

Zeitschrift: Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse
Herausgeber: Union syndicale suisse
Band: 51 (1959)
Heft: 10

Artikel: Facteurs humains
Autor: [s.n.]
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-385117>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 08.02.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Facteurs humains

Au cours d'une séance du bureau du Comité national mixte des facteurs humains qui s'est tenu à Baden le 6 octobre, différents projets de recherches de l'Agence européenne de productivité ont été mis à discussion.

Employeurs et travailleurs ont accordé une importance particulière au projet N° 2 concernant les problèmes sociaux et psychologiques posés par l'intégration des travailleurs étrangers dans l'industrie. Ce problème pourrait être étudié par M. Girod, de l'Université de Genève, avec la collaboration d'un corps scientifique et des organisations intéressées.

Un projet N° 8 concernant les recherches systématiques sur les conditions optima d'éclairage des postes de travail, présenté par le Comité national mixte des facteurs humains, n'a pas recueilli grande faveur au sein du comité international. Il n'en est resté qu'une proposition de recherches de la documentation existant sur ce sujet. M^{lle} Rey, de l'Institut de physiologie de l'Université de Genève, pourrait être appelée à poursuivre cette affaire.

Les projets 4, concernant l'âge et l'adaptation au travail; 5, sur les problèmes d'ordre physiologique, psychologique et sociologique résultant de l'organisation du travail en équipes, et 7, relatif à la fatigue en fonction de l'âge, du sexe et des conditions de travail, auront de plus l'appui du Comité national mixte.

Bibliographie

La formation syndicale en Europe. L'Agence européenne de productivité, qui constitue une des sections techniques de l'Organisation européenne de coopération économique, vient de publier une ample publication en deux volumes intitulée: *La formation syndicale en Europe.*

Cet ouvrage comble une lacune dans la documentation syndicale européenne. Il poursuit le double objectif de renseigner les syndicats sur les programmes et méthodes de formation syndicale des autres organisations et d'ajuster mieux sur ces bases les services de la Section syndicale de l'Agence européenne de productivité aux besoins de ces organisations. C'est à M. Raymond Goosse que l'on doit cette réalisation remarquable. C'est en effet la conclusion de sa longue enquête dans les pays d'Europe sur les activités de formation syndicale des confédérations nationales, des fédérations professionnelles ou d'industrie et parfois même des unions régionales qui sont des émanations de la confédération nationale, ainsi que celles des institutions spécialisées qui travaillent parfois dans ce domaine pour les organisations syndicales.

Les deux volumes de *La formation syndicale en Europe* étudient les activités de formation syndicale dans les pays suivants: Allemagne, Autriche, Belgique, Danemark, France, Grèce et Irlande (tome I); Italie, Luxembourg, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède et Suisse (tome II).

Le meilleur moyen d'apprécier cet ouvrage est naturellement de se reporter au chapitre consacré à la formation syndicale en Suisse. Un index très pratique permet de repérer aisément l'organisation qui intéresse le lecteur. C'est ainsi