

Bibliographie

Objekttyp: **BookReview**

Zeitschrift: **Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse**

Band (Jahr): **44 (1952)**

Heft 1

PDF erstellt am: **22.07.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Nous ne pouvons rester en marge de la vie culturelle de notre pays, il faut considérer comme un devoir la nécessité d'accroître la somme de nos connaissances pour que soit abrégé le chemin qui nous conduit à la réalisation de notre idéal.

Redisons avec Denis de Rougemont: « Là où l'homme veut être total, l'Etat ne sera jamais totalitaire. »

Bibliographie

Pantalons rouges. Par *Joseph Jolinon*. Editions du Milieu du Monde, Genève. — Le truculent auteur de la série de romans groupés dans «Les Provinciaux» ajoute un nouveau tableau à sa fresque sociale grandiose. Les personnages de chair et d'esprit font une chronique singulièrement émouvante et vivante de la première guerre mondiale, dans le tonnerre des armes, la douleur et le sang. Les grandes lignes n'empêchent pas l'auteur d'inciter ses lecteurs aux petits détails de la vie journalière. C'est ainsi qu'il instruit sur l'art difficile de pêcher et sur le manie-ment d'armes. Un livre d'enseignements divers, écrit avec une verve endiablée; du meilleur Jolinon en somme. M.

Travail et Salaire selon la Morale chrétienne. Par le professeur *Pierre Jaccard*. Collection C. P. E. Editions Labor & Fides, Genève. — Chargé de cours à l'Uni-versité de Lausanne, directeur d'une institution et d'une école professionnelle d'infirmières (La Source), l'auteur cherche avec une bonne volonté louable les principes d'ordre moral qui devraient régler les conditions du travail. Il pose d'abord le problème du chômage, de ses causes et de ses remèdes, envisage dans quelle mesure la revendication du droit au travail est fondée et comment on pourrait y répondre. Les formes et les conditions du travail sont ensuite exa-minées à la lumière des préceptes de l'Écriture. On est surpris de voir combien les auteurs bibliques, les pères de l'Église et les réformateurs, se sont préoccupés de ces questions. Le salaire, qui est l'objet de la troisième étude, trouve dans la Bible et dans la tradition de l'Église une signification originale et féconde. R.

Autour du Problème de la Paix. Par *H.-L. Miéville*. Les Editions La Concorde, rue des Terreaux 29—31, Lausanne. — Cet intéressant opuscule traite avec une objectivité sympathique du grave problème de la paix en fonction de la position marxiste, de l'objection de conscience et du droit. Il est bon qu'à notre époque des esprits non conformistes essaient de façon louable à rendre au spiritualisme la place qu'il mérite, même quand ils dérangent quelques pots de fleurs sur l'étagère de la routine. Jemi.

Le Tourisme social, Caractères et Problèmes, Alliance internationale de Tou-risme. Tome 1. Par *W. Hunziker*. Publication de la commission scientifique de l'Alliance internationale de tourisme, Berne. 1951. 112 pages. Edité par l'Al-liance internationale de tourisme. Cet ouvrage est dû au président de la com-mission scientifique de l'Alliance internationale du tourisme. Phénomène éco-nomique et touristique, le tourisme social acquit toujours plus d'importance ces dernières années et posa des problèmes qui demandaient à être rapidement étudiés et résolus. Un premier chapitre est consacré à la définition, aux formes et aux éléments constitutifs du tourisme social, que l'on appelle aussi «tourisme de masse» ou «tourisme populaire». L'emploi de diverses expressions pour dés-igner la même chose exigeait à lui seul une mise au point. L'auteur a opté pour «tourisme social», parce que mieux apte à rendre concret ce qu'on entend, à sa-voir la participation des économiquement faibles au mouvement touristique. La réglementation des vacances, le financement des voyages et des séjours sont les

grands problèmes du tourisme social, qui a ses lois propres et qui nécessite des mesures particulières. Dans un deuxième chapitre, l'auteur analyse les besoins et le marché touristiques, détermine le nombre des personnes ayant droit à des vacances, étudie les revenus et les offres touristiques de caractère social. Les problèmes que soulève la politique touristique sociale font l'objet du troisième chapitre et conduisent aux conclusions pratiques des études précédemment exposées, qui s'attachaient plutôt aux principes. Il s'agit avant tout de l'octroi et de la réglementation des vacances, de la politique des vacances, du financement des voyages et des séjours, de la solution suisse de la Caisse de voyage, de la politique des transports et de l'hébergement, enfin de l'organisation de voyages. Un dernier chapitre expose les tâches multiples qui s'offrent à l'Alliance internationale de tourisme dans le domaine particulier du tourisme social.

Prix normal et Coût réel. Les Sources et l'Attribution du Profit. 6^e et dernier fascicule. *L'Imputation du Profit (Producteurs*, publications de l'Institut technique des salaires, 38, avenue Hoche, Paris 8^e). — Le profit industriel, calculé antérieurement à toute appropriation, n'est rien d'autre que la différence entre le prix normal ou valeur normale de la production réalisée et le montant des dépenses effectives ou coût réel. Si cependant on calcule en outre la différence entre le prix réel des ventes et leur prix normal, on enregistre une plus-value ou une moins-value de vente qui parachève la notion du résultat industriel. Le problème de l'imputation du profit demeure mal posé tant qu'il est confondu avec celui du partage du profit entre le capital et le travail. Ce qui importe à la conduite de l'entreprise ce n'est pas de savoir à qui on est redevable du profit enregistré, mais à quels points de l'activité de l'entreprise ce profit est saisissable et influençable. Une analyse, dans laquelle les simples écarts, qui ne constituent pas un profit, sont distingués des plus-values réelles, amène à dresser un «Tableau mensuel de contrôle du profit» qui donne une vue complète de la marche de l'entreprise immédiatement recoupée avec les écritures comptables. Sur un tel tableau peuvent alors être placées avec précision les différentes primes que l'on paie au personnel. La connaissance des sources du profit fournit en effet les règles logiques de l'attribution du profit, règles dont l'application au cas particulier de chaque entreprise requiert une étude pratique. Les primes d'entreprise sont une conséquence naturelle du contrôle des sources du profit par la direction générale et l'un des moyens dont elle dispose pour agir sur des résultats que le présent ouvrage met en mesure de maîtriser à chaque instant.

Maximes d'Education professionnelle. Par Erwin Jeangros, chef de l'Office cantonal de la formation professionnelle du canton de Berne. Edité par le dit office. — Une petite plaquette, composée et imprimée avec beaucoup de goût, qui rendra de sérieux et durables services aux jeunes gens, aux employeurs et aux maîtres d'apprentissage qui auront la sagesse de la lire, de la méditer et de mettre en pratique les judicieux conseils formulés. Il y a intérêt pour chacun des intéressés, en effet, de mettre l'apprenti à sa propre place de travail, de lui enseigner l'ordre et la méthode, la concentration et la persévérance, non pas en pion, mais en ami sensible à l'humain et même à l'humour. La répétition, l'exercice et l'habitude conduisent à l'habileté sans que l'ouvrage en pâtisse. Les bonnes habitudes prises au départ faciliteront singulièrement l'ascension de l'apprenti dans la vie professionnelle et lui rendront naturels le sens de la responsabilité et le goût de bien faire.

Jemi.