

# Kriegsgeschichtliche Daten

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Schweizer Soldat : Monatszeitschrift für Armee und Kader mit FHD-Zeitung**

Band (Jahr): **31 (1955-1956)**

Heft 7

PDF erstellt am: **22.07.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Du hast das Wort!

In dieser Rubrik werden wir Probleme unseres Wehrwesens, die oft sehr umstritten sind, zur Sprache bringen. Die daraus entstehende Diskussion soll ein kleiner Beitrag an die stetige, aber auch notwendige Weiterentwicklung eines gesunden Wehrwesens sein. Sie soll, zum Nutzen von Volk und Armee, fern allen Leidenschaften, parteilos, sachlich und aufbauend sein.

## Habe ich mich richtig verhalten?

Wir wiederholen die in Nr. 3/55 beschriebene Szene zwischen einem Zugführer und einem Unteroffizier:

**Lt.:** «Ich habe heute beobachtet, wie Sie sich mit Ihrer Gruppe in die Büsche drückten, statt zu arbeiten.»

**Kpl.:** «Das stimmt nicht, Herr Leutnant, ich habe meinen Leuten das Gelände für die bevorstehende Gefechtsübung gezeigt.»

**Lt. (ohne auf die Äußerungen des Uof. einzugehen):** «Ich habe überhaupt das Gefühl, daß Ihnen das 'Drücken' liegt. Sie sind mein unzuverlässigster Unteroffizier!»

**Kpl. (aufgebracht):** «Das lasse ich mir von Ihnen nicht sagen. Ich werde mich über Sie beschweren!»

**Of. (entrüstet):** «Was fällt Ihnen eigentlich ein? Sie wissen wohl nicht, wen Sie vor sich haben. Melden Sie sich ab, wir sprechen uns in einer Viertelstunde auf meinem Zimmer!»

Frage:

1. Welche Fehler sind gemacht worden?
2. Kann die Sache noch eingerechnet werden ohne Beschwerden? Wie?

Was können wir vorerst einmal als unbeteiligte Zuhörer aus diesem Gespräch schließen?

Die Hauptperson, der Korporal, scheint bei seinem Zugführer nicht hoch im Kurs zu stehen. Er nennt ihn sogar seinen «unzuverlässigsten Unteroffizier». Wir müssen also annehmen, daß sich dieser Korporal schon einiges hat zuschulden kommen lassen.

Die aufgebrachte Entgegnung des Untergebenen: «Das lasse ich mir von Ihnen nicht gefallen. Ich werde mich über Sie beschweren!», läßt uns doch wenigstens ahnen, daß der Leutnant übertrieben, ja, daß er selber einiges auf dem Kerbholz hat und nicht der geeignete Mann ist, so massiv aufzutreten (abgesehen davon, daß man dann ganz anders vorzugehen hätte!).

In Wirklichkeit sieht es folgendermaßen aus:

Der Zugführer, technisch ausgezeichnet, hat wenig pädagogische Talente. Er ist unausgeglichen (besonders im Fördern) und hat oft recht Mühe, seinen Untergebenen ein Vorbild zu sein. Allerdings ist er noch sehr jung und wird selbstverständlich noch manches hinzulernen. Vorläufig aber behauptet er seine Stellung noch vorwiegend kraft seines Grades und nicht kraft seiner Persönlichkeit.

Wie steht es mit dem Unteroffizier?

Er ist tatsächlich unter Kameraden und Vorgesetzten als Drückeberger bekannt, setzt sich aber unter Kontrolle gut ein. Interessiert ihn eine Arbeit besonders, so erledigt er sie gut und zuverlässig. Die Mannschaft schätzt ihn als den Vorgesetzten ein, der wenig bei der Sache ist und dem es oft «stinkt». Im allgemeinen aber ist er nicht unbeliebt.

Zu Frage 1: Welche Fehler sind gemacht worden?

