

Zeitschrift: Spitex Magazin : die Fachzeitschrift des Spitex Verbandes Schweiz
Herausgeber: Spitex Verband Schweiz
Band: - (2020)
Heft: 5: Sonderausgabe zum 25-Jahr-Jubiläum von Spitex Schweiz

Werbung

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 01.06.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

spitexjobs.ch – so funktioniert Personalsuche heute

Seit über 10 Jahren steht die Stellenplattform spitexjobs.ch den öffentlichen Spitex-Organisationen in der Schweiz bereits zur Verfügung und wurde in dieser Zeit zur wichtigsten Plattform für die Personalsuche.

Die Plattform wird laufend mit zusätzlichen Funktionen ergänzt. So steht neu die Funktion Easypublish zur Verfügung, über welche man Inserate mit einem einzigen Klick auch auf die eigene Website publizieren kann. Weitere Infos erhalten Sie unter www.spitexjobs.ch/easypublish

Die Spitex-Organisationen profitieren von vielen weiteren Vorteilen. So erscheinen die Inserate, welche auf spitexjobs.ch publiziert werden, kostenlos auch auf der grössten Branchenplattform im Gesundheitsbereich – sozjobs.ch.

Und falls ein Stelleninserat zusätzlich auch auf der Partnerplattform jobscout.ch publiziert wird, profitiert man von 50 % Rabatt gegenüber dem Normalpreis.

Wir wünschen Ihnen weiterhin viel Erfolg bei der Personalsuche auf

www.spitexjobs.ch



Einfach zum passenden Hilfsmittel

Publicare ist führend in der Beratung und Lieferung von medizinischen Hilfsmitteln. Wir sorgen für mehr Lebensfreude dank unseren Dienstleistungen und Produkten in den Bereichen Inkontinenz, Stoma- und Tracheostomaversorgung sowie Wundbehandlung. Auch engagieren wir uns für besondere Projekte und geben unser Expertenwissen in unserer Academy weiter.

Ihre Vorteile bei Publicare auf einen Blick:

- Direkte, schnelle und diskrete Lieferung medizinischer Hilfsmittel zu Ihren Kunden

- Hohe Verfügbarkeit sowie hohe Publicare Servicequalität
- Kostenloser Versand ohne Kleinmengen-zuschlag in den gewünschten Mengeneinheiten
- Beratung und einfacher Bestellprozess – online, telefonisch, E-Mail, Fax oder via Bestellscheinformular
- Abwicklung und Check mit der Krankenkasse des Kunden

Haben Sie Fragen?

Wir sind für Sie da – unter 056 484 15 00, montags bis freitags von 7 bis 17 Uhr.



Publicare AG

Vorderi Böde 9

5452 Oberrohrdorf

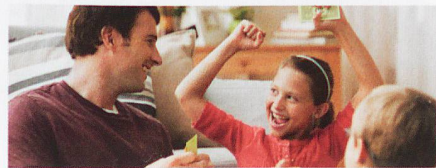
www.publicare.ch

Valiant: In einen vollen Tag passt keine komplizierte Bank

Valiant ist ein unabhängiger Schweizer Finanzdienstleister und bietet Privatkunden und KMU ein umfassendes, einfach verständliches Angebot in allen Finanzfragen.

Valiant ist an 96 Standorten in folgenden 13 Kantonen lokal verankert: Aargau, Basel-Landschaft, Basel-Stadt, Bern, Freiburg, Jura, Luzern, Neuenburg, Solothurn, St. Gallen, Waadt, Zug und Zürich. Zudem ist sie dank innovativen, digitalen Dienstleistungen in der ganzen Schweiz präsent. Valiant hat eine Bilanzsumme von 31,9 Milliarden

Franken und beschäftigt über 1000 Mitarbeitende – davon 70 Auszubildende. Und Valiant vereinfacht das Finanzleben – auch für alle Spitex Mitarbeitenden. Damit sie mehr Zeit für die Pflege und Betreuung einsetzen können.



valiant

wir sind einfach bank.

