitude prise par les ouvriers rencontre la sympathie des milieux bourgeois et il est certain dès aujourd'hui que le nombre de signatures nécessaires sera atteint. Nous souhaitons que le peuple allemand donne ici une preuve de ses idées républicaines en décidant par des millions de voix la déchéance des princes sans leur accorder aucune indemnité.

Turquie. L'Assemblée nationale de Turquie vient d'adopter un important projet de loi réglementant les conditions du travail dans ce pays. Cette loi contient des dispositions sur la déclaration que les employeurs industriels sont tenus de faire chaque année du nombre de leurs ouvriers et de la nature, du lieu et des conditions du travail. Elle interdit l'emploi des enfants âgés

de moins de 12 ans dans toute entreprise, et défend de faire travailler dans les mines des jeunes gens qui n'ont pas atteint leur dix-huitième année. La nouvelle loi prescrit une journée de travail maximum de 10 heures, qui doit comprendre au moins une journée de repos, et une semaine maximum de 60 heures. Elle limite à 6 heures, y compris une heure de repos, la durée quotidienne du travail dans les mines — cette période étant calculée à partir de l'entrée dans la mine du premier ouvrier jusqu'à la sortie du dernier —; elle réglemente les heures supplémentaires et stipule que la rémunération, dans ce cas, sera égale au tarif normal, majoré de 50 % au minimum. Enfin, elle interdit le travail de nuit des jeunes gens âgés de moins de 17 ans. On trouvera la traduction complète du texte de cette loi dans un numéro récent des *Informations sociales*, périodique hebdomadaire publié par le Bureau international du travail.

Il est intéressant de rappeler que, dans son rapport à la dernière session de la conférence internationale du travail, le directeur du Bureau international du travail a déclaré que, bien que la République turque ne fasse pas partie de l'Organisation internationale du travail, des rapports constants sont maintenus, dans un but d'information mutuelle, entre le Bureau et les services ministériels d'Angora et les représentants diplomatiques de la Turquie à l'étranger.



Le coût de la vie.

Dates	Index ¹					
	Office fédéral du travail	Union suisse des sociétés de consommation ³	Offices de statistique			
			Bâle ²	Berne	St Gall	Zurich
1914 Juin .	100	100	100	100	100	100
1919 Juin .	—	254	—	—	—	233
1920 Juin .	—	239	205	—	—	233
1921 Juin .	209	210	188	—	—	209
1922 Juin .	155	157	168	166	—	157
1923 Juin .	165	161	148	169	—	166
1924 Janvier	169	170	160	174	—	172
1924 Juin .	168	166	162	172	—	166
1924 Déc. .	170	172	157	174	—	171
1925 Janvier	168	171	159	173	—	170
1925 Février	168	168	156	175	—	167
1925 Mars .	167	169	157	174	—	167
1925 Avril .	165	169	156	172	—	165
1925 Mai . .	165	167	155	172	—	164
1925 Juin .	166	168	155	171	—	165
1925 Juillet .	166	167	155	167	—	164
1925 Août .	164	165	154	167	—	163
1925 Sept. .	165	165	157	169	—	166
1925 Octobre	163	163	155	167	—	163
1925 Nov. .	163	163	154	167	161	161
1925 Déc. .	162	163	154	166	161	162
1926 Janvier ⁴	166	161	155	173	160	168

¹ Alimentation, chauffage, éclairage, habillement et loyer.

² Janvier 1912 = 100, denrées alimentaires exclusivement.

³ Denrées alimentaires exclusivement.

⁴ Première inclusion d'habits et loyer.