Der Hauptfehler liegt unseres Erachtens beim Zugführer. Weil er seinen Untergebenen (mit Recht) nicht hoch einschätzt und ihm nicht traut, erwartet er von ihm nur Negatives. Dies ist entschieden falsch. Besonders im Falle unseres hier geschilderten Gruppenchefs. Gar zu deutlich ist ersichtlich, daß er sich vorgenommen hat, seinem Untergebenen bei nächster Gelegenheit eins auszuweisen. Darum geht er auf seine Rechtfertigung gar nicht ein, sondern läßt seine Gefühle sprechen und fällt im Affekt ein hartes Urteil.

Nun begehrt der Unteroffizier einen Fehler (allerdings aufs höchste gereizt durch das falsche Vorgehen seines Vorgesetzten), indem er sich hinreißen läßt zu sagen: «Das lasse ich mir von Ihnen nicht gefallen. Ich werde mich über Sie beschweren!»

Es wird also in gleicher Münze zurückschützt!

Der richtige Weg ist, auch im Unrecht Ruhe zu bewahren, eine dienstliche Unterredung zu verlangen und erst dann evtl. zur Beschwerde zu greifen.

Der Leutnant läßt sich noch zu einer Ueberheblichkeit hinreißen, besinnt sich dann aber doch eines Besseren, bricht ab und befiehlt seinen Untergebenen auf sein Zimmer.

Man muß sich unwillkürlich fragen, ob dies zu einer gegenseitigen Aussprache, oder um den Uof. erneut abzukanzeln und neue Fehler zu begehen geschieht.

Zu Frage 2:

In unseren Augen ist die Sache noch nicht hoffnungslos verfahren. Wir fragen aber unsere Leser an, wie in Ihren Augen, nachdem sie nun Zugführer und Korporal etwas näher kennen, der Fall erledigt werden könnte.

Beiträge werden honoriert. Fa.

Das Eidg. Militärdepartement veröffentlicht diesen Herbst einen neuen *Sammelband des Militärämterblattes* (SMA 54), der nahezu die gesamte geltende Militärgesetzgebung der Eidgenossenschaft umfaßt. Der letzte Sammelband war 1924 erschienen und ist heute vielfach überholt und veraltet. Seither hat sich in 30 Jahrgängen des Militärämterblattes eine Unmenge neuer Erlasse und Vorschriften angehäuft, von denen ein großer Teil inzwischen auch bereits wieder aufgehoben, ersetzt oder abgeändert werden mußte. So war es denn nicht nur für die Truppenkommandanten, sondern selbst für die Organe der Militärverwaltung von Bund und Kantonen nachgerade äußerst schwer, sich in diesem Dickicht von Gesetzen und Verordnungen, Beschlüssen und Verfügungen, Weisungen und Kreisschreiben zurechtzufinden und genau festzustellen, welche Vorschriften noch in Kraft sind und welche längst überholt und aufgehoben sind. Der neue Sammelband 1954 gibt nun allen Truppenkommandanten und Organen der Militärverwaltung wieder eine solide rechtliche Grundlage, indem er das gesamte Militärrecht so darstellt, wie es am 1. Okt. 1954 in Kraft war. Gleichzeitig mit der Sammlung des geltenden Militärrechts erfolgte aber auch eine Bereinigung in dem Sinne, daß die formelle Aufhebung unzähliger überholter Erlasse verfügt und vielfach auch eine eigentliche Erneuerung der militärischen Gesetzgebung veranlaßt wurde.

## TAGNACHT UND ZAPFENSTREICH



Es isch an unsrer Uniform  
Gewiß nicht alles comme-il faut,  
Doch wär d'r Schritt halt zu enorm  
Zum Supervorschlag à la PRO.  
Käm Chrigel däuwig nach Truebschachen,  
Die würden sich en Ascht ablachen!

## KRIEGSGESCHICHTLICHE DATEN

16. Dezember 1944:  
Ardennenoffensive der Deutschen;

22. Dezember 1944:  
Schlacht um Bastogne. Die deutsche Offensive wird gestoppt;
29. Dezember 1944:  
Die Russen schließen Budapest ein;
31. Dezember 1944:  
Zusammenbruch Ungarns.