Weitere Informationen finden Sie unter valiant.ch/privatkunden oder unter 031 320 91 11.

Work-Life-Balance im Gesundheitswesen?

Wir bieten Ihnen das Arbeitsmodell, dass zu Ihrer Lebenssituation passt.

Sind Sie eine dipl. Pflegefachperson HF/FH mit mind. 2 Jahren Berufserfahrung in der Schweiz? Wollen Sie bestimmen, wann und wo Sie arbeiten? Beruf, Familie und Freizeit auf Ihre momentane Lebenssituation ausrichten? Autonom über Ihre Zeit verfügen? Das können wir Ihnen bieten. Wir haben unterschiedliche Arbeitsmodelle, die perfekt auf Ihre Lebenssituation abgestimmt sind. Als Springer/In schreiben Sie Ihren Dienst-

plan selber und bestimmen, wann und wo Sie arbeiten möchten. Als Pool-Mitarbeitende/r verbinden Sie hohe Flexibilität mit einem Ihnen bekannten Umfeld. Als Freelancer bieten Ihnen langfristige Einsätze eine hohe Sicherheit. Oder suchen Sie eine Festanstellung? Nutzen Sie unser grosses Beziehungsnetz und Marktkennntnisse und finden Sie Ihren Traumjob mit uns.

careanesth 
gesundheitswesentlich

Gerne beraten wir Sie individuell und unverbindlich und zeigen Ihnen Ihre Möglichkeiten auf.

Telefon +41 44 879 79 79
Mail: info@careanesth.com
www.careanesth.com

Weiterbildung für Spitex-Fachpersonen:

Ganzheitlich-Psychologischer Coach IKP (mit Zertifikatsabschluss)



Diese praxisorientierte Weiterbildung richtet sich an Personen, die ihre Selbst-, Kommunikations- und Coaching-Kompetenzen erweitern möchten.

Das ganzheitliche IKP-Denkmodell mit Zugehörigkeit zur Humanistischen Psychologie, ergänzt durch moderne Coaching-Tools aus dem Bereich der systemisch-lösungsorientierten Beratung,

bietet eine wirkungsvolle Basis für nachhaltige Prozessgestaltung.

Der zertifizierte Ganzheitlich-Psychologische Coach IKP ermöglicht der beratenen Person (Coachee), gezielt Ressourcen und Potenziale zu aktivieren, neue Kraftquellen für das Leben zu entdecken und sie zu nutzen.



Die nächste Weiterbildung startet am 18. März 2021.

Weiterführende Informationen finden Sie unter: www.ikp-therapien.com/coach.html

Das Qualitätslabel für die kaufmännische Weiterbildung.

edupool.ch ist das bedeutendste Qualitätslabel und die wichtigste Prüfungsorganisation der Schweiz in der nicht formalen kaufmännischen Weiterbildung.

Die Pionierin und Marktführerin auf Stufe Sachbearbeitung entwickelt auch Angebote in den Bereichen Basiswissen, kaufm. Allgemeinbildung und Expertenwissen. Das Programm Sachbearbeiter/-in edupool.ch ist die ideale Zusatzqualifikation für Personen die sich in ein neues Wissensgebiet einarbeiten oder ihre Kenntnisse ausbauen

wollen. Bereits während der berufsbegleitenden Fortbildung können die Mitarbeitenden das Gelernte unmittelbar im Betrieb anwenden und vertiefen. Dank offener Zulassungsbedingungen ermöglichen die Weiterbildungen mit dem Label edupool.ch auch Quereinsteigenden das Erwerben eines schweizweit anerkannten Diploms. Eine

attraktive Alternative in der individuellen Laufbahnplanung.

Unsere Empfehlung:

Sachbearbeiter/-in

Gesundheitswesen edupool.ch

edupool.ch 
Bildung von Wert und Nachhaltigkeit.

