Zeitschrift: Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse

Herausgeber: Union syndicale suisse

Band: 62 (1970)

Heft: 8-9

Artikel: Le centre international de perfectionnement professionnel et technique à Turin

Autor: [s.n.]

DOI: https://doi.org/10.5169/seals-385597

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 20.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Le Centre international de perfectionnement professionnel et technique à Turin

Au cours de la session de cette année, le Conférence internationale du travail a voté une importante augmentation de la subvention que le BIT verse au Centre de Turin. Pour nos lecteurs qui ne connaissent pas encore cette institution il est utile que nous la présentions.

Grâce aux programmes de perfectionnement organisés par le Centre international de Turin, des personnes venant de tous les continents et occupant des postes de responsabilité peuvent se perfectionner dans les techniques les plus récentes en matière de gestion des entreprises, de technologie et de méthodologie de la formation.

Des cadres, des instructeurs et des techniciens provenant de plus de cent-vingt pays, ont déjà bénéficié de l'enseignement du Centre et, de retour chez eux, appliquent les connaissances qu'ils y ont acquises. En transmettant ainsi leur nouveau savoir-faire à leurs collègues, leurs collaborateurs et leurs élèves, ils donnent une nouvelle impulsion aux entreprises et aux organisations qui les emploient, tout en améliorant leur propre situation.

Le Centre, qui a ouvert ses portes en 1965, a été créé par l'Organisation internationale du travail, institution spécialisée des Nations Unies.

Le Centre organise chaque année une série de programmes réguliers répondant à des besoins permanents. Les langues de travail du Centre sont le français, l'anglais et l'espagnol.

Afin de répondre à des besoins spécifiques de formation, il organise aussi des programmes, cours, séminaires et colloques, à la demande de gouvernements ou d'organisations, si le financement en est assuré.

Les méthodes de formation

Gestion des entreprises: exposées, discussions, études de cas, séminaires, exercices de simulation, stages dans des entreprises ou des organisations européennes, discussion de projets en groupe, utilisasation de moyens audio-visuels, présentation de thèse.

Direction et méthodologie de la formation: exposés, discussions, études de cas, séminaires, exercices de simulation, visites de centres de formation, utilisation de moyens audio-visuels.

Technologie: exposés, discussions, travaux pratiques en atelier et en laboratoire, stages dans des entreprises ou des organisations européennes, étude de projets techniques, utilisation des moyens audio-visuels.

Le corps enseignant du Centre est composé de spécialistes de premier plan, possédant une vaste expérience dans leur domaine.

Caractéristique du centre

Le centre est un lieu de rencontre international où des chefs d'entreprises, administrateurs, cadres, instructeurs et techniciens, provenant des horizons les plus divers, peuvent échanger leurs expériences avec leurs homologues d'autres pays et discuter de leurs problèmes professionnels.

Selon les programmes, les participants consacrent de trois à six semaines à un stage dans des entreprises ou des organisations choisies dans divers pays d'Europe.

Les cours de gestion des entreprises et de méthodologie sont assurés, par rotation, dans l'une des trois langues du Centre avec interprétation simultanée. Les participants aux cours de technologie sont répartis en groupes, en fonction de leur langue de travail (français, anglais ou espagnol) ; l'interprétation simultanée est employée, en cas de besoin. Des programmes dans d'autres langues peuvent être organisés par arrangement spécial.

Dans chaque programme, des conférences, portant sur les rapports entre employeurs et travailleurs, sont données en collaboration avec l'Institut international d'études sociales de l'OIT à Genève.

Les ateliers et laboratoires du Centre sont équipés de machines modernes qui servent au perfectionnement aussi bien des instructeurs et des techniciens que des directeurs de production et chefs d'entretien.

Au cours de leur séjour à Turin, les stagiaires prennent part aux activités qui se déroulent tant à la Résidence qu'au Palais du Travail. Celui-ci abrite, en plus des services administratifs, des salles de cours, des ateliers, des laboratoires et une bibliothèque.

La Résidence, toute proche, est composée de pavillons situés dans un parc. Elle offre le confort matériel et l'ambiance favorable dont ont besoin les participants pour tirer pleinement profit des programmes de cours. Les stagiaires sont logés dans des studios individuels avec cabinet de toilette, douche et bureau. Ils disposent également de deux restaurants, de salles de jeu, de salles de lecture, d'une salle de télévision, d'un salon-bar, d'un service médical, d'un laboratoire de langues et de salles de réunion.