Baarerstrasse 77, 6300 Zug
info@edupool.ch
www.edupool.ch

«Gesundheitsförderung heisst Wertschätzung statt Kontrolle»

Damit Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) Früchte trägt, muss ein Arbeitgeber offen und transparent mit seinen Mitarbeitenden kommunizieren. Wie das geht, zeigt das Beispiel Puntreis aus dem schönen Bündnerland.



Diego Deplazes, Geschäftsführer des Gesundheitszentrums Puntreis, initiierte das BGM in seinem Betrieb mit Unterstützung von Visana.

Auch das Arbeitsumfeld von Pflegekräften will gepflegt sein. Davon ist Diego Deplazes, Geschäftsführer des Pflegezentrums Puntreis im bündnerischen Disentis/Mustér, überzeugt. «Die physische und psychische Belastung ist nicht zu unterschätzen», erklärt er. Absenzen belasten die verbleibenden Teammitglieder, und qualifiziertes Personal ist in der Gesundheitsbranche zur Mangelware geworden. «Deshalb wollen wir ein attraktiver Arbeitgeber sein.»

Mit drei Massnahmen zum Ziel

Um diesem Anspruch gerecht zu werden, hat Diego Deplazes Mitte 2018 in Absprache mit den Verwaltungsräten Visana als externen Partner für ein BGM herangezogen. Umgesetzt wurden drei Massnahmen: systematische Rückkehrgespräche, regelmässiger Kontakt während Absenzen sowie ausführliche Krankheitszeugnisse.

«Unsere Mitarbeitenden sollen spüren, dass wir uns für sie interessieren», betont Diego Deplazes. Wertschätzung statt Kontrolle ist angesagt. Deshalb bleibt Puntreis neu mit kranken Kolleginnen und Kollegen in kontinuierlichem Austausch und evaluiert im Nachhinein, ob der Ausfall arbeitsbedingter Natur war. Zudem werde stets offen und transparent kommuniziert, welche Konsequenzen Abwesenheiten für das Team haben und weshalb

Mitarbeitende selbst dann eine enorme Entlastung sind, wenn sie nur zwei Stunden arbeiten kommen können. «Das fördert den Teamgeist», so Diego Deplazes.

Dem Arztzeugnis sei Dank

Ganz allgemein geniesst Puntreis bei seinen Angestellten ein hohes Ansehen. «Wir haben immer wieder Fälle, in denen Mitarbeitende arbeiten möchten, aber nicht dürfen, weil sie zu 100 % arbeitsunfähig geschrieben sind.» Dank den ausführlichen, freiwilligen Arztzeugnissen ist dies aber mittlerweile in Absprache mit dem Arzt möglich geworden.

Das Beispiel Puntreis zeigt, dass sich Offenheit und Transparenz bei der Einführung eines BGM lohnen. Interesse und Verständnis zeigen hilft gegen beruflichen Stress und motiviert. Ob Diego Deplazes deshalb bald weitere Gesundheitsförderungen einführt? «Momentan nicht. Aber sollten Mitarbeitende den Anstoss geben, hätte ich sicher ein offenes Ohr dafür.» Ein BGM solle schliesslich nicht alleine vom Unternehmen verordnet werden.

BGM – mit System zum Erfolg

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ist mehr als Prävention, es ist Ausdruck echten Interesses an der physischen und psychischen Gesundheit der Mitarbeitenden. Visana berät Sie bei der systematischen Umsetzung – sei es mit Referaten, Seminaren, Unfallprävention oder Berechnungstools. visana.ch/bgm

Puntreis Center da sanadad SA

Das Pflegezentrum Puntreis im bündnerischen Disentis/Mustér verfügt über 55 Pflegeplätze mit einer Abteilung für demenzkranke Menschen. Hier erhalten Betroffene spezielle, bedürfnisgerechte Pflege und Betreuung. Puntreis beschäftigt rund 90 Mitarbeitende – darunter elf Lernende und Studierende – und bietet mit dem hauseigenen Restaurant einen beliebten öffentlichen Treffpunkt für Bewohner und Besucher.

Wir verstehen uns.

visana